

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ คำนิยาม ตามมาตรา ๓ ”

หน่วยงานของรัฐ

หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร **แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ**

หน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร

หลักเกณฑ์การจำแนกประเภทหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร

- ๑ หน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหารที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล สามารถแยกพิจารณาได้ ๔ ประเภท คือ
 - ๑.๑ ส่วนราชการ
 - ๑.๒ รัฐวิสาหกิจ
 - ๑.๓ องค์การมหาชน
 - ๑.๔ หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ ซึ่งสามารถจำแนกเป็น ๓ ประเภท
 - หน่วยธุรการขององค์การของรัฐที่เป็นอิสระ
 - กองทุนที่เป็นนิติบุคคล : กลไกทางเศรษฐกิจของรัฐ
 - หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ
- ๒ หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐ หรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐเป็นหน่วยงานที่ไม่เข้าตามหลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงานของรัฐแต่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐในการจัดทำบริการสาธารณะ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ
 - ๒.๑ สภาวิชาชีพ
 - ๒.๒ สถาบันภายใต้มูลนิธิ ซึ่งเป็นกลไกของส่วนราชการ
 - ๒.๓ นิติบุคคลเฉพาะกิจ

”



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ คำนิยาม ตามมาตรา ๓ ”

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมายความว่า จ้างราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ โดยมีประเภทเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

- ๑ จ้างราชการพลเรือนสามัญ
- ๒ จ้างราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ๓ จ้างราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๔ จ้างราชการตำรวจ
- ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๖ จ้างราชการทหารและจ้างราชการพลเรือนกลาโหม
- ๗ จ้างราชการการเมืองซึ่งมิใช่คณะรัฐมนตรี
- ๘ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ๙ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐในกำกับฝ่ายบริหาร

”



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ มาตรา ๕ กำหนดให้มี

มาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตน ในการทำความดีและละเว้นความชั่ว



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตามมาตรา

๘

ตำแหน่ง	องค์ประกอบ
ประธานกรรมการ	นายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย
รองประธานกรรมการ	ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
กรรมการโดยตำแหน่ง	- ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา - ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ - ผู้แทนคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น - ผู้แทนสภาทนายความ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๕ คน
กรรมการและเลขาธิการ	เลขาธิการ ก.พ.

หน้าที่และอำนาจ ก.ม.จ. ตามมาตรา ๑๓ มีดังต่อไปนี้

๑. เสนอแนะ ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาคีรัฐต่อ ครม.
๒. กำหนดแนวทางหรือมาตรการขับเคลื่อนกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กร หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม
๓. กำหนดแนวทางส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่อนายกรัฐมนตรี
๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจมีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้
๕. ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๔ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อ ครม. เพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
๖. ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ หรือตามที่ ครม. มอบหมาย



”

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/nodis/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

มาตรา ๑๙

หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- ๑ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ
- ๓ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๕ สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน
- ๖ จัดทำรายงานประจำปี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

มาตรา ๒๐

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภท มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับดูแลการดำเนินการกระบวนการรักษาจริยธรรม
๒. ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๓. จัดหลักสูตรการฝึกอบรมการเผยแพร่ความเข้าใจ
๔. กำหนดมาตรการจูงใจและมาตรการที่ใช้บังคับ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

“ มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ”



๑ มาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม

ก.พ. และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทร่วมกัน
จัดทำขึ้น สำหรับ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกำกับของฝ่ายบริหาร
โดยมี “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” เป็นหลักสำคัญ
ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไก
ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามมาตรฐาน หรือ
ประมวลจริยธรรม



๒ มาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และ
ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระรวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินและ
หัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลและองค์กรอิสระ ตามมาตรา ๒๑๙
ให้ศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ ร่วมกันกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และคณะรัฐมนตรี
โดยมี “มาตรฐานทางจริยธรรมของตุลาการ
ศาลรัฐธรรมนูญและผู้ดำรงตำแหน่ง
ในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงิน
แผ่นดินและหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาล
และองค์กรอิสระ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑”



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



คำนิยาม ตามมาตรา ๓
หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า



กระทรวง ทบวง กรม
ราชการส่วนท้องถิ่น



รัฐวิสาหกิจ



หน่วยงานอื่นของรัฐ
ในฝ่ายบริหาร



องค์การมหาชน

แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ



หน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร การจำแนกประเภทหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร

- ๑ หน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหารที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล สามารถแยกพิจารณาได้ ๔ ประเภท คือ
- ๑.๑ ส่วนราชการ
 - ๑.๒ รัฐวิสาหกิจ
 - ๑.๓ องค์การมหาชน
 - ๑.๔ หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ ซึ่งสามารถจำแนกเป็น ๓ ประเภท
 - หน่วยงานธุรการขององค์การของรัฐที่เป็นอิสระ
 - กองทุนที่เป็นนิติบุคคล : กลไกทางเศรษฐกิจของรัฐ
 - หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

- ๒ หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐ หรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่ใช่องค์กรของรัฐ เป็นหน่วยงานที่ไม่เข้าตามหลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงานของรัฐ แต่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐในการจัดทำบริการสาธารณะ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ
- ๒.๑ สภาวิชาชีพ
 - ๒.๒ สถาบันภายใต้มูลนิธิ ซึ่งเป็นกลไกของส่วนราชการ
 - ๒.๓ นิติบุคคลเฉพาะกิจ



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

สาระสำคัญของ



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



ค่านิยม ตามมาตรา ๓
เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน
ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ
โดยมีประเภทเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้



ข้าราชการพลเรือนสามัญ



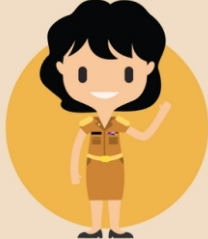
ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา



ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา



ข้าราชการตำรวจ



พนักงาน
ส่วนท้องถิ่น



ข้าราชการทหาร
และข้าราชการพลเรือนกลาโหม



ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงาน
ของรัฐในกำกับฝ่ายบริหาร



พนักงานรัฐวิสาหกิจ /
องค์การมหาชน



ข้าราชการการเมือง
ซึ่งมิใช่คณะรัฐมนตรี



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

สาระสำคัญของ



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑

ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ ชชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๒

ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



๓

กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



๔

คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน



๖

ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม

และไม่เลือกปฏิบัติ



๗

ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ



มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนด
เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือ
ไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตามมาตรา ๘

ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง
เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินงาน
เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย



๑

ประธานกรรมการ

นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย



๒

รองประธาน

ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย



๓

กรรมการโดยตำแหน่ง

จำนวน ๕ คน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภาทนายความ



๔

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ



๕

กรรมการและเลขานุการ

เลขาธิการ ก.พ.



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

สาระสำคัญของ



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามมาตรา ๑๙
หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑

กำหนดให้มี
ผู้รับผิดชอบ



๒

ส่งเสริม สนับสนุน
ให้ความรู้ ฝึกอบรม
และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหน่วยงาน



๓

จัดให้มีมาตรการ
และกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม
ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



๔

ส่งเสริม
ให้ประชาชนมี
ส่วนร่วม
ในการตรวจสอบพฤติกรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



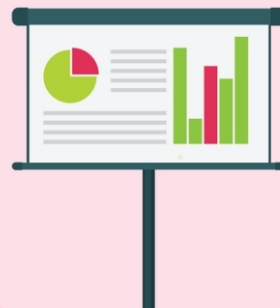
๕

สร้างเครือข่าย
และประสาน
ความร่วมมือระหว่าง
หน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน



๖

จัดทำ
รายงานประจำปี
เพื่อประเมินผลในภาพรวม
ของหน่วยงาน



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามมาตรา ๒๐
ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
แต่ละประเภทมีหน้าที่ ดังนี้

๑

กำกับดูแลการดำเนินการกระบวนการ
รักษาจริยธรรม



๒

ประเมินผลการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม



๓

จัดหลักสูตรการฝึกอบรม
การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ



๔

กำหนดมาตรการจูงใจ
และมาตรการที่ใช้บังคับ
เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ
มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



มาตรฐานทางจริยธรรม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๗๖ วรคสาม

ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในกำกับของฝ่ายบริหาร



โดยมี “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติ ตามมาตรฐาน หรือ ประมวลจริยธรรม โดยมีคณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๒๑๙

ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ
ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ คณะรัฐมนตรี
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และสมาชิกวุฒิสภา



โดยมี “มาตรฐานทางจริยธรรมของตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หัวหน้าหน่วยงาน รุการและองค์กรอิสระ พ.ศ. ๒๕๖๑”



โดยมีศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระร่วมกันเสนอ และกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ และการพินิจความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำลาย ความมั่นคงของชาติ ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ อันอาจเป็นภัยคุกคามต่อ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

ซื้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจ
ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี



ตรงต่อเวลา

ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน
ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ
เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด

พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น
เมื่อเกิดข้อผิดพลาด



ปฏิบัติหน้าที่

ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากล
ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน

รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะ
และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ



ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น

พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา
แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา



ไม่นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ

ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้
เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง



ไม่ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้

โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



3

กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง



เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน



ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ



บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำความผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



ไม่ ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
และจารีตประเพณีหรือ
ละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่มตนเอง หรือผู้อื่น



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพยากร
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ
บนพื้นฐานของหลักการ
กฎหมาย หลักคุณธรรม
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม

ช่วยเพื่อน
หน่อยได้ไหม?

ขอโทษนะ
เราช่วยไม่ได้



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่
ปฏิบัติตามมาตรฐานทางกฎหมาย
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์กับข้อ



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



**ปฏิบัติงาน
ด้วยความรับผิดชอบ**
ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
และประหยัดมากขึ้น



**ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในกฎระเบียบ**
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



**มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง**
รักษาและพัฒนามาตรฐาน
การทำงานที่ดี



**รับฟังความคิดเห็น
พร้อมที่จะชี้แจง
และอธิบายเหตุผล**
ให้แก่ผู้ร่วมงาน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



**เชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม**
มีความสามัคคีเพื่อให้งาน
บรรลุผลตามเป้าหมาย
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



**ใช้ทักษะและ
สมรรถนะอย่างเต็มที่**
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวย
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



**ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน**
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล



อศต



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชนิพนธ์มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/node/3491>



จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม



**ดำรงตน
เป็นข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**
โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



**ปฏิบัติตน
เป็นพลเมืองดี
ในระบอบประชาธิปไตย
ด้วยการเคารพ
ต่อกฎหมายและมีวินัย**



**ปกป้องผลประโยชน์
ของชาติและสาธารณะ
และประพฤติตน
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน**



พัฒนาตนเอง
ให้มีความอดทน
ขยันหมั่นเพียร ประหยัด
รับรู้ถึงความสามารถของตน
มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
แก่บุคคลอื่น



**ประพฤติปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรม
ประเพณีที่ดีงาม
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่
อย่างยั่งยืน**



**เผชิญปัญหา
อย่างรู้เท่าทัน
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีที่เหมาะสม**



**ภาคภูมิใจ
ในความเป็นข้าราชการ
อุทิศร่างกายแรงใจ
หลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา
สังคมไทย**



ไม่กระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสีย

เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แห่งอาชีพและทางราชการ
เคารพต่อวิชาชีพของตน

