



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
ที่ ๕๐๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้การปฏิบัติ และประพฤติดนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------------------------|
| ๑. นายเกษม แซ่ลี | นายก อบต.บางเสาธง | ประธาน |
| ๒. นางสาวกลอยใจ แซ่ลี | รองนายก อบต.บางเสาธง | รองประธาน |
| ๓. นายสุวรรณ ภูมิสวัสดิ์ | รองนายก อบต.บางเสาธง | รองประธาน |
| ๔. นายวรวรรณ ปานเงิน | ปลัด อบต.บางเสาธง | คณะกรรมการ |
| ๕. นางกชพร แก้วขวัญ | รองปลัด อบต.บางเสาธง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายประสิทธิ์ จันทร์เมือง | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวจิราภา ศิริพัลลภ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. นายฉัตรชัย สุขแก้ว | หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม รักษาการแทน ผู้อำนวยการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวสุนนทิพย์ ภิรมย์กิจ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวธัญวรรณ ศรีธารรัตน์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวณัฐวดี เสริมทรัพย์ | หัวหน้าฝ่ายนิติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเกษม แซ่ลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง



แนวทางปฏิบัติตน

ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

(DO'S & DON'TS)

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

แนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
(DO'S & DON'TS)

DO'S /ข้อควรปฏิบัติ	DON'TS ข้อห้าม /ไม่ควรปฏิบัติ
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. ไม่กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมตามศาสนามาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๘. ไม่ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๑๐. ไม่ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๒. รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติที่เกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงใจให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S /ข้อควรปฏิบัติ	DON'TS ข้อห้าม /ไม่ควรปฏิบัติ
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง
๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยการประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	
๒๒. มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	
๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	

DO'S /ข้อควรปฏิบัติ	DON'TS ข้อห้าม /ไม่ควรปฏิบัติ
๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	
๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบ ชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	
๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติจากความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	
๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดীন้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	
๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม	
๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด	
๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.บางเสาธง ฝ่ายนิติการ โทร. ๐ ๒๗๐๗ ๑๖๗๑ ต่อ ๑๑๔

ที่ สป.๗๓๐๐๑.๒/ ๖๐๕

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และให้มีการจัดตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงามตรงใจซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งเป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) และเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณานุมัติประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๓. กำหนดช่องทางติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๓.๑ ช่องทางที่ ๑ โทร. ๐ ๒๗๐๗ ๑๖๗๑-๓ ต่อ ๑๑๔

๓.๒ ช่องทางที่ ๒ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_bst@obt.mail.go.th

๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม ปรัชญาทางจริยธรรมทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง www.obt-bangsaothong.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศและคำสั่ง ฯ หากเห็นชอบ

กัน เอก อนุช.

เนติกรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามเลข๒

(นางสาวธัญวรรณ ศรีธารรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นางกชพร แก้วขวัญ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

(นางสาวมธุรดา ทองแมน)

ผู้ช่วยนิติกร

นายวรวิธร ปานเงิน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง