

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

๑. จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงพบว่ามีผลคะแนน ๙๑.๐๕ คะแนนอยู่ในระดับ A ดังนี้



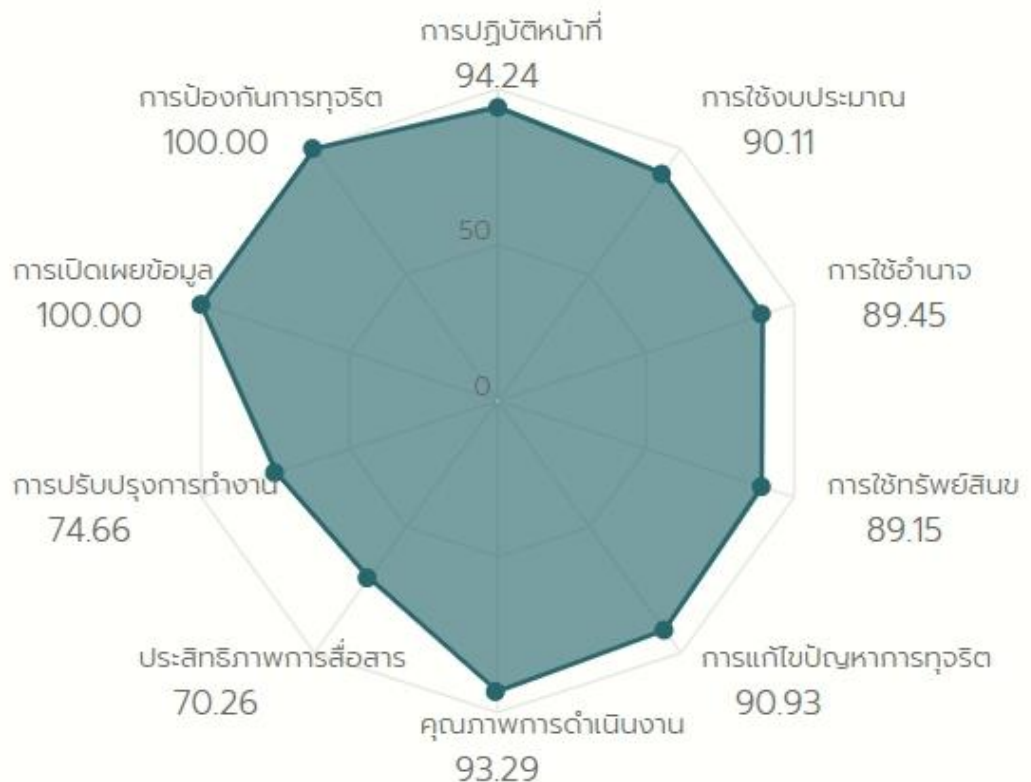
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

91.05 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาะง ประจำปี ๒๕๖๔ สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
- การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๒๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ พบว่า -บุคลากรบางส่วนไม่ทราบข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย -บุคลากรบางส่วนไม่ทราบข้อมูลระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- การใช้งบประมาณ	๙๐.๑๑ คะแนน	
- การใช้อำนาจ	๘๙.๔๕ คะแนน	
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๑๕ คะแนน	
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๙๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
- คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๒๙ คะแนน	จากผลคะแนนพบว่าต้องดำเนินการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ การให้บริการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๐.๒๖ คะแนน	
- การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๖๖ คะแนน	-ให้ทุกสำนัก กอง พิจารณาทบทวน ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่รับผิดชอบและเป็นกระบวนการที่มีปัญหา โดยให้มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ พร้อมนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพในการให้บริการ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
- การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
- การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาะง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาะงได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงานต้องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามขั้นตอนตามระยะเวลาที่กำหนด	-จัดทำและปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน เผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ และบนเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเสาะง	สำนักปลัดฯ	ต.ค ๖๔ - เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินการภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕

	-ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด			
การใช้งบประมาณมีความโปร่งใสเป็นไปอย่างคุ้มค่าตรงตามวัตถุประสงค์	-ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน -กำกับติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตรงตามวัตถุประสงค์ โดยจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	กองคลัง	ต.ค ๖๔ - ก.ย ๖๕	รายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำทุกๆ ๓ เดือน และเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันลงบนหน้าเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง
การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล	-จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย -รับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน -กำหนดมาตรการการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมความสามารถ	สำนักปลัดฯ	ต.ค ๖๔ - เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินการภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องและสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	-จัดทำประกาศมาตรการระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการขออนุญาต การยืม สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามการตรวจสอบการยืม-คืน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างถูกต้องตรงกันและกำหนดบทลงโทษอย่างเคร่งครัด -ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง	สำนักปลัดฯ	ต.ค ๖๔ - เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินการภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
การป้องกันการทุจริต	การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ โดยประกาศเจตนารมณ์ เรื่องสุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงใสสะอาด ๒๕๖๕ และงดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัดฯ	ต.ค ๖๔ - เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินการภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕

การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถโดยจัดกิจกรรม ร่วมเป็นอาสาทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การเสียสละทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และมีจิตวิญญาณในการทำงานให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน -มีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผยรวมทั้งการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวกโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์และบนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง -สร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบแผ่นพับและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	สำนักปลัด ฯ	ต.ค ๖๔ - เม.ย ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕
----------------------------	--	-------------	------------------	---