



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง พ.ศ. ๒๕๖๕

และ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาะง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมาและเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก โดยเป็นไปภายใต้แนวคิด “More open, More transparent.” ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดการรับรู้ที่ให้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙...

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารการเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การคำนวณผลการประเมิน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลการประเมินตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

หมายเหตุ : แบบ IIT และแบบ EIT จะมีการคำนวณผลการประเมิน เมื่อมีผู้ตอบแบบวัดไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด

๒. ค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๓๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมิน...

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นอกจากนี้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนน)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A (๘๘.๙๐ คะแนน)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง : ๘๘.๙๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	92.89
3	การเปิดเผยข้อมูล	89.64
4	การใช้จ่ายเงิน	86.18
5	คุณภาพการดำเนินงาน	85.36
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.10
7	การปรับปรุงการทำงาน	84.20
8	การใช้งบประมาณ	83.17
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.96
10	การให้บริการประชาชน	81.36
คะแนนสูงสุด		100.00
คะแนนต่ำสุด		81.36

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้รับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A (๘๘.๙๐ คะแนน) ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๑.๐๕ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ E (๕๔.๘๒ คะแนน)

๒. สรุปผลการประเมินงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)				
ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	เปลี่ยนแปลง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๑๐	๙๔.๒๔	๙๒.๘๙	
๒. การใช้งบประมาณ	๗๙.๗๔	๙๐.๑๑	๘๓.๑๗	
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๙๙	๘๙.๔๕	๘๖.๑๘	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๑๐	๘๙.๑๕	๘๑.๓๖	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๕๕	๙๐.๙๓	๘๕.๑๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)				
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๖๐	๙๓.๒๙	๘๕.๓๖	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๓๙	๗๐.๒๖	๘๒.๙๖	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๔๙	๗๔.๖๖	๘๔.๒๐	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)				
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๓.๒๕	๑๐๐	๘๙.๖๔	
๑๐. การป้องกันทุจริต	๐	๑๐๐	๑๐๐	
คะแนนเฉลี่ย	๕๔.๘๒	๙๑.๐๕	๘๘.๙๐	
ระดับผลการประเมิน	E	A	A	

จุดแข็ง

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด และได้รับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เต็มคือ

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน คือ

- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

จุดอ่อน

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕...

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๘๙	มีบุคลากรบางคนที่ยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน จึงต้องเสริมสร้างองค์ความรู้ดังกล่าวให้กับบุคลากรอย่างครบถ้วน ต้องให้ความสำคัญในการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง บุคลากรบางคนไม่รู้ขั้นตอนและแนวทางในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการ หน่วยงานจึงต้องจัดทำแนวทางในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มืออย่างทั่วถึง
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๓.๑๗	
	๓.การใช้อำนาจ	๘๖.๑๘	
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๓๖	
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๑๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๓๖	หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้สาธารณชนเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางที่หลากหลาย และจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๙๖	
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๒๐	
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๖๔	หน่วยงานควรแสดงแผนการปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของแผนอย่างน้อยประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงเวลาดำเนินการ และแสดงความความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

มาตรการ...

ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากร ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน	หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน การสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งจัดการให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ และจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัย อย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการ	๑. เปิดเผยข้อมูลผู้บริหารสูงสุดและดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมแสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อผู้บริหารแต่ละคน

	บริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในกระเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงาน	๒. แสดงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๓. แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
--	---	--

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่คู่มือลงเว็บไซต์ ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ
๒.การเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนและประชาชนสามารถเข้าถึงได้	๑. พัฒนาระบบบนเว็บไซต์ ให้มีช่องทางเพื่อตรวจสอบ - ช่องทางข้อมูลการติดต่อของผู้บริหารเฉพาะบุคคล - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ๒.มีการจัดทำข้อมูลและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุประจำปี พร้อมระบุปัญหา	ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ๒.มีการรายงานผลการดำเนินการประจำเดือนให้ผู้บริหารรับทราบ

	อุปสรรคและข้อเสนอแนะ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๓. มีการปรับปรุงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะและเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔. พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย			
๓.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ๒. จัดทำข้อมูลต่างๆ นำเข้าเว็บไซต์และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๓. จัดการให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ และจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ๔. ติดตามและวิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA ๔. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ
