



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปรับปรุง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้ดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปรับปรุง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายเกษม แซ่ลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๕
๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๗
๔. เป้าหมาย	๘
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๘
๖. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ปี	๙
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๖
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒๑
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการกิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ	
<u>มติที่ ๑</u>	
<u>ภารกิจ ๑.๑</u>	
๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	๒๔
๒) โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อลดและป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๒๗
๓) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ	๓๐
๔) โครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓๓
๕) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	๓๖
<u>ภารกิจ ๑.๒</u>	
๑) โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน	๓๘
๒) โครงการคลองสวยน้ำใส ด้วย EM-BALL	๔๑
๓) โครงการฝึกอบรมการทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษวัสดุอินทรีย์	๔๔
๔) โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน	๔๖
๕) โครงการสร้างพลังชุมชน เพื่อลดปัญหาขยะ	๔๘

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๖) โครงการชุมชนพอเพียง	๕๐
๗) โครงการสตรียุคใหม่ใส่ใจบัญชีครัวเรือนช่วยลดรายจ่ายในครอบครัว ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๕๒
๘) โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีห่างไกลภาวะซึมเศร้า	๕๔
๙) โครงการพลังครอบครัวเพื่อพัฒนาชุมชน	๕๖
<u>ภารกิจ ๑.๓</u>	
๑) โครงการหนุนน่วยหัวใจเกษตร	๕๙
๒) โครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อชุมชน	๖๑
๓) โครงการเด็กและเยาวชนประเพณีดี คิดดี สังคมดี	๖๓
๔) โครงการครอบครัวอุ่นไอรัก	๖๕
๕) โครงการครอบครัว “ออมรัก ออมทรัพย์”	๖๗
๖) โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น	๖๙
๗) โครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบ	๗๒
<u>มิติที่ ๒</u>	
<u>ภารกิจ ๒.๑</u>	
๑) มาตรการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส	๗๕
<u>ภารกิจ ๒.๒</u>	
๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๗๘
๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๘๐
๓) มาตรการจัดการบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทั้เทียมและไม่เลือกปฏิบัติ	๘๒
<u>ภารกิจ ๒.๓</u>	
๑) กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๘๔
๒) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๘๖
<u>ภารกิจ ๒.๕</u>	
๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๘๘
๒) กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	๙๐

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๓) มาตรการ การประกาศเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๙๓
๔) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	๙๕
<u>มติที่ ๓</u>	
<u>ภารกิจ ๓.๑</u>	
๑) โครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๙๗
๒) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ	๑๐๐
๓) มาตรการ “การประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	๑๐๑
๔) กิจกรรม การจัดทำเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๑๐๓
<u>ภารกิจ ๓.๒</u>	
๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	๑๐๕
๒) โครงการออกหน่วยบริการ อบต.เคลื่อนที่ เพื่อบริการประชาชน	๑๐๗
๓) มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ	๑๐๘
๔) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	๑๑๐
๕) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	๑๑๑
<u>ภารกิจ ๓.๓</u>	
๑) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	๑๑๒
๒) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบลบางเสด็จ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ	๑๑๕
๓) กิจกรรม การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๑๑๗
๔) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	๑๑๘
<u>มติที่ ๔</u>	
<u>ภารกิจ ๔.๑</u>	
๑) กิจกรรม จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕	๑๒๑
๒) กิจกรรม จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๑๒๓
๓) กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑๒๕

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
<u>ภารกิจ ๔.๒</u>	
๑) กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ	๑๒๗
<u>ภารกิจ ๔.๓</u>	
๑) โครงการส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐	๑๒๙
<u>ภารกิจ ๔.๔</u>	
๑) กิจกรรม การประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริต	๑๓๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์การโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว ซึ่งควรแก้ปัญหาทางเศรษฐกิจในด้านค่าครองชีพให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีรายได้พอเพียงแก่การดำรงชีพและเลี้ยงครอบครัว โดยดูตามความเหมาะสมของสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตรับสินบนต่างๆ

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่อง คนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๘) การบังคับใช้กฎหมาย เมื่อมีการออกกฎหมายในกฎหมายนั้นเองจะระบุว่าเจ้าพนักงานของรัฐ กรมใด กระทรวงใด จะเป็นผู้รักษากฎหมายหรือดูแลบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย หากผู้ดูแลรักษากฎหมายไม่ปฏิบัติหน้าที่ กฎหมายก็หย่อนคลายความศักดิ์สิทธิ์ คนก็ไม่เชื่อฟังและปฏิบัติตามกฎหมาย หรือเจ้าพนักงานเอากฎหมายเป็นเครื่องมือในการหาประโยชน์ส่วนตัว เช่น เรียกสินบน หรือยอมรับสินบนที่เขาให้เพื่อกระทำการหรือดเว้นกระทำการตามหน้าที่

๙) ความเป็นอิสระขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดนโยบาย การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นคุณลักษณะเฉพาะตัว ทำให้ในบางครั้งใช้อำนาจตามอำเภอใจโดยไม่คำนึงถึงระเบียบกฎหมาย

โดยการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์ภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (Strength, Weakness, Opportunity, and Threat : SWOT Analysis) เพื่อรองและพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จในการดำเนินการแผนป้องกันฯ และได้นำหลักการ McKinsey's ๗s Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และนำหลักการ (จุดแข็งและจุดอ่อน) PEST + model ๗ มิติ เป็นกรอบในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ดังนี้ (โอกาสและอุปสรรค)

๑) สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง” ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีดังนี้
ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (strategy) ผู้บริหารให้ความสำคัญการทำงานเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ด้านโครงสร้าง (Structure) มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน

ด้านรูปแบบ (Style) หน่วยงานมีความสามารถในการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจในการตัดสินใจในการทำงาน

ด้านระบบ (System) หน่วยงานมีระบบเสริมสร้างแรงจูงใจในการสนับสนุนการทำงาน

ด้านบุคลากร (Staff) หน่วยงานให้การสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ด้านทักษะ (Skill) บุคลากรมีความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ มีทักษะในการปฏิบัติงาน การให้บริการหรือจิตบริการ

ด้านค่านิยม (Shared value) บุคลากรมีความมุ่งมั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีค่านิยมร่วมกัน มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๒) สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน” ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีดังนี้
ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy) นโยบายของหน่วยงานด้านงานป้องกันความขัดแย้งและปัจจัยสนับสนุน /ขาดการคิดร่วมกันในการกำหนดทิศทางการวางแผนระหว่างส่วนกลางและเขตพื้นที่ (คน งาน เงิน) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ

ด้านโครงสร้าง (Structure) การจัดสรรโครงสร้างอัตรากำลังให้หน่วยงานแต่ละส่วนไม่สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจของครุฑขนาดพื้นที่รับผิดชอบ/ทรัพยากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ด้านรูปแบบ (Style) ยังขาดแผนงานรองรับการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ด้านระบบ (System) ระบบบริหารจัดการไม่เป็นระบบ ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนและดำเนินการล่าช้า ระบบไอทีขาดประสิทธิภาพ ทำให้ไม่สามารถรองรับกับการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการทำงาน ขาดระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการสื่อสารในองค์กร

ด้านบุคลากร (Staff) ขาดนโยบายแผนงานยุทธศาสตร์ และความก้าวหน้าในอาชีพ/ ไม่มีระบบการป้องกันและรักษาความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่สำนักงานและพื้นที่

ด้านทักษะ (Skill) ขาดมาตรฐานในการฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรฝึกอบรม/ ขาดการพัฒนาการบริหารจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ (KM)

ด้านค่านิยม (Shared value) ขาดการกำหนดความสามารถพิเศษขององค์กรเพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมายองค์กร ขาดการกำหนดค่านิยม และนำค่านิยมองค์กรลงสู่การปฏิบัติ ปลุกฝังแก่บุคลากรในองค์กรต่อไป

๓) สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส” องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีดังนี้
P - Political มิติทางการเมือง การดำเนินงานในบทบาทศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

E - Economic มิติทางเศรษฐกิจ การร่วมกันทางการค้า การลงทุน การดำเนินการกิจสภาพเศรษฐกิจกับหน่วยงานอื่น เป็นไปในการพัฒนาที่ดีขึ้น

S - Social มิติทางสังคม มีภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคม ที่เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสังคมมีค่านิยมการต่อต้านการทุจริต การตรวจสอบของสังคม ก่อต่อการทำงานภาพลักษณ์สำคัญของหน่วยงาน

T - Technology มิติทางเทคโนโลยี นโยบายประเทศไทย ๔.๐ การให้ความสำคัญกับนวัตกรรมเป็นพื้นฐาน (Innovation based)

L - Legal มิติทางกฎหมาย กฎหมายใหม่ (อำนาจและภารกิจใหม่ที่เพิ่มเติม) กฎหมายกระจายอำนาจเอื้อต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ

I - Inter มิติทางด้านต่างประเทศ มีข้อกำหนดกติกา ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ

๔) สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น "อุปสรรค" ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ มีดังนี้

P - Political มิติทางการเมือง มีอิทธิพลการเมือง มีระบบอุปถัมภ์ เข้ามาแทรกแซงการทำงาน ทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ และอิทธิพลของท้องถิ่นและการเมืองที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

E - Economic มิติทางเศรษฐกิจ ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทำให้ไม่มีเสถียรภาพ ทำให้เกิดแนวโน้มการทุจริตภาครัฐยิ่งขึ้น ภัยพิบัติจากธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ส่งผลต่อการประกอบอาชีพ

S - Social มิติทางสังคม ทศนคติของประชาชนทางสังคม และข้อห้ามทางสังคมต่างๆ ในยุคที่ศีลธรรมเสื่อมจากใจ ในปัจจุบันเป็นอุปสรรคต่อการใช้ธรรมาภิบาลขององค์กร ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นได้จากบุคลากรของหน่วยงาน ความขัดแย้งทางการเมือง และความแตกแยกทางสังคม มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานภาครัฐกิจบางส่วนที่ยังคงยึดถือแนวทางเดิม เพื่อให้กระบวนการทำงานของตนได้รับความอำนวยความสะดวกและรวดเร็ว

L - Legal มิติทางกฎหมาย คดีทุจริตในภาครัฐมีความยุ่งยาก ซับซ้อน ทำให้มีความยากในการสืบสวนสอบสวนมากขึ้น ผู้ร้องเรียนไม่เข้าใจกระบวนการยุติธรรม เกิดความไม่พอใจและไม่ไว้วางใจที่มีการพิจารณาผลที่ล่าช้า

G - Government มิติทางด้านนโยบาย ระบบราชการ ความไม่มีเสถียรภาพของนโยบายรัฐบาลทำให้การเปลี่ยนแปลงของนโยบายทำให้ขาดความต่อเนื่อง ความจำกัดของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่สอดคล้องกับภาระงาน

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งทรงเน้นความพอดีพอควรแก่ฐานะ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกัน รวมทั้งแนวทางของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และความต้องการของประชาชน จึงได้กำหนดนโยบายสำคัญของรัฐบาล จำนวน ๑๑ เรื่อง ซึ่งเรื่องหนึ่งที่รัฐบาลให้ความสำคัญ คือ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่ให้ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ให้ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการในสังกัด เพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องมาตรการเสริมในการป้องกันการทุจริตตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ได้แก่ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓, มาตรา ๑๐๓/๗ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใสและข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงดำเนินงาน ให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศให้สูงขึ้น และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนการขับเคลื่อน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑) ไปขับเคลื่อนอย่างจริงจัง

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมาย กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการ อยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผล คะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การ ทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของ กลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน

ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการกิจกรรมมาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลงย่อมเกิดจากบุคคลในองค์กรซึ่งประกอบด้วยคณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบกับการใช้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุปหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่าย บริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) มีเครื่องมือหรือมาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ

๓) มีโครงการ หรือกิจกรรม หรือมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ

๔) มีกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖ .กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐโดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การพัฒนาประเทศไทยในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อยู่ในห้วงเวลาของการปฏิรูปประเทศเพื่อแก้ปัญหาค้นฐานหลายด้านที่ส่งสมมานานท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดมากขึ้น โดยมีแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นเครื่องมือหรือกลไกที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) สู่การปฏิบัติในลำดับแรกและนับว่าเป็นกลไกหรือเครื่องมือที่สำคัญที่สุดในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้ในที่สุด โดยมีกลไกเสริมอื่นๆ ในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายโดยแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ธรรมนูญในสังคมไทยซึ่งมีแนวทางการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตโดยมี ๒ แนวทางหลักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการผ่านภาคประชาสังคม คือ

(๑) การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง โดยสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเชิงบวก และธรรมาภิบาลประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนภาคเอกชนและสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการ รวมทั้งพัฒนา และสร้างเครือข่าย คุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ

(๒) ป้องกันการทุจริต โดยมีแนวทางการสนับสนุนการสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๓ .ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ส.นอ โดย .ช.ป. ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย โดยสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ฯ มีดังนี้

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

เป้าหมายหลัก : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเททันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ดำเนินงานมี ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI)

๔ .คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีสาระสำคัญดังนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และ มาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์ เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงาน ผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๕ .คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยเน้นให้มีการปฏิรูปในด้านต่างๆภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมปัญหาทั้งเฉพาหน้า ระยะกลาง และระยะยาว รวมทั้งส่งเสริมความสามัคคีและความสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ โดยมีนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ

นโยบาย ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และ ท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือถกกันหรือมีเส้นทางการ ปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากร ภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลางและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้าง

ความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไป ตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลียง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตการสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกกระต๊อบสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามา ยังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบ ศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาศูนย์บริการของรัฐบาลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบ บูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการ แทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ อย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชน เกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจาก รัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วน แห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งใน ด้าน วินัย และ คดี รวม ทั้ง ให้ ผู้ใช้ บริการ มี โอกาส ประเมิน ระดับ ความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคย เป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ โดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้ว มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการ ปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๖. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติเป็นนโยบายระดับชาติ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการด้านความมั่นคงของภาครัฐในระยะ ๗ ปี โดยได้ประเมินสภาวะแวดล้อมทางภูมิรัฐศาสตร์ สถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคง นำไปสู่การกำหนดทิศทางหลักในการดำเนินการเพื่อรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ถูกกำหนดไว้ในส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป คือ นโยบายที่ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดการทุจริตคอร์รัปชัน และเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมืออย่างจริงจัง และสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อน คือ การประสานความร่วมมือ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐานการติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๗. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific : UNESCAP ได้ให้นิยามคำว่า ธรรมาภิบาล (Good Governance) ว่ามีองค์ประกอบ ๘ ประการ ดังนี้ การมีส่วนร่วม (Participation) นิติธรรม (Rule of Law) ความโปร่งใส (Transparency) การตอบสนอง (Responsiveness) การมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรมและไม่ละเลยบุคคลกลุ่มหนึ่งกลุ่มใดออกไปจากสังคม (Equity and Inclusiveness) ประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Effectiveness and Efficiency) และภาระรับผิดชอบ (Accountability) ต่อมาในปี ค.ศ.๑๙๙๗ United Nations Development Program me : UNDP ได้ทบทวนและให้นิยามใหม่ว่าเป็นเรื่องของการใช้อำนาจทางการเมือง เศรษฐกิจ และการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อจัดการกิจการของประเทศชาติบ้านเมือง รวมทั้งยังได้กำหนดคุณลักษณะของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล ซึ่งได้นำเรื่องแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนามนุษย์เข้มารวมไว้ด้วย รวม ๙ ประการ ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วม (Participation) ชายและหญิงทุกคนควรมีสิทธิมีเสียงในการตัดสินใจทั้งโดยตรงหรือผ่านทางสถาบันตัวแทนอันชอบธรรมของตน ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมที่เปิดกว้างนั้นต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มและการแสดงความคิดเห็น รวมถึงสามารถเข้ามีส่วนร่วมอย่างมีเหตุผลในเชิงสร้างสรรค์

๒. นิติธรรม (Rule of Law) กรอบตัวบทกฎหมายต้องมีความเป็นธรรม และไม่มีทางเลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของสิทธิมนุษยชน

๓. ความโปร่งใส (Transparency) ต้องอยู่บนพื้นฐานของการไหลเวียนอย่างเสรีของข้อมูลข่าวสาร บุคคลที่มีความสนใจเกี่ยวข้องจะต้องสามารถเข้าถึงสถาบัน กระบวนการ และข้อมูลข่าวสารได้โดยตรง

ทั้งนี้การได้รับข้อมูลข่าวสารดังกล่าวนี้ต้องมีความเพียงพอต่อการทำความเข้าใจและการติดตามประเมินสถานการณ์

๔. การตอบสนอง (Responsiveness) สถาบันและกระบวนการดำเนินงานต้องพยายามดูแลเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

๕. การมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus-Oriented) มีการประสานความแตกต่างในผลประโยชน์ของฝ่ายต่างๆ เพื่อหาข้อยุติร่วมกันอันจะเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นนโยบายและกระบวนการขั้นตอนใดๆ ให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

๖. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม (Equity) ชายและหญิงทุกคนต้องมีโอกาสในการปรับปรุงสถานะหรือรักษาระดับชีวิตความเป็นอยู่ของตน

๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Effectiveness and Efficiency) สถาบันและกระบวนการต้องสร้างผลสัมฤทธิ์ที่ตรงต่อความต้องการ และขณะเดียวกันก็ต้องใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๘. ภาระรับผิดชอบ (Accountability) ผู้มีอำนาจตัดสินใจ ไม่ว่าจะอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาสังคมก็ตาม ต้องมีภาระรับผิดชอบต่อสาธารณชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสถาบันของตน

๙. วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Vision) ผู้นำและบรรดาสาธารณชนต้องมีมุมมองที่เปิดกว้างและเล็งการณ์ไกลเกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองและการพัฒนามนุษย์ (สังคม) รวมถึงมีจิตสำนึกว่าอะไรคือ ความต้องการจำเป็นต่อการพัฒนาดังกล่าว ตลอดจนมีความเข้าใจในความสลับซับซ้อนของบริบททางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และสังคมซึ่งเป็นสิ่งที่อยู่ในแต่ละประเด็นนั้น

ต่อมาแนวคิดเรื่องธรรมาภิบาล (Good Governance) เมื่อเข้ามาแพร่หลายในประเทศไทยได้มีการบัญญัติศัพท์ไทยขึ้นมาหลายคำ อาทิเช่น ธรรมาภิบาล ประชาธิปไตย ธรรมรัฐ ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี การปกครองโดยธรรม กรอบการกำกับดูแลที่ดี บรรษัทภิบาล เป็นต้น ซึ่งมีการตกลงโดยคณะรัฐมนตรีเมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๔๒ ให้ใช้คำว่าระบบการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือ ธรรมาภิบาล (Good Governance) ธรรมาภิบาลให้ความหมายไปในทางบริหารราชการเพื่อให้แตกต่างจากบรรษัทภิบาล (Corporate Governance) ซึ่งความหมายของคำว่า ธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือการบริหารจัดการที่ดี คือ ระบบโครงสร้าง กระบวนการต่างๆ ที่ได้วางแนวปฏิบัติหรือวางกฎเกณฑ์ความสัมพันธ์ระหว่างเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม เพื่อให้ส่วนต่างๆ ของสังคมมีการพัฒนาและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและเป็นธรรม

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบกับข้อเสนอแนะให้ออกเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๒ ได้ประกาศ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ และเริ่มมีผลบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐ ตั้งแต่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ ซึ่งนับได้ว่าเป็นก้าวแรกหรือเรียกได้ว่าเป็นการวางฐานในการบริหารราชการแนวใหม่ ซึ่งมีรายละเอียดโดยสรุปและพัฒนาการเกี่ยวกับธรรมาภิบาล โดยมีหลักพื้นฐานของการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ๖ ประการ คือ

(๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคมและสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเหล่านี้ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

(๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคมและส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตเป็นนิสัยประจำชาติ

(๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกวงการให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

(๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การแสดงประชนาติ หรืออื่นๆ

(๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

(๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้คนไทยมีความประหยัดใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๒) โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัยเพื่อลดและป้องกันการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๓) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อลด ความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๔) โครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณ และการจัดทำหนังสือราชการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๕) มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเสาธง"	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	(๑) โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		(๒) โครงการคลองสวยน้ำใส ด้วย EM-BALL	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		(๓) โครงการฝึกอบรมทำนํ้าหมักชีวภาพจาก เศษวัสดุอินทรีย์	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		(๔) โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		(๕) โครงการสร้างพลังชุมชนเพื่อลดปัญหาขยะ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		(๖) โครงการชุมชนพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ
		(๗) โครงการสตรียุคใหม่ใส่ใจบัญชีครัวเรือน ช่วยรายจ่ายในครอบครัวตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ
		(๘) โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีห่างไกลภาวะ ซึมเศร้า	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	กองสวัสดิการ
		(๙) โครงการพลังครอบครัวเพื่อพัฒนาชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการหนุนน้อมหัวใจเกษตร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๒) โครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดี เพื่อชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ
		(๓) โครงการเด็กและเยาวชนประพฤติดี คิดดี สังคมดี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ
		(๔) โครงการครอบครัวอุ่นไอรัก	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ
		(๕) โครงการครอบครัว "ออมรัก ออมทรัพย์"	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ
		(๖) โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ
		(๗) โครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
มิติที่ ๑	รวม	๒๐ โครงการ ๑ มาตรการ	๗๕๗,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	๗๕๗,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	มาตรการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางเสาธง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		(๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		(๓) มาตรการจัดบริการสาธารณะและการบริการ ประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกอง
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๒) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สิ่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกอง สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิญเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	- ไม่มี -	-	-	-	-	-
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง” (๓) มาตรการ “การประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมิน ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบ ของประชาชน” (๔) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกอง สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
มติที่ ๒	รวม	๘ มาตรการ ๒ กิจกรรม	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	(๑) โครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๒) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		(๓) มาตรการ “การประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญและหลากหลาย”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		(๔) กิจกรรม “การจัดทำเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	(๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๒) โครงการออกหน่วยบริการ อบต. เคลื่อนที่ เพื่อ บริการประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๓) มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		(๔) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		(๕) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		(๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเสาธงและคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		(๓) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำแผนชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		(๔) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
มิติที่ ๓	รวม	๔ โครงการ ๖ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (๒) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน (๓) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน ทุกกอง
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑) โครงการส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเตรียม ความพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	(๑) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
มิติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ ๕ กิจกรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง บุคลากรภาครัฐซึ่งเป็นกำลังขับเคลื่อนองค์การในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดถือหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาด้วยซึ่งผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางพุทธศาสนาได้จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน ผลงานต่างๆ ประสบความสำเร็จเกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองให้เจริญก้าวหน้าในการทำงานและดำรงชีวิตต่อไปในอนาคต และส่งผลให้เกิดความมั่นคงต่อองค์การ ทั้งนี้ ควรพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านความรู้ความสามารถ ทักษะและคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์การอย่างยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้การพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปสู่ความสำเร็จในชีวิต ย่อมขึ้นอยู่กับตัวบุคลากรนั้นว่าจะมุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายชีวิตเพียงใด ควรทำตนภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐาน ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ต้องยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา คือ อิทธิบาท ๔ เป็นธรรมมะในการทำงาน ได้แก่

- ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในการทำงานที่กระทำ

- วิริยะ ความเพียรพยายามในการประกอบกิจการงาน

- จิตตะ ความใส่ใจในงานไม่ทอดทิ้งธุระ

- วิมังสา ความหมั่นตรองพิจารณาหาเหตุผลในงานที่กำลังจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนควบคู่กับหลักความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและกำหนดให้มีการจัดฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นประจำต่อเนื่องทุกปี เพราะการพัฒนาในด้านความรู้ความสามารถอาจยังไม่เพียงพอ สำหรับการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ ต้องมีการพัฒนาด้านจิตใจ

ควบคู่ไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีหลักธรรมในการทำงานนำไปสู่ การสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้มาใช้บริการและประชาชน และเป็นไปตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถยึดหลักธรรมและหลักคุณธรรม จริยธรรมมาเป็น แนวทางปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้หลักธรรมในการทำงานมาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวันอย่างมีความสุขและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นประสบการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต. , และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๑๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แผนการดำเนินงาน

- ๑ เตรียมการฝึกอบรม, ประชุม, วางแผน, เตรียมเอกสาร
- ๒ ประสานวิทยากร, สถานที่ฝึกอบรม
- ๓ ฝึกอบรมตามกำหนดการและโครงการฯ
- ๔ ติดตามประเมินผล และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ สำนักปลัดฯ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาจิตใจใฝ่คุณธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งาน บริหารทั่วไป)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๙๐ คน สามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข และเกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อลดและป้องกันการกระทำผิด
ของเจ้าหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คำว่า “วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ หมายถึง การอยู่ใน
ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ส่วนคำว่า “วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น” ตามความหมาย
ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย หรือมาตรฐานทั่วไปอื่นที่ออก
โดยอาศัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมายถึง แบบแผน
ความประพฤติที่กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงควบคุมตนเอง และควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติหรือ
ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ โดยวินัยพนักงานสำคัญเป็นอันมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาลในการ
บริหารงาน เพราะพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าหน้าที่ส่วนหนึ่งของรัฐบาลในการบริหารราชการ ซึ่งจะเข้าถึง
ประชาชนโดยตรง หากพนักงานมีวินัยไม่ดีพอจะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาอันจะส่งผลกระทบ
ต่อการบริหารประเทศของรัฐบาลอย่างแน่นอน ดังนั้นจะเห็นได้ว่าวินัยเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติ
ราชการมีประสิทธิภาพ ซึ่งนอกจากจะมีความสำคัญต่อราชการเป็นส่วนรวมแล้ว ยังมีความสำคัญ
ต่อตัวพนักงานและต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นอีกด้วย หากจะกล่าวถึงความสำคัญโดยสรุปก็คือ เพื่อประโยชน์
ของราชการ เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของราชการ และเพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดี
มีประสิทธิภาพ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า
“ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
กระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย”
และวรรคสอง บัญญัติว่า “การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยให้กระทำโดยการปฏิบัติตน
เป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและ
พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย ซึ่งจะเห็นได้ว่าเป็น
หน้าที่ผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยตลอดจนการกระทำต่าง ๆ เพื่อเป็นการ
ป้องกันการกระทำผิดวินัยด้วย ดังนั้น ฝ่ายนิติการจึงจัดโครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษา
วินัยขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนาองค์ความรู้อย่างเต็มที่ ต่อเนื่อง มีเอกภาพ และมี
ประสิทธิภาพเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานที่ดี การอุทธรณ์ และร้องทุกข์เพื่อให้สามารถรักษาวินัย และ
ปฏิบัติงานอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน มีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อป้องกัน ระงับ หรือยับยั้งการกระทำผิดระเบียบวินัย และกฎหมายของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจำนวน ๗๐ คน เพื่อรับความรู้จากอดีตผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในเรื่อง ดังนี้

๑) ฐานความผิดเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ๑๘ ฐานความผิด

๒) ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย

๓) กรณีศึกษา

๒) วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการจำนวน ๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการและดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดรายละเอียด กิจกรรมของโครงการ และประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนงาน และระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการฯ ผ่านสื่อมวลชนเพื่อให้สาธารณะได้รับทราบ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดโครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อลดและป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อลดและป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน มีพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ ปริมาณของผู้กระทำผิดวินัยลดลงและผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ คน มีมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่นั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลภายนอกหรือแก่หน่วยงานของรัฐหลายประการ ซึ่งอาจเกิดจากความจงใจ ประมาท เลินเล่อ หรือปราศจากเจตนาก็ตาม เจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีความเสี่ยงที่จะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นมากพอสมควร หากกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นทุกประการเหมือนเช่นที่ผ่านมาในอดีต ก็จะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่กล้าใช้ดุลพินิจหรือดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ อันส่งผลในทางลบต่อประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการสาธารณะที่ล่าช้า ดังนั้น จึงมีการตราพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ขึ้น และได้วางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้นใหม่ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ต้องรับผิดชอบทุกกรณีอีกต่อไป ทั้งยังไม่จำเป็นต้องรับผิดชอบเต็มจำนวนความเสียหายที่เกิดขึ้นด้วย

พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ มีแนวคิดว่าการปฏิบัติหน้าที่ย่อมอาจเกิดความบกพร่องได้เสมอแม้จะได้ใช้ความระมัดระวังตามสมควรแล้วรัฐก็ไม่ควรเรียกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำละเมิดชดใช้ค่าสินไหมทดแทนที่รัฐได้จ่ายแก่ผู้เสียหายไปแล้วแต่ถ้าหากการกระทำละเมิดนั้นเกิดขึ้นจากความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ “อย่างมากหรืออย่างร้ายแรง” ก็สมควรที่หน่วยงานของรัฐจะเรียกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำละเมิดต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนที่หน่วยงานของรัฐ ได้ชดใช้แก่ผู้เสียหายไปแล้วหรือแก่ความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่หน่วยงานรัฐ เนื่องจากความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมากหรืออย่างร้ายแรงดังกล่าว ซึ่งแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าถ้าหากเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นมิได้ใช้ความรอบคอบหรือใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ถึงขนาดประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงก็ชดใช้เป็นบางส่วนแล้ว แต่หากเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานตามปกติหรือประมาทเลินเล่อธรรมดาจะมีหน่วยงานรัฐเข้ามารับผิดชอบแทนเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะเห็นได้ว่าเกิดความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไว้อย่างมากที่สุด

ฝ่ายนิติการได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อให้สร้างความรู้ความเข้าใจกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะง ให้เกิดความเข้าใจและสามารถลดความเสี่ยง และขจัดความเสียหายจากการปฏิบัติงานราชการได้ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายหากเกิดความเสียหายขึ้นกับหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลภายนอก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ หลักการ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน นำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ เพื่อให้สามารถลดความเสี่ยง และขจัดความเสียหายจากการปฏิบัติงานราชการได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจำนวน ๗๐ คน

๔.๒ วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการและดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดรายละเอียด กิจกรรมของโครงการ และประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนงาน และระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการฯ ผ่านสื่อมวลชนเพื่อให้สาธารณะได้รับทราบ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ งบดำเนินงานประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๗๐ คนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถลดความเสี่ยง และขจัดความเสียหายจากการปฏิบัติงานราชการ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย หากมีความเสียหายเกิดขึ้นกับองค์กร

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

งานสารบรรณ คือ งานที่เกี่ยวกับการบริหารงานเอกสาร เริ่มตั้งแต่การจัดทำ การรับ การส่ง
การเก็บรักษา การยืม และการทำงานเอกสาร โดยผ่านกระบวนการผลิตหรือจัดทำเอกสารตั้งแต่พิจารณา
ร่าง เขียน ตรวจร่าง พิมพ์ทาน เสนอ และลงนาม ซึ่งปัจจุบันถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
งานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งใช้บังคับกับส่วนราชการอันได้แก่
กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐทั้งที่อยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง (กระทรวง ทบวง กรม)
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด อำเภอ) ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร เทศบาล องค์การ
บริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา) และส่วนราชการที่ประจำอยู่ในต่างประเทศด้วย
แต่ไม่บังคับใช้กับรัฐวิสาหกิจ โดยมีปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบ

ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนานุเคราะห์
ที่ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีศักยภาพสูงขึ้นในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะบุคคลากรภาครัฐที่ต้องให้ความสำคัญ
ต่องานด้านเอกสารหรือหนังสือราชการรวมถึงการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็วและมีความถูกต้อง สิ่งที่สำคัญได้แก่
การใช้ภาษาที่ถูกต้องชัดเจน และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการสื่อสารได้อย่างถูกต้องตรงประเด็นเข้าใจง่าย
ซึ่งจะช่วยให้การติดต่อสื่อสาร การเขียนและการจัดเอกสารที่เกี่ยวข้องมีความถูกต้อง ซึ่งจะสร้าง
ความประทับใจสร้างทัศนคติที่ดีแก่ผู้ที่ต้องการติดต่อหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์
ตามเป้าหมาย ดังนั้นการเขียนหนังสือเพื่อสื่อความหมายให้เข้าใจตรงกัน เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและ
ความสำคัญยิ่งเพราะจะช่วยลดเวลาในการปฏิบัติงาน และทำให้การบริหารงานทุกด้านบรรลุผลตามเป้าหมาย
การเขียนหนังสือโต้ตอบมิได้มีความหมายเพียงตัวหนังสือและเอกสารเท่านั้นยังบ่งบอกถึงประสิทธิภาพในการ
ทำงานบุคคลากร และภาพลักษณ์ขององค์กรนั้น ๆ ด้วย ซึ่งเทคนิคการเขียนหนังสือแบบต่าง ๆ จะเป็น
การเพิ่มทักษะแก่เจ้าหน้าที่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจากการปฏิบัติงาน
ที่ผ่านมายังพบข้อผิดพลาดในเรื่องรูปแบบของการจัดทำหนังสือราชการที่ยังไม่เป็นไปตามระเบียบ หรือกรณี
การร่างหนังสือราชการโต้ตอบที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดประสบการณ์และทักษะอยู่เป็นจำนวนมาก ตลอดจนการ
เขียนหนังสือราชการที่ต้องสรุปใจความและจับประเด็นสำคัญให้ได้ ซึ่งปัญหาดังกล่าวมีสาเหตุหลักมาจากการ
ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบสำนักฯ งานสารบรรณ ดังนั้น เพื่อให้เป็นการแก้ไขปัญหา

ดังกล่าวและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ฝ่ายนิติการจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขึ้นสำหรับอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจจนสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามระเบียบกฎหมายต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน เกิดความรู้และเข้าใจงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๐ คน รู้หลักในการพิจารณาร่าง เขียน ตรวจร่าง พิมพ์ทาน เสนอ และลงนาม ได้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

๓.๓ เพื่อลดปัญหาและความผิดพลาดในการทำงานด้านงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปใน ส่วนที่ต้องให้กฎหมาย ระเบียบ ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๗๐ คน

๔.๒ วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการและดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดรายละเอียด กิจกรรมของโครงการ และประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนงาน และระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการฯ ผ่านสื่อมวลชนเพื่อให้สาธารณะ ได้รับทราบ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดโครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ งบดำเนินงานประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการจัดทำหนังสือ

ราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน สามารถปฏิบัติงานในการพิจารณาร่าง เขียนตรวจร่าง พิมพ์ทาน เสนอ และลงนาม ได้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

๑๐.๓ พบปัญหาการทำงานด้านงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการน้อยลงหรือไม่ พบความผิดพลาดในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน
ตำบลบางเสาธง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางเสาธง พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การ
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนด
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การ
บริหารส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การ
บริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้
เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่
ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึด
มั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย,
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และ
ตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยา
วิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการ
อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร
๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ควรนำแนวทางการ
ดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การ
บริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การ
บริหารส่วนตำบลบางเสาธง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการ
มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากการเก็บรวบรวมขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง พบว่ามีปริมาณเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นพื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมประเภทต่าง ๆ ซึ่งมีโรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๕๘๗ แห่ง จำนวนแรงงานโดยประมาณ ๕๐,๐๐๐ คน ประกอบด้วย โรงงานอุตสาหกรรมหลากหลายประเภท จึงทำให้มีหมู่บ้านจัดสรรเกิดขึ้นในพื้นที่จำนวนมากและหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านก็มีประชากรอาศัยอยู่มากเช่นกัน จึงก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะมูลฝอย และขยะมูลฝอยที่รถเก็บขนขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงนำไปทิ้งยังบ่อขยะเพื่อกำจัดนั้น ได้แก่ขยะที่เป็นถุงพลาสติกจำนวนมาก ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตรายและขยะทั่วไป ซึ่งหากมีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางจากแหล่งกำเนิดจะสามารถลดปริมาณขยะที่จะนำไปกำจัดลงได้

ปริมาณขยะมูลฝอย เกิดจากพฤติกรรมการใช้วัสดุสิ่งของเครื่องใช้ในชีวิตประจำวันที่มีการเลือกใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีการคำนึงถึงผลกระทบต่ออันอาจเกิดการใช้วัสดุ เครื่องใช้สอยในครัวเรือนที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อสภาพภูมิอากาศหรือสิ่งแวดล้อม ฉะนั้นการส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชน ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในระดับครัวเรือน การให้สุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ จะทำให้ประชาชนตระหนักและเข้าใจสภาพปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้น มีความสนใจและใส่ใจในการปฏิบัติตาม จำเป็นต้องมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอในรูปแบบที่แตกต่างกันไป โดยจะต้องพิจารณาเนื้อหาและสื่อที่จะใช้ให้เหมาะกับกลุ่มเป้าหมายตลอดจนช่วงเวลาที่เหมาะสม ซึ่งการส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะนอกจากสามารถลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดลงได้แล้ว โดยใช้หลัก ๓Rs มาประยุกต์ใช้ ได้แก่ Reduce - ลดการใช้, Reuse - ใช้ซ้ำ, Recycle - นำมาใช้ใหม่ ให้เข้ากับระบบบริหารจัดการขยะมูลฝอย ๓Rs ได้แก่ การส่งเสริมให้มีการลด คัดแยกและใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอยให้ได้มากที่สุดก่อนการกำจัดทิ้งในขั้นสุดท้าย ได้แก่ ลดการเกิดขยะมูลฝอย(Waste Reduction) มีการคัดแยกและการนำขยะมูลฝอย มาใช้ประโยชน์ (Waste Recovery) ให้เพิ่มมากขึ้นในแต่ละรูปแบบ เช่น การคัดแยกและนำกลับคืน ขยะรีไซเคิล (Material Recovery) ในชุมชน การใช้ประโยชน์วัสดุรีไซเคิลแต่ละประเภทในรูปแบบการใช้ซ้ำ(Reuse) และการแปรรูปใหม่ (Recycle) เพื่อการจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมากจึงได้จัดโครงการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่เยาวชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตามหลัก ๓Rs การคัดแยกขยะที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นกลวิธีอีกอย่างหนึ่งที่มีความสำคัญที่จะทำให้เกิดจิตใต้สำนึกในการคัดแยกขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยร่วมกัน กลวิธีที่จะใช้เพื่อให้เกิดผลเป็นที่น่าพอใจก็จะทำให้ประสบผลสำเร็จและการดำเนินงานโดยอาศัยชุมชนทำให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้และมีความตระหนักในการคัดแยกขยะและการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนลดใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคและการทิ้งขยะมูลฝอย

๓.๓ เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมกันจัดกิจกรรมลดและแยกขยะมูลฝอย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและเยาวชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนจัดทำโครงการ

๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๓. ดำเนินโครงการ ในการฝึกอบรมประกอบด้วย

- การบรรยาย เรื่องขยะ และรูปแบบการจัดการขยะ ตามหลัก ๓Rs
Reduce - ลดการใช้, Reuse - ใช้ซ้ำ, Recycle - นำมาใช้ใหม่ และการสาธิต
การคัดแยกขยะและวัสดุรีไซเคิล จำนวน ๒ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่มเครือข่ายชุมชนสัมพันธ์ การสร้างเครือข่ายชุมชน จำนวน ๑ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่มจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม แบ่งฐานกิจกรรม จำนวน ๓ ชั่วโมง

๑. การจัดการขยะแบบบูรณาการ ๒. การคัดแยกขยะ

๓. ขยะที่รีไซเคิล

๔. ขยะเจ้าปัญหา

๕. สรุปและประเมินผลโครงการ ก่อนและหลังดำเนินโครงการฯ

๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นสามพันบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความตระหนักในการคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคและการทิ้งขยะมูลฝอยที่ดีขึ้น

๑๐.๓ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมรู้จักนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ประโยชน์ได้ใหม่

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการคลองสวยน้ำใส ด้วย EM-BALL

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีแหล่งน้ำธรรมชาติ จำนวน ๔๘ คลอง ซึ่งลำคลองต่าง ๆ เป็นลำคลองที่ประชาชนใช้ในการคมนาคม ขนส่งสินค้า พืชผลการเกษตรมาตั้งแต่อดีตกาล ต่อมาความเจริญเกิดการขยายตัวออกมาสู่พื้นที่ จึงได้มีการพัฒนามิถุนนเกิดขึ้นเข้าสู่หมู่บ้านสายต่าง ๆ ประชาชนจึงไม่ค่อยได้ใช้ลำคลองแต่ใช้การเดินทางโดยรถยนต์ เพื่อขนส่งสินค้าออกสู่ตลาดได้สะดวกขึ้น ทำให้ลำคลองสายต่าง ๆ มีวัชพืชขึ้นปกคลุมลำคลองและทำให้เกิดความตื้นเขินทำให้น้ำไหลไม่สะดวก และในฤดูแล้งน้ำในลำคลองต่าง ๆแห้ง ผู้ประกอบการและชุมชนต่าง ๆ ปล่อยน้ำเสียลงสู่ลำคลอง โดยที่ไม่ได้รับการบำบัดลงสู่ลำคลองทำให้เกิดน้ำเน่าเสีย และได้รับอิทธิพลจากการขยายตัวของกรุงเทพมหานครโดยตรงจากเดิมเป็นพื้นที่เกษตรกรรมถูกพัฒนามาเป็นแหล่งรองรับการขยายตัวของธุรกิจการค้า โรงงานอุตสาหกรรม ที่อยู่อาศัย โรงเรียน ทำให้มีประชากรจากแหล่งอื่นเข้ามาพักอาศัยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ในลักษณะของประชากรแฝงจำนวนมาก เพื่อเข้ามาประกอบอาชีพต่าง ๆ ในแหล่งชุมชนต่าง ๆ อย่างหนาแน่น จึงส่งผลให้เกิดปัญหาสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะปัญหาน้ำเสีย ซึ่งเกิดจากโรงงานอุตสาหกรรมและน้ำเสียจากชุมชนซึ่งมีอยู่อย่างหนาแน่น จากการพัฒนาประเทศในช่วงที่ผ่านมา ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และการขยายตัวของชุมชนเมืองอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้สภาวะแวดล้อมเสื่อมโทรมลง และยังส่งผลกระทบต่อเนื่องไปยังระบบนิเวศและคุณภาพน้ำในลำคลองอีกด้วย

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีนโยบายฟื้นฟูแหล่งน้ำในชุมชน และตระหนักถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน จึงได้จัดโครงการคลองสวยน้ำใส ด้วย EM-BALL โดยการอบรมให้ความรู้เรื่องการทำให้และการใช้งาน EM-BALL ในการฟื้นฟูคุณภาพน้ำเสีย เพื่อให้เยาวชนและทสม. หลังจากฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ภายในชุมชนในพื้นที่ให้ มากที่สุด ทำให้แหล่งน้ำภายในชุมชนสะอาดสามารถนำน้ำไปใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งโครงการนี้จะเป็นการสร้างความตระหนักถึงการอนุรักษ์แหล่งน้ำในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ดำเนินการอนุรักษ์แหล่งน้ำภายในชุมชน เพื่อช่วยกันดูแลแหล่งน้ำ ให้สะอาดและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนและทสม. มีความรู้เรื่องการทำและการใช้ em - ball ในการฟื้นฟูคุณภาพน้ำ

- ๓.๒ เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการแหล่งน้ำในชุมชนร่วมกัน
- ๓.๓ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชนที่ใช้น้ำในการเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดทัศนียภาพลำคลองสะอาด ลดปัญหาของน้ำเน่าเสีย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เยาวชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๘๐ คน
- ๔.๒ แกนนํ้าอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม (ทสม.) จำนวน ๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- วันอบรม ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- วันกิจกรรมรณรงค์โยนลูก em – ball ลำคลองในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนจัดทำโครงการ
- ๖.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านอัตราค่าจ้างและอื่นๆ
- ๖.๓ เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมโครงการคลองสวยน้ำใส ด้วย EM-BALL

ในเดือน พฤษภาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- ภาคทฤษฎี การบรรยายให้ความรู้เรื่อง ปัญหาสิ่งแวดล้อมและการตรวจเฝ้าระวังคุณภาพน้ำเสียในลำคลอง และประโยชน์ของการทำ em - ball จำนวน ๒ ชั่วโมง
- กิจกรรมกลุ่ม ทสม.สัมพันธ์ การสร้างเครือข่ายชุมชน จำนวน ๑ ชั่วโมง
- ภาคปฏิบัติแบ่งกลุ่ม ปั่น em – ball จำนวน ๒,๐๐๐ ลูก จำนวน ๓ ชั่วโมง
- ๖.๕ กิจกรรมรณรงค์โยนลูก em – ball ลำคลองในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
- ๖.๗ รายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันอบรม จำนวน ๑ วัน ในเดือน พฤษภาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
- วันกิจกรรมรณรงค์โยนลูก em – ball จำนวน ๑ วัน ในเดือนมิถุนายน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐ บาท (-หักหมิ่นห้าพันบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของเยาวชนและแกนนำอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม มีความรู้ในการใช้จุลินทรีย์ในการปรับปรุงคุณภาพน้ำ สามารถผลิตและใช้ em – ball ในการบำบัดน้ำเสียได้

๑๐.๒ เยาวชนและแกนนำอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการแหล่งน้ำของชุมชน

๑๐.๓ คุณภาพน้ำในลำคลองสาธารณะมีคุณภาพที่ดีขึ้น

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมการทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษวัสดุอินทรีย์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมี ๑๗ หมู่บ้าน ประชากรทั้งหมด ๓๑,๖๐๔ คน ๒๕,๔๘๒ หลังคาเรือน แหล่งน้ำธรรมชาติ จำนวน ๔๘ คลอง โรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๕๘๗ แห่ง จำนวนแรงงาน ๕๐,๐๐๐ คน และมีประชากรแฝงประมาณ ๗๐,๐๐๐ คน ปริมาณน้ำเสีย ๓๘,๐๐๐ ลบ.ม./วัน ตึกพาณิชย์กรรมและที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก ทำให้มีหมู่บ้านจัดสรรเกิดขึ้นในพื้นที่จำนวนมากและหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านก็มีประชากรอาศัยอยู่มากเช่นกัน จึงก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะมูลฝอย และปัญหาน้ำเน่าเสีย การทำน้ำหมักชีวภาพ (EM) ขึ้นมาใช้เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียถือเป็นนวัตกรรมภูมิปัญญาของท้องถิ่นด้านวิทยาศาสตร์ที่มีความสำคัญในชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวง การนำเอาน้ำหมักชีวภาพ (EM) มาใช้ประโยชน์ เป็นการนำเอาวัสดุในท้องถิ่นที่เป็นขยะเหลือใช้ผ่านกระบวนการหมักโดยอาศัยจุลินทรีย์ในการย่อยสลายสารอินทรีย์วัตถุ ก่อให้เกิดประโยชน์ในด้านต่างๆ มากมาย เช่น ด้านการเกษตร การใช้ในครัวเรือน การใช้ในการดับกลิ่น การใช้ในการปรับปรุงคุณภาพน้ำเสีย ในชุมชนต่าง ๆ ได้ การนำขยะย่อยสลายหรือวัสดุเหลือใช้ประเภทสารอินทรีย์กลับมาใช้ประโยชน์ในการผลิต "สารอีเอ็ม" หรือที่เรียกว่า "น้ำสกัดชีวภาพ หรือ ขยะหอม" โดยวิธีการผลิตเริ่มจากนำขยะดังกล่าวมาคลุกเคล้ากับกากน้ำตาล และหมักในสภาพไร้อากาศไว้ประมาณ ๗-๑๐ วัน ก็สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น บำบัดน้ำเสีย , ทำปุ๋ย , ทำเป็นสารไล่ศัตรูพืช , ควบคุมกลิ่นเหม็น , ทำความสะอาดสุขภัณฑ์ เป็นต้น การทำน้ำหมักชีวภาพเป็นการหมักเพื่อให้ได้จุลินทรีย์ที่มีประโยชน์ เพื่อใช้ในการผลิตปุ๋ย น้ำหมักชีวภาพ สารบำบัดน้ำเสีย และขจัดกลิ่นเหม็นได้ และสามารถนำไปใช้ทางการเกษตรเพื่อเพิ่มคุณภาพและผลผลิตพืช เพราะมีฮอร์โมนและกรดอินทรีย์ที่สำคัญต่อการเจริญเติบโตของพืชและยังมีคุณสมบัติในการรักษาสีสิ่งแวดล้อม เช่น ขจัดกลิ่นเหม็น บำบัดแหล่งน้ำเสีย และกลิ่นที่ไม่พึงประสงค์ต่าง ๆ ปัจจุบันมีการทำน้ำหมักชีวภาพอย่างแพร่หลายและนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เห็นความสำคัญของการทำน้ำหมักชีวภาพ "น้ำสกัดชีวภาพ หรือ ขยะหอม" จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมการทำน้ำหมักชีวภาพจาก เศษวัสดุอินทรีย์ โดยการอบรมให้ความรู้เรื่องการทำและการใช้งานน้ำหมักชีวภาพในการฟื้นฟูคุณภาพน้ำเสีย และขจัดกลิ่น หลังจากฝึกอบรมแล้วประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ภายในชุมชนในพื้นที่ให้มากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และสามารถทำน้ำหมักชีวภาพใช้เองได้
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการใช้น้ำหมักชีวภาพแทนการใช้สารเคมีเป็นการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปเผยแพร่ให้กับคนในชุมชนได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนจัดทำโครงการ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านอัตราค่าจ้างและอื่นๆ
๓. เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ดำเนินโครงการ ในการฝึกอบรมประกอบด้วย
 - ภาคทฤษฎี
การบรรยายให้ความรู้เรื่อง น้ำหมักชีวภาพ , ประโยชน์ของน้ำหมักชีวภาพ ,
วิธีทำน้ำหมักชีวภาพ จำนวน ๓ ชั่วโมง
 - ภาคปฏิบัติ (กิจกรรมกลุ่ม)
กิจกรรมเครือข่ายชุมชนสัมพันธ์, การสร้างเครือข่ายชุมชน, สาธิตและปฏิบัติการ
ทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษวัสดุอินทรีย์ จำนวน ๓ ชั่วโมง
๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
๖. รายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ในเดือนธันวาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการทำน้ำหมักชีวภาพ
- ๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำน้ำหมักชีวภาพใช้เองได้
- ๑๐.๓ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม
ไปเผยแพร่ให้กับคนในชุมชนได้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เมืองน่าอยู่ในแนวคิดขององค์การอนามัยโลก คือกระบวนการที่ทำให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพกาย สุขภาพจิต และสุขภาพสังคม และพร้อมที่จะร่วมกันสรรค์สร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมในการดำรงชีวิต และในขณะเดียวกันเมืองน่าอยู่ ก็คือเมืองที่มีการสร้างสรรค์และปรับปรุงสิ่งแวดล้อมทั้งด้านกายภาพและสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการขยายแหล่งทรัพยากรชุมชน โดยให้ประชาชนในชุมชนนั้นมีส่วนร่วมและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเกี่ยวกับการดำเนินชีวิต เพื่อให้ได้ศักยภาพหรือคุณภาพของชีวิตที่ดีที่สุดการรักษาสภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสม เช่น การจัดบ้านเรือนให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย การกำจัดขยะมูลฝอย การกำจัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล จะเป็นการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์แมลง นำโรคและทำลายที่อยู่อาศัยของสัตว์พาหะนำโรคติดต่อต่าง ๆ อีกทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชนบท อีกทั้งประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่ตั้งอยู่ในกลุ่มประเทศที่กำลังพัฒนา ซึ่งประชาชนยังให้ความสนใจในการปฏิบัติตัวด้านสุขภาพอนามัยไม่ดีเท่าที่ควร ประกอบกับประชาชนส่วนใหญ่ที่มีปัญหาด้านสุขภาพอนามัยมักจะอยู่ในกลุ่มที่มีสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดีพอจึงทำให้เกิดโรคต่าง ๆ ปัญหาการเกิดโรคในชุมชนประกอบด้วยองค์ประกอบหลายด้าน เช่น สภาพแวดล้อมไม่ถูกสุขลักษณะ ทำให้มีแหล่งเพาะพันธุ์แมลงนำโรคและที่อยู่อาศัยสัตว์นำโรคกระจายอยู่ทั่วไป

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๗) คัดกรอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมของชุมชน ให้ชุมชนมีส่วนร่วมคิดหาแนวทาง สร้างแบบแผนการปฏิบัติร่วมกัน เพื่อรักษาสภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสม ป้องกันการเกิดโรคติดต่อในชุมชน และเพื่อให้ชุมชนมีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสภาพแวดล้อมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาความสะอาด โดยการกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้านของตนเอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน

๓.๓ เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนจัดทำโครงการ

๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๓. ดำเนินการจัดทำโครงการฯ ตามกำหนดการที่วางไว้

๔. ดำเนินโครงการ ในการฝึกอบรมประกอบด้วย

- การบรรยาย เรื่องชุมชนธรรมาภิบาล , ชุมชนน่าอยู่ , การจัดการที่อยู่อาศัยให้ถูกหลักสุขาภิบาล , การจัดการและการแก้ไขปัญหาขยะในชุมชน
- กิจกรรม ผู้นำชุมชนและประชาชน ร่วมทำกิจกรรมรักษาความสะอาดบริเวณบ้านเรือน รณรงค์ทำความสะอาดถนนและรอบๆ ชุมชน การป้องกันโรคตามแนวทางที่กลุ่ม / ละแวกตกลงกันได้ โดยมีผู้นำชุมชน เป็นผู้กระตุ้นเป็นผู้นำในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังการดำเนินโครงการ

๖. รายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน เดือนมิถุนายน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) (วันสิ่งแวดล้อมโลก)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน จำนวน ๓๐ หลังคาเรือน มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

๑๐.๒ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ในการควบคุมและป้องกันโรค

๑๐.๓ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน ได้ร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและดูแลความสะอาดอย่างยั่งยืนตลอดไป

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างพลังชุมชน เพื่อลดปัญหาขยะ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นพื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรม ซึ่งมีโรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบมากกว่า ๕๐๐ แห่ง หอพักห้องเช่าอีกเป็นจำนวนมาก จำนวนประชากรประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน ยังไม่รวมถึงประชากรแฝงที่มาอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ก็คือขยะมีจำนวนมากขึ้นตามไปด้วย จนกระทั่งการกำจัดขยะไม่สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะจึงมีขยะที่เหลือตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้จะมีพื้นที่ที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งสร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาดและอาจเป็นปัญหาขยะล้นเมืองได้ ผู้คนส่วนมากละเลยและไม่เห็นคุณค่าทั้งที่ขยะเหล่านั้นหากนำมาคัดแยกอย่างถูกวิธีแล้วจะสามารถสร้างประโยชน์ได้ ซึ่งเป็นการประหยัดทรัพยากรและเงินงบประมาณแผ่นดินได้เป็นจำนวนมาก รวมทั้งปริมาณขยะก็จะลดจำนวนลง ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อม ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมาก จึงได้จัดให้มีโครงการสร้างพลังชุมชน เพื่อลดปัญหาขยะ เพื่อปรับปรุงการจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งหากทุกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยร่วมกัน โดยหาแนวทางแก้ไขกลวิธีที่จะใช้เพื่อให้เกิดผลเป็นที่น่าสนใจก็จะทำให้ประสบผลสำเร็จและการดำเนินงานโดยอาศัยชุมชนทำให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะให้ถูกวิธี

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมในการลดและการใช้ประโยชน์จากขยะ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมหาแนวทางแก้ไขปัญหขยะในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตพื้นที่ ตำบลบางเสาธง จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานกับผู้นำชุมชน เพื่อขอสนับสนุนด้านอัตรากำลังและอื่น ๆ
๒. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์และรณรงค์โครงการ
๔. ติดตามผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ในเดือน มีนาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีจิตสำนึกในการลดและการใช้ประโยชน์จากขยะ
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชนได้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการชุมชนพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

“ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางให้แก่พสกนิกรชาวไทย เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตให้รอดพ้นจากวิกฤต และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชุมชน เพื่อเป็นชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเอง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลบางเสาธงได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชุมชนของตนเอง จึงได้จัด “โครงการชุมชนพอเพียง” ซึ่งเป็นโครงการที่ริเริ่มให้ประชาชนได้มีความรู้ในการปลูกผักสวนครัว เพื่อใช้รับประทานในครัวเรือน เป็นการช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือนหากเหลือจากรับประทานก็สามารถนำมาขายเป็นรายได้เสริมหรือทำเป็นอาชีพเสริมได้ ในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีผักปลอดสารพิษไว้รับประทานหากเหลือก็สามารถขายเป็นรายได้เสริมช่วยเหลือครอบครัวได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน,เจ้าหน้าที่,วิทยากร รวมจำนวน ๓๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – ๑๗ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการ

๖.๓ เชิญประชาชนทั่วไปในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเข้าร่วมโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการฯ

- อบรมให้ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- สอนวิธีการปลูกผักปลอดสารพิษ

- สอนวิธีการจัดทำรายรับรายจ่าย

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการฯ

๖.๖ สรุปผลโครงการและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ กองสวัสดิการสังคม โครงการชุมชนพอเพียง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๑๐.๓ ประชาชนมีผักปลอดสารพิษไว้รับประทาน หากเหลือก็สามารถขายเป็นรายได้เสริมช่วยเหลือครอบครัวได้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการสตรียุคใหม่ใส่ใจบัญชีครัวเรือนช่วยลดรายจ่ายในครอบครัวตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจในปัจจุบันอยู่ในสภาวะชะลอตัว ข้าวของราคาแพง ค่าครองชีพเพิ่มสูงขึ้นแต่สังคมในปัจจุบันกลับเต็มไปด้วยกระแสวัตถุนิยมและใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจำนวนไม่น้อยเกิดปัญหาใช้จ่ายเกินศักยภาพของตนเอง ทำให้เกิดปัญหานี้สินที่ไม่มีวันจบสิ้น บางรายต้องเข้าไปสู่วงจรการกู้เงินนอกระบบ ฉะนั้นการจะดำรงชีวิตให้อยู่รอดภายใต้สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันประชาชนควรดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการปลูกฝังให้สตรีได้เห็นความสำคัญในการทำบัญชีครัวเรือนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายในครัวเรือน เพื่อให้สตรีซึ่งเป็นแม่บ้านสามารถบริหารจัดการในครัวเรือนวางแผนการใช้จ่ายเงินได้เป็นอย่างดี จึงได้จัดโครงการ “สตรียุคใหม่ใส่ใจบัญชีครัวเรือนช่วยลดรายจ่ายในครอบครัวตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” ขึ้น เพื่อปลูกฝังให้สตรีและประชาชนตำบลบางเสาธงเห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย เพื่อช่วยให้ครอบครัวได้มองเห็นรายละเอียดของรายจ่ายได้ชัดเจน สามารถวางแผนการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นหรือรายจ่ายฟุ่มเฟือยในแต่ละเดือน การรู้จักการวางแผนการใช้จ่ายจะช่วยให้สถานการณ์การเงินในครอบครัวมั่นคงขึ้น ช่วยให้สามารถดำเนินชีวิตให้อยู่รอดได้ในสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สตรีที่เข้าร่วมโครงการได้รู้จักวิธีจัดทำบัญชีครัวเรือนที่ถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้สตรีได้รู้จักการวางแผนการใช้จ่ายเงินเพียงพอ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวได้ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นหรือรายจ่ายฟุ่มเฟือยและมีเงินออมในแต่ละเดือนมากขึ้น
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้สตรีในฐานะแม่บ้านมีวินัยในการใช้จ่ายเงินมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สตรี ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง รวมจำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านทับทอง หมู่ ๒ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประสานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อเป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้ตามโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ สตรี ในเขตพื้นที่ตำบลบางเสาธงเข้าร่วมโครงการฯ

๖.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดทำบัญชีครัวเรือน

- แจกบัญชีครัวเรือนให้สตรีที่เข้าร่วมโครงการฯ นำไปลงรายละเอียดในแต่ละเดือน

- ติดตามการจัดทำบัญชีครัวเรือน

๖.๔ สรุปผลโครงการและประเมินผลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โครงการสตรียุคใหม่ใส่ใจบัญชีครัวเรือนช่วยลดรายจ่ายในครอบครัวตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ของกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สตรีที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๓๐ คน ได้รู้จักวิธีจัดทำบัญชีครัวเรือนได้ถูกต้อง และสามารถจัดทำได้

๑๐.๒ สตรีที่อบรมทุกคนสามารถวางแผนรายรับ – รายจ่ายภายในครัวเรือนได้เพียงพอ

๑๐.๓ สตรีที่อบรมสามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นหรือรายจ่ายฟุ่มเฟือยออกไปได้และมีเงินเก็บออมทุกเดือน

๑๐.๔ สตรีที่อบรมซึ่งเป็นแม่บ้านมีวินัยในการใช้จ่ายเงินได้ดีเพียงพอแก่การดำรงชีพ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีห่างไกลภาวะซึมเศร้า

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ผู้สูงอายุถือว่าเป็นปวงชนวัยบุคคลที่มีคุณค่าอย่างยิ่งของชุมชน เนื่องจากเคยเป็นบุคคลที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชนมาอย่างมากมาย เป็นผู้ที่มีความรู้ มีทักษะประสบการณ์ เป็นผู้อนุรักษ์และถ่ายทอดประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นไปสู่คนรุ่นหลัง ฉะนั้นคนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญ ให้ความเคารพเอาใจใส่ให้การดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งทางด้านสุขภาพใจ สุขภาพกาย ซึ่งปัจจุบันวิถีการดำเนินชีวิตของคนในชุมชนมีการเปลี่ยนแปลงจากวิถีชีวิตดั้งเดิมจากอดีตมาก ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญการประกอบอาชีพเพื่อหารายได้ ผู้นำครอบครัวต้องรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นทำให้ความใส่ใจในการดูแลสมาชิกในครอบครัวน้อยลง โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่ไม่ได้ออกไปประกอบอาชีพนอกบ้านบางรายถูกทอดทิ้งให้ใช้ชีวิตอยู่ในบ้านเพียงลำพัง ขาดการดูแลเอาใจใส่ จึงเกิดช่องว่างระหว่างผู้สูงอายุกับบุตรหลาน ส่งผลให้ผู้สูงอายุรู้สึกว้าวนั่นเองไม่ได้มีประโยชน์ เกิดความว้าเหว ไม่ได้ออกไปทำกิจกรรมนอกบ้านเก็บตัวอยู่เพียงลำพัง ขาดขวัญกำลังใจการดำรงชีวิต

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะจะได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้ดีขึ้น โดยเฉพาะการดูแลด้านสุขภาพจิตใจ เนื่องจากผู้สูงอายุเป็นวัยที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งทางร่างกายและจิตใจ จึงควรดูแลให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดีอยู่เสมอ หากทำการปล่อยปละละเลยอาจทำให้เกิดผลกระทบตามมา เช่น โรคซึมเศร้าหรือภาวะสมองเสื่อมได้ จึงได้กำหนดจัด “โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีห่างไกลภาวะซึมเศร้า” ขึ้น เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตดีอยู่เสมอ หากสุขภาพจิตดีก็ส่งผลให้สุขภาพกายดีไปด้วย ทำให้สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปไม่มีอารมณ์เครียดจนเกินไป ผ่อนคลายกับเรื่องต่างๆที่เกิดขึ้น แล้วนำความรู้ความสามารถทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน ทำให้ผู้สูงอายุสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดี
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพจิตให้เหมาะสมกับวัยผู้สูงอายุ
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีขวัญและกำลังใจในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะ รวมจำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินงานตามแผนงาน
 - อบรมให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพจิตในวัยผู้สูงอายุให้เป็นผู้สูงอายุสุขภาพจิตที่ดี
 - กิจกรรมเพื่อการบริหารสุขภาพจิต
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ กองสวัสดิการสังคม โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีห่างไกลภาวะซึมเศร้า จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
- ๑๐.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดี
- ๑๐.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพจิตให้เหมาะสมกับวัยผู้สูงอายุ
- ๑๐.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีขวัญและกำลังใจในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการพลังครอบครัวเพื่อพัฒนาชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักของสังคม เป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาคนและสังคม โดยทำหน้าที่หล่อหลอมและขัดเกลาให้แก่สมาชิกในครอบครัวด้วยการอบรมเลี้ยงดู พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และถ่ายทอดวัฒนธรรมของสังคมให้แก่สมาชิกครอบครัว เพื่อให้สมาชิกครอบครัวเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักหน้าที่ ความรับผิดชอบ แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดที่จะสามารถส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นนั้นคือ การทำให้สมาชิกในครอบครัวได้เห็นพลังความสามารถและศักยภาพของตนเอง ทำให้เกิดความภูมิใจ ซึ่งหากทำได้อย่างนี้สมาชิกในครอบครัวก็จะมีกำลังใจในการทำสิ่งที่ดี ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและชุมชนของตนเองต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจึงได้จัด “โครงการพลังครอบครัวเพื่อพัฒนาชุมชน” เพื่อให้ครอบครัว ประชาชน รวมถึงภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้าน เช่น การทำความสะอาดถนน กำจัดขยะ เศษวัชพืช ตกแต่งกิ่งไม้ และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม โดยการร่วมกันคิด ร่วมกันทำทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเกิดความสะดวกในชุมชนให้ดูสะอาดไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคติดต่อ และเป็นชุมชนที่น่าอยู่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการจัดกิจกรรมให้ครอบครัว ประชาชน ในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้าน ร่วมทำความดีเพื่อสังคม

๓.๒ เพื่อให้เกิดความสะดวก สบาย ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคติดต่อ และเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง สามัคคีของคนในชุมชน และการร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและเอกชนในการร่วมกันพัฒนาหมู่บ้าน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ บริษัท ห้างร้าน โรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่และภาครัฐ จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง หมู่ ๑ - ๑๗ ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้ประชาชน ภาครัฐและภาคเอกชน โรงงานอุตสาหกรรม ร่วมกันทำความสะอาดโดยการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวน

๖.๓ ประสานงานโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ คณะวิทยากร และโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ สถานที่จัดงานตามโครงการฯ

๖.๔ ประชาชน รวมถึงภาครัฐและภาคเอกชน จัดทำกิจกรรมตามโครงการฯ ในวันสำคัญต่าง ๆ

- เก็บกวาดขยะริมถนนสองข้างทางตลอดสาย
- ตัดแต่งกิ่งไม้บริเวณสองข้างทางตลอดสาย
- กลบหลุมบ่อบริเวณผิวถนนที่ขรุขระเป็นหลุมเป็นบ่อตลอดสาย
- ทำความสะอาด ฉีดล้างถนนตลอดสาย
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆในชุมชน เช่น ทำความสะอาด

ปิดกวาด เช็ดถู ศาลาประชาคม เป็นต้น

- ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ดูสวยงาม

๖.๕ ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ กองสวัสดิการสังคม โครงการพลังครอบครัวเพื่อพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครอบครัว ประชาชน ภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้าน
ร่วมทำความดีเพื่อสังคม

๑๐.๒ เกิดความสะอาด สวยงาม ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคติดต่อ และเป็นระเบียบ
เรียบร้อย ในชุมชน ล้ำคลองใสสะอาด

๑๐.๓ เกิดความเข้มแข็ง สามัคคีของคนในชุมชน และการร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและ
เอกชนในการร่วมกันพัฒนาหมู่บ้าน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการหนุนน้อยหัวใจเกษตร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

นับว่าเป็นข่าวร้ายของคนไทย หากชาวนาชาวไร่ตัดสินใจละทิ้งวิถีเกษตรกรรมแล้ว มุ่งเข้าไปค้าแรงงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคอื่น ๆ ที่ห่างไกลจากภาคเกษตรกรรม แต่เรื่องเศร้ากว่านั้น คือเด็กไทยในปัจจุบันก็กำลังห่างไกลจากการเรียนรู้วิถีชีวิตเกษตรกรรมซึ่งเป็นรากเหง้าของตัวเองไปทุกที ก้าวกระโดดวิ่งตามเทคโนโลยีในทางที่ผิด แต่ทว่ายังมีวิธีที่จะใช้หัวใจและสร้างความตระหนักในคุณค่าของเกษตรกรรม ให้กับเยาวชนไทย พร้อมนำไปพัฒนาต่อยอดอย่างถูกวิธีเพื่อก้าวสู่วิถีเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน นั่นคือการนำเสนอกิจกรรมทางการเกษตรที่น่าสนใจให้กับเด็ก ๆ และเยาวชน ด้วยการระดมสมองของทีม ผู้มีความรู้ทางด้านการเกษตรพร้อมทั้งนักวิชาการด้านการศึกษา ร่วมทำงานกับทีมผู้บริหารโรงเรียนและครู อาจารย์ในการเชื่อมโยง ส่งต่อให้นักเรียนเข้ากับกระบวนการเรียนรู้ที่นอกรั้วโรงเรียน จำเป็นต้องได้รับ จนเกิดกิจกรรมการเรียนรู้เป็นรูปแบบที่เกิดผลสัมฤทธิ์จริง และเด็ก ๆ เห็นประโยชน์ของเกษตรกรรม รู้ถึงที่มา ประโยชน์ ความสัมพันธ์ และคุณค่าของเมล็ดพันธุ์ ปุ๋ยเคมี ผลผลิตภัณฑารักขาพืช และอุปกรณ์การเกษตร ตลอดจนขั้นตอน การทำเกษตร รวมทั้งเพิ่มมูลค่า ซึ่งทั้งหมดนี้ล้วนเกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน เป็นทั้งอาหาร ยารักษาโรค และอื่น ๆ อีกมากมาย แต่เป้าหมายสำคัญ คือต้องสร้างความเชื่อมั่นว่าการเกษตรยังสามารถสร้างรายได้ที่ยั่งยืน หากได้นำ องค์ความรู้ที่ถูกต้องไปเป็นแนวทางประกอบอาชีพในอนาคต

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำโครงการหนุนน้อยหัวใจเกษตร เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ได้เรียนรู้วิถีเกษตรเบื้องต้นอย่างถูกต้อง และนำความรู้ที่ได้เชื่อมโยงต่อความรู้ด้าน วิชาการในแต่ละสาขาวิชา เพื่อเกิดประโยชน์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน สามารถผลิตพืชผักได้ด้วยสองมือจริง ๆ และยังช่วยแก้ไขปัญหาอาหารกลางวันขาดแคลนของเด็กนักเรียนได้ ขณะเดียวกันก็ช่วยลดปัญหา ทุพโภชนาการในเด็ก เพราะพืชเกษตรในแปลงปลูกเองมีคุณค่าทางโภชนาการสูงแถมยังได้รับการดูแล เป็นอย่างดี จึงสามารถจัดสรรอาหารที่ดีให้กับนักเรียนได้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนได้ตระหนักถึงและรู้คุณค่าของอาชีพเกษตรกรรม ที่เป็นอาชีพรากเหง้า

๓.๒ เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้วิถี การทำการเกษตรเบื้องต้นอย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้เยาวชนสามารถมีรายได้ จากการจำหน่ายผลผลิตที่เกิดจากการลงมือทำจริง และเห็นผลจริงที่เป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชน จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดบัวโรย, โรงเรียนวัดเสาธงกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เตรียมการฝึกอบรม, ประชุม, วางแผน, เตรียมเอกสาร

๖.๒ ประสานวิทยากร, สถานที่ฝึกอบรม

๖.๓ ฝึกอบรมตามกำหนดการและโครงการฯ

๖.๔ ติดตามประเมินผล และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ สำนักปลัดฯ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการหนุนน่วยหัวใจเกษตร ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการหนุนน่วยหัวใจเกษตร โดยอบรมและศึกษาดูงาน โครงการพระราชดำริและเรียนรู้การดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกพืชผักสวนครัว เพิ่มรายได้ลดรายจ่ายในครอบครัว ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานการเกษตร (งานส่งเสริมการเกษตร)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนตระหนักและรู้คุณค่าของอาชีพเกษตรกรรม ที่เป็นอาชีพดั้งเดิม

๑๐.๒ เยาวชนรู้วิธีการทำการเกษตรเบื้องต้นอย่างถูกต้อง

๑๐.๓ มีรายได้ จากการจำหน่ายผลิตผลที่เกิดจากการลงมือทำจริงและเห็นผลมีรายได้จริง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน เด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มหนึ่งที่มีส่วนในการสร้างสรรค์สังคม เพราะเป็นกลุ่มที่มีพลังและความคิดสร้างสรรค์ บทบาทของเด็กและเยาวชนจึงไม่เพียงแต่แสวงหาความรู้ทางวิชาการในห้องเรียนเพียงอย่างเดียว ซึ่งการเข้าไปเรียนรู้ชุมชนที่เปรียบเสมือนห้องเรียนทักษะชีวิตทางสังคม การร่วมกันทำกิจกรรมช่วยเหลือและสร้างสรรค์สังคม ควบคู่ไปกับการเรียนจะเป็นการหล่อหลอมให้เป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพต่อไปในอนาคต เพราะนอกจากเยาวชนจะได้ฝึกทักษะชีวิตแล้วยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีก่อให้เกิดความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดที่จะสามารถส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นนั้นคือ การทำให้เด็กและเยาวชนได้เห็นพลังความสามารถและศักยภาพของตนเอง ทำให้เกิดความภูมิใจ ซึ่งหากทำได้แบบนี้เยาวชนก็จะมีกำลังใจในการทำสิ่งที่ดีๆ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น และสังคมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน ในโครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อชุมชนขึ้น เพื่อพัฒนาด้านอารมณ์ และจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม อันดีของเด็กและเยาวชน ผ่านกิจกรรมที่จัดขึ้นในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการทำงานเป็นกลุ่ม เพื่อพัฒนาคนให้มีศักยภาพ ทั้งทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา นำไปสู่สภาวะแวดล้อมทางสังคมที่ปลอดภัยและเอื้ออาทร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้เรียนรู้กระบวนการทำงานเป็นกลุ่ม

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนาด้านอารมณ์ และจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีของเด็กและเยาวชน

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตอาสาในการทำประโยชน์เพื่อสังคม สร้างความภูมิใจและเป็นขวัญกำลังใจในการทำสิ่งที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง, ประชาชน และเจ้าหน้าที่
จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ชั้น ๓

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ ขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ วางแผนการดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๓ ติดต่อประชาสัมพันธ์เด็กและเยาวชนในพื้นที่ สภาเด็กและเยาวชน ประชาชนที่สนใจ เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๔ จัดทำกิจกรรมตามโครงการฯ
 - ร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตอาสาในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการตามที่กำหนด สรุปผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ กองสวัสดิการสังคม โครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อชุมชน ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์มากขึ้น
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีการทำงานในรูปกลุ่มเป็นอย่างดี
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีการพัฒนาทางด้านอารมณ์ จิตใจ มีคุณธรรม และจริยธรรมอันดี
- ๑๐.๔ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความภูมิใจในการมีจิตอาสาทำความดี และการทำประโยชน์เพื่อสังคม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการเด็กและเยาวชนประพฤติดี คิดดี สังคมดี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีจำนวน ๑๐,๖๗๗ คน ซึ่งสภาพสังคมปัจจุบันมีปัจจัยเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดปัญหาต่อเด็กและเยาวชนรุนแรงมากขึ้น กล่าวคือ มีการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสความนิยมสมัยใหม่อย่างไร้ขีดจำกัดจากสิ่งแวดล้อมรอบตัวเด็กกระแสวัฒนธรรมดั้งเดิมที่อ่อนแอลงกระแสโลกาภิวัตน์จากวัฒนธรรมภายนอกที่หลั่งไหลเข้ามาในลักษณะที่ยากต่อการควบคุม ปัญหาของวัยรุ่นที่มีความหลากหลายหลายซับซ้อนด้านสังคม เช่น การพนัน การมั่วสุมทางเพศ ยาเสพติด การใช้เวลาว่างในทางที่ผิด ได้แก่ การหมกมุ่นกับคอมพิวเตอร์ เกม อินเทอร์เน็ต ยกพวกตีกัน รวมกลุ่มแก๊ง กวนเมืองต่างๆ ด้านเศรษฐกิจค่านิยมในการใช้สิ่งของฟุ่มเฟือยใช้จ่ายเงินเกินตัวขายตัวทั้งหญิงและชาย เป็นต้น ด้านวัฒนธรรมการนำสิทธิส่วนบุคคลมาอ้างเพื่อทำทุกอย่างที่ต้องการ โดยไม่คำนึงถึงศีลธรรม เป็นต้น การแก้ไขปัญหาเยาวชนในปัจจุบัน จึงต้องเร่งดำเนินการโดยรีบด่วน ก่อนที่เด็กและเยาวชนที่จะเป็นอนาคตของประเทศถูกบั่นทอน

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ (๑๐) การส่งเสริมสมรรถนะ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนที่ประพฤติตนไม่เหมาะสม จึงได้ทำ “โครงการเด็กและเยาวชนประพฤติดี คิดดี สังคมดี” เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ และปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม อันดีในการดำเนินชีวิต เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน และประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และร่วมเดินรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนประพฤติตนไม่เหมาะสม และเพื่อให้ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ และปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน และประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเด็กและเยาวชนประพฤติตนไม่เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง,ประชาชน และเจ้าหน้าที่
จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง
จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็กและเยาวชนในพื้นที่ สภาเด็กและเยาวชน ประชาชน
ที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ

๖.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

- ร่วมเดินรณรงค์ป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนประพฤติดนไม่เหมาะสม โดยใช้
ป้ายประชาสัมพันธ์ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง
จังหวัดสมุทรปราการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒
- ๒๕๖๕ กองสวัสดิการสังคม โครงการเด็กและเยาวชนจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท
(-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๑๐.๒ ให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ และปลูกฝังคุณธรรมและ
จริยธรรมอันดีในการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน และประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคดี
เด็กและเยาวชนประพฤติดนไม่เหมาะสม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการครอบครัวอุ่นไอรัก

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สังคมไทยในอดีต สภาพความเป็นอยู่ของครอบครัวจะมีความใกล้ชิดสนิทสนมมีความผูกพัน มีสัมพันธภาพแน่นแฟ้น มีความเคารพนับถือ ให้ความช่วยเหลือ ดูแลกันอย่างทั่วถึง มีการติดต่อไปมาหาสู่ ญาติพี่น้องสวามิภักดิ์ ครอบครัวส่วนใหญ่เป็นครอบครัวขยาย (Extended Family) คือเป็นครอบครัวใหญ่ ที่ประกอบไปด้วยญาติพี่น้องของสามีหรือภรรยา เช่น พี่ ป้า น้า อา ปู่ ย่า ตา ยาย เป็นต้น อยู่รวมในครอบครัวด้วย

ปัจจุบันความเปลี่ยนแปลงในสังคม ส่งผลให้สภาพครอบครัวไทยในอดีตเปลี่ยนแปลงไป เช่นเดียวกัน กล่าวคือ ครอบครัวปัจจุบันส่วนใหญ่จะเป็นครอบครัวเดี่ยว (Nuclear Family) จะมีเฉพาะสามี ภรรยา บุตร และอาจมีผู้ช่วยทำงานบ้าน พ่อแม่ลูกไม่ค่อยมีความใกล้ชิดกันมากนัก เพราะจะต้องออกไปหารายได้นอกบ้านมาช่วยจุนเจือครอบครัว ลูกต้องจ้างคนอื่นเลี้ยงหรือให้ญาติดูแล หรือต้องฝากเข้าโรงเรียนก่อนวัยเรียนการไปมาหาสู่กับญาติพี่น้องน้อยลง

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนาสถาบันครอบครัว โดยเริ่มจากการปลูกฝังตั้งแต่เด็กที่ยังเยาว์วัย ให้เห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว จึงได้กำหนดจัดกิจกรรม “โครงการครอบครัวอุ่นไอรัก” ขึ้น เพื่อให้เด็กได้ทำกิจกรรมร่วมกับผู้ปกครองทำให้เกิดความรัก ความผูกพันเพิ่มขึ้น และทำให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งและที่ยึดเหนี่ยวของสมาชิกในครอบครัวได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของเด็กกับสมาชิกในสถาบันครอบครัว ให้มีความรักความผูกพันกัน

๓.๒ เพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้แสดงออกซึ่งความรักความกตัญญูต่อผู้ปกครอง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการอบรมเลี้ยงดูบุตรให้กับผู้ปกครอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเสาธงกลาง และสมาชิกในครอบครัว รวมจำนวน ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเสาธงกลาง ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ / สื่อ

๖.๔ จัดเตรียมสถานที่

๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้

๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ กองสวัสดิการสังคม โครงการครอบครัวอุ่นไอรัก ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเสาธงกลาง และสมาชิกในครอบครัว มีความรักความผูกพันกัน

๑๐.๒ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้แสดงออกซึ่งความรักความกตัญญูต่อผู้ปกครอง

๑๐.๓ ผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจในการอบรมเลี้ยงดูบุตรอย่างถูกวิธี

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการครอบครัว “ออมรัก ออมทรัพย์”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจในปัจจุบันอยู่ในสภาวะชะลอตัว ข้าวของราคาแพง ค่าครองชีพเพิ่มสูงขึ้นแต่ค่านิยมของประชาชนในปัจจุบันกลับเต็มไปด้วยกระแสวัตถุนิยมและใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจำนวนไม่น้อยเกิดปัญหาใช้จ่ายเกินศักยภาพของตนเอง ทำให้มีหนี้สิน บางรายต้องเข้าไปสู่วงจรการกู้เงินนอกระบบ ฉะนั้นการจะดำรงชีวิตให้อยู่รอดภายใต้สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันประชาชนควรดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเองจนใช้ความรู้และคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้เห็นความสำคัญของการออมเงิน เพราะการออมเงินเป็นพื้นฐานของการสร้างชีวิตและเป็นรากฐานของการสร้างความมั่นคง จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมโครงการครอบครัว “ออมรัก ออมทรัพย์” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการออมเงิน โดยเริ่มตั้งแต่เด็กเล็กๆ ที่ยังเยาว์วัยให้รู้จักวิธีการออมเงิน สร้างนิสัยรักการออมเงิน และให้สมาชิกในครอบครัวเห็นความสำคัญของการออมเงินเพื่อเป็นการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างรอบคอบมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้ปกครองได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมเงินและวิธีการออมเงินเพื่ออนาคต
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวเห็นความสำคัญของการออมเงิน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีแรงจูงใจในการออมเงินเพื่อความมั่นคงในการดำเนินชีวิต
- ๓.๔ เพื่อปลูกฝังให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรู้จักการออมเงินและมีนิสัยรักการออม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเสาธง และสมาชิกในครอบครัว รวมจำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเสาธง ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ / สื่อ
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่
- ๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ กองสวัสดิการสังคม โครงการครอบครัว “อมรัก ออมทรัพย์” ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ปกครองของเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับความรู้เรื่องการออมเงินและเข้าใจวิธีการออมเงินมากขึ้น

๑๐.๒ สมาชิกในครอบครัวเห็นความสำคัญของการออมเงิน

๑๐.๓ ประชาชนมีแรงจูงใจในการออมเงินเพื่อความมั่นคงในการดำเนินชีวิต

๑๐.๔ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรู้จักการออมเงินและมีนิสัยรักการออม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ครอบครัวเป็นการรวมตัวของบุคคลที่มีความรัก ความผูกพันกัน มีปฏิสัมพันธ์กันช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ครอบครัวเป็นสถาบันสังคมที่เล็กที่สุดแต่เป็นสถาบันที่มีความสำคัญที่สุด เพราะเป็นหน่วยสังคมแรกที่หล่อหลอมชีวิตของคนในครอบครัวให้การเลี้ยงดูอบรมสั่งสอน ครอบครัวเป็นแหล่งผลิตคนเข้าสู่สังคม สังคมจะดีมาน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับครอบครัว เพราะครอบครัวเป็นสถาบันแรกที่ทำให้การอบรมสั่งสอนหล่อหลอมพฤติกรรม การกระทำ ความคิด ความรู้สึก เรียกโดยรวมว่าช่วยหล่อหลอมบุคลิกภาพของมนุษย์ สร้างและพัฒนาคุณภาพของมนุษย์ในสังคม

สังคมไทยในอดีต สภาพความเป็นอยู่ของครอบครัวจะมีความใกล้ชิดสนิทสนมมีความผูกพัน มีสัมพันธ์ภาพแน่นแฟ้น มีความเคารพนับถือ ให้ความช่วยเหลือดูแลกันอย่างทั่วถึง มีการติดต่อไปมาหาสู่ หมั่นญาติพี่น้องสม่ำเสมอ ครอบครัวส่วนใหญ่เป็นครอบครัวขยาย (Extended Family) คือเป็นครอบครัวใหญ่ที่ประกอบไปด้วยญาติพี่น้องของสามีหรือภรรยา เช่น พี่ ป้า น้า อา ปู่ ย่า ตา ยาย เป็นต้น

ปัจจุบันความเปลี่ยนแปลงในสังคม ส่งผลให้สภาพครอบครัวไทยในอดีตเปลี่ยนแปลงไป เช่นเดียวกัน กล่าวคือครอบครัวปัจจุบันส่วนใหญ่จะเป็นครอบครัวเดี่ยว (Nuclear Family) จะมีเฉพาะสามี ภรรยา บุตร และอาจมีผู้ช่วยทำงานบ้าน พ่อแม่ลูก ไม่ค่อยมีความใกล้ชิดกันมากนัก เพราะจะต้องออกไปหารายได้นอกบ้านมาช่วยจุนเจือครอบครัว ลูกต้องจ้างคนอื่นเลี้ยงหรือให้ญาติดูแล หรือต้องฝากเข้าโรงเรียนก่อนวัยเรียน การไปมาหาสู่กับญาติพี่น้องน้อยลง ความผูกพัน ความเอาใจใส่ซึ่งกันและภายในครอบครัวลดลง สิ่งแวดล้อมภายนอก คือ “กลุ่มเพื่อนมีความสำคัญมากกว่าครอบครัว” ถ้าได้ไปเข้ากลุ่มกับเพื่อนที่ไม่ดีเป็นคนเลวร้าย ปัญหาอื่น ๆ อาจตามมา เช่น ติดการพนัน ยาเสพติด

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ มาตรา ๖๗(๖) กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เห็นความสำคัญของความสัมพันธ์ในสถาบันครอบครัว จึงได้จัดทำ “โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น” เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีความใกล้ชิดสนิทสนมมีความผูกพัน มีสัมพันธ์ภาพแน่นแฟ้น มีความเคารพนับถือซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันกันและกันให้เกียรติและเคารพในสิทธิของคนในครอบครัว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันมีความผูกพันกันและให้เกียรติกันและกัน

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ทบทวนบทบาทของตนเองและเคารพในสิทธิของสมาชิกคนอื่นในครอบครัว

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น มีความเอื้ออาทรต่อกัน สามารถให้คำปรึกษาแนะนำบุตรหลานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบครัวของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๓๐ ครอบครัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเสาธง ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ / ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ / สื่อ

๖.๔ จัดเตรียมสถานที่

๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้

๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ กองสวัสดิการสังคม โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันมีความผูกพันกันและให้เกียรติกันและกัน

๑๐.๒ สมาชิกในครอบครัวมีความรู้ถึงบทบาทที่เหมาะสมของตนเอง และเคารพในสิทธิของสมาชิกคนอื่นในครอบครัว

๑๐.๓ ครอบครัวมีความอบอุ่น มีความเอื้ออาทรต่อกัน สามารถให้คำปรึกษาแนะนำบุตรหลานได้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาสังคมสู่ความสมดุลและยั่งยืนจะต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างทุนที่มีอยู่ให้เข้มแข็ง และมีพลังเพียงพอในการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา โดยเฉพาะปัจจัยที่สำคัญได้แก่ คน หรือทุนมนุษย์ ให้มีความเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของระบบ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมที่หลากหลาย โดยปัจจุบันด้วยโครงสร้างของประชากรที่ไม่สมดุลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พบว่าประชากรวัยเด็กนอกจากมีอัตราการเกิดที่ลดลง ยังมีปัญหาด้านสติปัญญา อารมณ์และสังคมเพิ่มขึ้น แสดงถึงการขาดภูมิคุ้มกันและการใช้วิจารณญาณในการกลั่นกรองภายใต้สถานการณ์ต่างๆ ที่จะนำไปสู่การดำเนินชีวิตด้วยสติปัญญาสามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชนที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ซึ่งจะต้องเริ่มต้นจากปัจเจกบุคคลที่มีคุณภาพก่อน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบ ให้แก่เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลบางเสาธง เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงให้แก่เด็กและเยาวชน ตลอดจนจนเป็น การสร้างเยาวชนต้นแบบตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของท้องถิ่นอันจะนำไปสู่การเป็นสังคมและชุมชนที่มั่นคงเข้มแข็ง เป็นท้องถิ่นที่น่าอยู่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีความพร้อมทั้งร่างกายจิตใจและสติปัญญาในการดำเนินชีวิต เป็นพลังทางบวกของสังคม

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้มีความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ไปใช้ในการดำรงชีวิต รู้จักการวางแผนในสังคม ประพฤติตนที่ถูกต้องเป็นเยาวชนที่ดี

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในตำบลให้แก่เด็กและเยาวชน

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับเด็กและเยาวชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ด้านปริมาณ

- เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลบางเสาธง จำนวน ๘๐ คน

ด้านคุณภาพ

- เด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมที่ดีและถูกต้องในการดำรงชีวิต มีความสามัคคีมีวินัย และรู้จักการอยู่ร่วมกันในสังคม

- เด็กและเยาวชน ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา ให้สามารถรับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้

- เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ตำบลบางเสาธง มีความสัมพันธ์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร ผู้นำชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนการจัดโครงการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ และมอบหมายความรับผิดชอบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็กและเยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลบางเสาธงเข้าร่วมโครงการ

๖.๔ จัดโครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบ โดย

- รูปแบบของโครงการเป็นแบบไป-กลับ ๒ วัน

- กิจกรรมในโครงการประกอบด้วย การบรรยาย กิจกรรมกลุ่ม การแสดงบทบาทสมมติและการฝึกปฏิบัติ

- เนื้อหาการอบรม ประกอบด้วย การละลายพฤติกรรมโดยกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัย เยาวชนต้นแบบที่พึงประสงค์ การทำงานเป็นทีมและการสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ตลอดจนการสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตอื่นที่จะเป็นสำหรับเด็กและเยาวชน เช่น การพัฒนาทักษะชีวิต การบำเพ็ญประโยชน์ กระบวนการกลุ่มและพิษภัยของยาเสพติด ผ่านการสอนและกิจกรรมที่ถ่ายทอดโดยคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๕ ประเมินผลโครงการโดยการสังเกตและใช้แบบสอบถาม เพื่อสรุปรายงานเสนอผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖.๖ ติดตามผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยการสังเกตและติดตามพฤติกรรมของเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โครงการฝึกอบรมค่ายเยาวชนต้นแบบตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมที่ดีและถูกต้องในการดำรงชีวิต มีความสามัคคี มีวินัยและสามารถอยู่ร่วมกันในสังคม ได้อย่างมีความสุข

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน มีภูมิคุ้มกันทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ตำบลบางเสาธงมีความสัมพันธ์และทัศนคติที่ดีต่อ อบต. บางเสาธง

มิตีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิตี ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างทัศนคติทางลบให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก ซึ่งมีจำนวนมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ ออกนอกหล่นนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่าเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ เล่ม

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๑ มาตรการ

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๓ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงไม่น้อยกว่า ๙๐ %

๑๐.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

๑๐.๕ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน/องค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล บางเสาธงที่ดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, หนังสือ, ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ,บอร์ดประชาสัมพันธ์ ,ระบบกระจายเสียงไร้สาย ,หน่วยงานราชการต่างๆ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๑๐.๓ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๔ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการจัดการบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ ในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน ให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการ ดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำ สำหรับผู้พิการ

๖.๕ มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๒) กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๓) กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๔) กองสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๕) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ๖) กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลบางเสาธง ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไปได้รับบริการอย่างรวดเร็ว
- ๔.๓ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใด ที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติ ราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการ ประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมา ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเสาะและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะ
- ๒) กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะ
- ๓) กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะ
- ๔) กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะ
- ๕) กองสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะ
- ๖) กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจ ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจน
การอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ขี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ ประกาศสอบราคาและประกวดราคา แผนการจัดหาพัสดุ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำมาตรการ “การประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน” เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง พร้อมกับให้ความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรอิสระที่ทำการตรวจสอบ เช่น ป.ป.ช. ,สตง. และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต Zero Tolerance & Clean Thailand ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามแบบแผนที่ ป.ป.ช. หรือ สตง. กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบของ ป.ป.ช. และ สตง.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

เตรียมเอกสารตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สตง. ต้องการตรวจสอบตามแบบแผนที่กำหนด และตามระยะเวลาที่กำหนดตามกฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีการปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงดำเนินการถูกต้องตามแบบแผนที่ ป.ป.ช. หรือ สตง. กำหนด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากผลการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำรายงานประมวลผลข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานรัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้เสนอกรอบแนวทางในการจัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้แก่ส่วนท้องถิ่น โดยจัดหลักสูตรหรือสวดแทรกวิชาเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในหลักสูตรของแต่ละหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการตอบสนองและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จำรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจึงได้จัดทำโครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ เพื่อให้ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง ทั้งยังเป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการโดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังส่งผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่ โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงในด้านต่างๆ นั้น พนักงานผู้ปฏิบัติต้องมีความรู้ความเข้าใจว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ข่าวสารประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ และเพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการบริการและการให้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สมตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล บางเสาะงได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในส่วนที่ต้องใช้กฎหมาย ระเบียบ ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๕๐ คน

๓.๒ วิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๑๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะง ชั้น ๓ ตำบลบางเสาะง อำเภอบางเสาะง จังหวัดสมุทรปราการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการและดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อกำหนดรายละเอียด กิจกรรมของโครงการ และประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนงาน และระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการ ฯ ผ่านสื่อมวลชนเพื่อให้สาธารณะได้รับทราบ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดจัดโครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมสัมมนาการบริการวิชาการด้านกฎหมายและคดีตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท ได้แก่ ความรู้ทางด้านกฎหมายและคดีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ กฎหมายสิทธิมนุษยชน กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค กฎหมายเกี่ยวกับรัฐธรรมนูญ กฎหมายสิ่งแวดล้อม การเลือกตั้งและประชาธิปไตย กฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการ ขั้นตอนกระบวนการยุติธรรมต่าง ๆ ฯลฯ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ เยาวชนและประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือสนใจ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงสามารถดำเนินการได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาการประกาศสอบราคาและประกวดราคา การรายงานการประชุมสภา ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนสามารถ เข้าตรวจสอบได้อย่างง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เอกสารในศูนย์ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบเอกสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงทุกสัปดาห์

๖.๒ เขียนบันทึกการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บังคับทราบบหลังมีการปรับปรุงศูนย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปรับปรุงศูนย์ฯ ทุกสัปดาห์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ การประชาสัมพันธ์และเป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบ ได้อย่างง่าย

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำมาตรการ “การประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำกิจกรรม “การจัดทำเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงมีหลากหลายช่องทาง และสะดวกให้การที่ประชาชนจะเข้าดูหรือตรวจสอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการกำหนดนโยบายทิศทางแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง รับทราบปัญหาและความความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง สามารถนำข้อมูลมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และกำหนดแนวทางการพัฒนาสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อพัฒนาตำบลและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม แต่ละปีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีความสมบูรณ์ ครบคลุมและตรงตามความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลในช่วง พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยจะทำให้สามารถกำหนดกรอบโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการต่อไป

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนของโครงการและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) จำนวน ๘๗ เล่ม

๓.๒ จัดทำแผนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) จำนวน ๖๒ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การเตรียมการจัดทำแผนและการจัดเก็บข้อมูล
- ๖.๒ ดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
- ๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการระดับต่างๆ และสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๔ การเสนอขอความเห็นชอบ อนุมัติและประกาศใช้แผน (ภายในเดือนพฤษภาคม)

ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีดำเนินการดังกล่าว มีองค์การรับผิดชอบได้แก่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน/หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึง สำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย/งานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ ประชาคมหมู่บ้านหมู่ ๑ - ๑๗ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗.๒ ประชาคมตำบล ในเดือน มีนาคม (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ หน่วยงานสำนักปลัดฯ รายจ่ายประจำ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนและข้อบัญญัติต่างๆ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำและส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนและข้อบัญญัติต่างๆ เช่น แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ข้อบัญญัติงบประมาณ ข้อบัญญัติ อบต. ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่มีความสมบูรณ์ ครบคลุมและตรงตามความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบล ในช่วง พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ตลอดจนกำหนดกรอบโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการต่อไป

๑๐.๓ ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ ให้การพัฒนาตำบลมีความชัดเจนและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการออกหน่วยบริการ อบต.เคลื่อนที่ เพื่อบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในพื้นที่มีความใกล้ชิดประชาชน ในตำบลบางเสาธง มีพื้นที่ ๕๖.๖๑ ตารางกิโลเมตร รวมทั้งหมด ๑๗ หมู่บ้าน ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรกรรมเป็นหลัก แต่ก็ยังมีบางส่วนในพื้นที่เป็นภาคอุตสาหกรรม ในการพัฒนาตำบลจะต้องทำคู่กันไปทั้งด้าน อุตสาหกรรมและเกษตรกรรม ปัญหาส่วนใหญ่ประชาชนที่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรกรรม ยังเป็นพลเมืองดั้งเดิมที่อยู่ในพื้นที่ไม่มีประชากรแฝง บางหมู่บ้านอยู่ห่างไกลจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีรถประจำทางวิ่งผ่านให้บริการการเดินทางไปติดต่อกับทางราชการไม่สะดวก ถ้าทางราชการได้ออกหน่วยบริการไปให้บริการต่างๆ ในชุมชนที่อยู่ห่างไกลออกไป ก็จะทำให้ประชาชน มาใช้บริการได้สะดวกไม่เสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางติดต่อกับทางราชการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้พิจารณาเห็นว่าการออกหน่วยบริการ อบต. เคลื่อนที่ไปในชุมชนต่างๆ และจัดให้บริการประชาชน ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวก ในแต่ละครั้ง สามารถได้รับการหลายๆด้าน โดยกำหนดจัดออกหน่วยให้บริการในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ตามวัดต่างๆ เพราะวัดเป็นศูนย์รวมจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาประชาชนทุกเพศทุกวัย นอกจากได้ร่วมกันทำบุญแล้ว ยังได้รับการจากหน่วยบริการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การบริการเข้าถึงประชาชนในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ทางสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการออกหน่วยบริการ อบต.เคลื่อนที่ เพื่อบริการประชาชน ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในพื้นที่ โดยจัดเจ้าหน้าที่และหน่วยงานต่างๆ ออกให้บริการตามโครงการฯ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการประชาชนให้ได้รับการบริการต่างๆ จากหน่วยงานของรัฐในวันสำคัญทางศาสนา

๓.๒ เพื่อเป็นการเข้าถึงประชาชนในพื้นที่รับรู้รับฟังและแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการของชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก สบายไม่ต้องมาติดต่อกับงานบางเรื่องที่สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ ๑๗ หมู่บ้าน รวม ๑,๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดเสาธงกลาง หมู่ที่ ๙

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๖.๒ วางแผนและดำเนินงานกำหนด วัน เวลา สถานที่ตามตารางกำหนด

๖.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๖.๔ ประชุมผู้บริหาร มอบหมายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๕ ติดตาม ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม – กันยายน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ สำนักปลัดฯ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการออกหน่วยบริการ อบต.เคลื่อนที่ เพื่อบริการประชาชน ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการออกหน่วยบริการ อบต.เคลื่อนที่ โดยให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ และร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริการด้านต่างๆ แก่ประชาชน ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน จำนวน ๑๗ หมู่บ้านได้รับบริการต่างๆที่ดีจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐.๒ สามารถเข้าถึงประชาชนในพื้นที่รับฟังปัญหาต่างๆ และแก้ไขได้ตรงจุดกับความต้องการของชุมชน

๑๐.๓ ประชาชนที่มารับบริการได้รับความสะดวกสบาย ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นหน่วยการบริหารท้องถิ่น ในการให้บริการแก่ประชาชน แบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งในด้านการให้บริการ ต่าง ๆ และการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค น้ำดื่มอุปโภค บริโภค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มี มาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นอย่างเป็นมีระบบ มีผู้ดูแล ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมีขั้นตอนในการดำเนินการอย่างมีระบบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อสอบถามเรื่องราวร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

- ประกาศแต่งตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

- ประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ในการร้องทุกข์ การร้องเรียน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นหน่วยการบริหารท้องถิ่น ในการให้บริการแก่ประชาชน แบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งในด้านการให้บริการ ต่าง ๆ และการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค น้ำดื่มอุปโภค บริโภค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มี มาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล้องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณด้านหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
- ผ่าน facebook องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นมีความก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนา วัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ล้วนแล้วแต่เป็นหน้าที่สำคัญของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีบทบาทสำคัญ ที่จะ เป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ อีกทั้ง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในการประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การเสนอแนะแนวทาง ตลอดจน แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางต่อการบริหารงานราชการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาตำบลในพื้นที่ตำบลบางเสาธง จะต้องมีการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ตำบล เพื่อให้ประชาชนได้เสนอปัญหาต่างๆ ในชุมชนของตนเองต่อที่ประชุมประชาคมและวางแผน หาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว จัดทำโครงการ/กิจกรรมเสนอต่อที่ประชุม พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ต่างๆ ตามความเร่งด่วนและความจำเป็นที่จะต้องให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเสนอโครงการต่าง ๆ เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาตำบล เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้กำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาและ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาตำบลและแก้ไขปัญหาต่างๆ ในตำบลบางเสาธงได้อย่างถูกต้อง

ดังนั้น เพื่อเป็นการกำหนดนโยบายทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล บางเสาธง มีข้อมูลรับทราบปัญหาและความความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง สามารถนำข้อมูล มาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และกำหนดแนวทางการพัฒนาสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการ พัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังข้อมูลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ สามารถแก้ไขปัญหามาตรตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่ โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง การบริหารงานโปร่งใส และใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓.๔ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดประชาคมหมู่บ้านจำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ผู้เข้าร่วมประชุมหมู่บ้านละ ๓๐ คน

๔.๒ จัดประชาคมตำบล (ผู้แทนจากภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการประชาคมตำบล) ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๗๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ประชาคมหมู่บ้าน ณ หมู่ที่ ๑ - ๑๗ ตำบลบางเสาธง

๕.๒ ประชาคมตำบล ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การจัดประชาคมหมู่บ้านให้ทุกหมู่บ้านทราบ พร้อมทั้งมีหนังสือถึงเจ้าบ้าน เชิญประชุมประชาคมหมู่บ้าน

๖.๓ ประสานคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชาคมหมู่บ้าน

๖.๔ ดำเนินการจัดประชาคมหมู่บ้านตามโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ ประชาคมหมู่บ้าน ระหว่างกุมภาพันธ์ - มีนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๗.๒ ประชาคมตำบล ในเดือนมีนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) สำนักปลัดฯ หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนและข้อบัญญัติต่างๆ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำและส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนและข้อบัญญัติต่างๆ เช่น แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ข้อบัญญัติงบประมาณ ข้อบัญญัติตำบล ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อบต.บางเสาธง มีข้อมูลที่สอดคล้องเชื่อมโยงกันสามารถนำโครงการไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๑๐.๒ ประชาชนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา ความต้องการและเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๓ ประชาชนได้ใช้สิทธิบทบาทหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ทำให้การบริหารงานและการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการชุดต่างๆ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง โดยฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลฯ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๑ เมษายน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน มิถุนายน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเพื่อเป็นองค์กรในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการหมู่บ้าน ซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชน ที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้หมู่บ้านสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้หมู่บ้านได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนามีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถ กำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย

จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๕.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๕.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันการตรวจสอบขององค์กรต่างๆ ต้องการทราบว่าการกระทำกิจกรรมต่างๆ หรือโครงการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำขึ้นนั้น มีความจำเป็นและได้รับมาตรฐานที่ตรงตามมาตรฐานหรือไม่ จากจุดนี้การแต่งตั้งตัวแทนประชาคมที่ตั้งขึ้นมาตอนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนให้ตรงตามจุดประสงค์ที่ประชาชนต้องการแล้ว ได้ให้ตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างด้วย เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของหน่วยตรวจสอบต่างๆ ในการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของหน่วยตรวจสอบในการให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการตรวจรับงานจ้าง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เป้าหมาย

จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งตัวแทนจากการทำประชาคมหมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของหน่วยตรวจสอบในการให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการตรวจรับงานจ้าง

๑๐.๒ สามารถส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีค้างชำระลดน้อยลง

มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน
สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดส่งรายงานการจัดวางระบบการควบคุม
ภายใน ระดับหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้กำกับดูแลภายใน ๖๐ วัน นับแต่ที่จัดวางระบบการควบคุมภายใน
แล้วเสร็จ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบล
บางเสาธง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- ๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการ
ประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปค.๔ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปค.๕
- ๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม
เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงาน
ให้ผู้กำกับดูแล
- ๖.๖ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๖.๗ นำผลรายงานการตรวจสอบภายในประจำปี ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และนำไว้ที่ศูนย์ข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญ และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้อุบัติตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง / ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๙.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๙.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากการมีตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายในการบริหารงาน และการจัดซื้อพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการจัดจ้างต่างๆ มากมาย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องทำรายงานให้ประชาชนทราบด้วย

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบโดยเผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และนำไว้ที่ศูนย์ข่าวสารของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบ และเพื่อแสดงความโปร่งใสในการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการใช้จ่าย

๖.๒ รายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชน

๖.๓ นำรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชน ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และนำไว้ที่ศูนย์ข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๒. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม
๓. ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ง่าย มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสังคมยุคปัจจุบันความเป็นอยู่ของประชากรถือเป็นเรื่องสำคัญ เพราะสังคมมีการเปลี่ยนแปลงในด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และด้านต่างๆ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงและเกิดสิ่งใหม่อยู่เสมอตลอดเวลา การบริหารจัดการความเป็นอยู่และการรองรับการขยายตัวของประชากรที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นทุกปี รัฐบาลจึงมีนโยบายกระบวนการพัฒนาประเทศภายใต้แนวคิด “ประเทศไทย ๔.๐” เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่เป็นการวางรากฐานพัฒนาประเทศในระยะยาว เป็นจุดเริ่มต้นในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามวิสัยทัศน์รัฐบาล นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ การมีความมั่นคงปลอดภัยในทุกระดับ มีสถาบันชาติ ศาสนา ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและสามัคคี ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนเกิดความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง พอเพียงกับการดำรงชีวิต มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นจุดศูนย์กลางในการทำหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน ทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒) ในทางด้านรัฐศาสตร์ถือว่าแนวคิดด้าน Smart City จะเป็นการจุดประเด็นในการกระจายอำนาจ และสร้างความสามารถในการบริหารจัดการเมืองของแต่ละท้องถิ่นอีกด้านคือเป็นการสร้างอำนาจให้กับประชาชน และชุมชนในการร่วมกำหนดทิศทาง การแสดงความคิดเห็น และการเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ในการบริหารจัดการเมือง เช่น ระบบแจ้งความเสียหายของโครงสร้างพื้นฐานเมืองจากประชาชนผ่านระบบ APPLICATION มีการใช้ต่อเนื่องมีการแสดงให้เห็นว่าข้อมูลมีผลลัพธ์ต่อการดำเนินงานจริงๆ ก็จะเกิดความชัดเจนในการวางแผนงานในแต่ละปีรวมถึงงบประมาณให้สอดคล้องกับความเสียหายที่แจ้งเข้ามาจะเป็นการพลิกโฉมการวางแผนงบประมาณของเมืองได้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องการพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชนในยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และเพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ของรัฐบาล ซึ่งเป็นนโยบายที่สำคัญเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ให้สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาสังคมและชุมชนให้เกิดความเป็นอยู่ที่ดีทันต่อเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวคิดที่ได้จากการศึกษาดูงานที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบ

ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่น ตามนโยบายรัฐบาลเพื่อก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาดูงานในด้านการพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบเมืองอัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงาน การพัฒนาหมู่บ้าน และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนอย่างแท้จริง

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดการอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานนอกสถานที่แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ฝึกอบรมโดยรับฟังการบรรยายและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๕.๒ ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สาขาภาคอีสานตอนกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดทำโครงการกำหนดหัวข้อการฝึกอบรม และสถานที่ศึกษาดูงาน

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะง เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนและสถานที่ศึกษาดูงาน

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๓ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรมภาคทฤษฎีและศึกษาดูงานและอบรม/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ หน่วยงานสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาะง หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๖๔ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ฯลฯ ของ อบต.บางเสาะง ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป (งานบริหารทั่วไป)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่น ตามนโยบายรัฐบาลเพื่อก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ไปศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงาน การพัฒนาหมู่บ้าน และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) ตามนโยบายของรัฐบาล

มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เหตุการณ์ทุจริตสามารถเกิดขึ้นได้ทุกที่ทุกเวลา การที่ประชาชนพบเห็นสิ่งทุจริตไม่ควรนิ่งเฉยหรือมองข้ามไปเพราะคิดว่าไม่ใช่เรื่องของตนเอง เพราะการทุจริตจะเกิดความเสียหายขึ้นกับภาครัฐและส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง เช่น เหตุทุจริตการทำถนน การโกง หิน ดิน ทราย เราอาจมองว่าไม่เกี่ยวกับเราในเบื้องต้น แต่เมื่อทำถนนเส้นนั้นเสร็จแล้วเราได้ใช้สัญจรไปมาได้ไม่นาน ถนนก็ทรุด พัง เสียหาย ซึ่งเราและประชาชนในบริเวณนั้นก็จะได้ความเดือดร้อน สุดท้ายการทุจริตที่เราคิดว่าไม่ใช่เรื่องของเราก็ก้อนกลับมาทำร้ายเราเอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงจึงมีกิจกรรมการประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริต โดยให้โทรแจ้งกับส่วนราชการที่มีภารกิจหน้าที่ นั้นๆ โดยการติดป้ายประชาสัมพันธ์ และการลงประชาสัมพันธ์ใน facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การพบเห็นการทุจริต
๒. เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการปกป้องผลประโยชน์ของตนเอง และภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกแบบป้ายประชาสัมพันธ์ ,ข่าวสารต่างๆ ในการพบเห็นการทุจริต
- ๖.๒ เสนอแบบป้ายประชาสัมพันธ์ ,ข่าวสารต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชาอนุมัติ
- ๖.๓ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ และข่าวสารต่างๆ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนรับทราบการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การพบเห็นการทุจริต

๑๐.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกในการปกป้องผลประโยชน์ของตนเอง และภาครัฐ