



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ
ถนนสุทธิภิมย์ สป ๑๐๒๗๐

๖)๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ
และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสมุทรปราการได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงขอส่งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล
ในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๙
โทรสาร ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๙



ก.จ. จ. ๑๒๖๖๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รับที่ 1296	จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ 25 มิ.ย. 2567	รับที่ 4306
ชื่อ น. น.	วันที่ 25 มิ.ย. 2567
เวลา น.	เวลา น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.,
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐,

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗,

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด,

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ,

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- ไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.อมรรรัตน์ เจียวกิก

๒. หารือการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำฝ่ายไอออน

- มีมติดังนี้

๑. กรณีเดิมเป็นตำแหน่งช่างครุภัณฑ์ ๓ ต่อมาเมื่อปี ๒๕๕๖ จัดเข้าสู่ตำแหน่งตามแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท ถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๔ กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างตามลักษณะงานและกลุ่มงานลูกจ้างให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายนี้ และข้อ ๕ กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งกำหนดตำแหน่งนอกเหนือจากท้ายประกาศนี้และมีลักษณะงานตรง หรือเกี่ยวข้องเกื้อกูล หรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งใด กลุ่มงานใด ก็ให้ปรับปรุงไปเป็นตำแหน่งและกลุ่มงานนั้น ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย น. และนาย ภ. เดิมเป็นตำแหน่งช่างครุภัณฑ์ ๓ เมื่อพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะ และลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่แล้ว จึงเห็นว่าต้องปรับเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท แต่อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นก็สามารถพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้งสองคนได้ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด

๒. กรณีลูกจ้างประจำฝ่ายไอออนเมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ของกลุ่มที่ ๑ - ๒ แล้ว เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหรือไม่

มีความเห็นว่า ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๓ กำหนดให้ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างได้รับค่าจ้างในกลุ่มที่ ๑ - ๒ ในอัตราค่าจ้างขั้นสูง ๒๕,๖๗๐ บาท ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ข้อ ๔ (๔) กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีลูกจ้างประจำเมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๗

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย น. และนาย ภ. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท ได้รับค่าจ้างในกลุ่มบัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ - ๒ ในอัตราค่าจ้าง ๒๕,๖๗๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ของตำแหน่งดังกล่าวแล้ว โดยเมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๖ แล้วแต่กรณี)

๓. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. กรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องผ่านการคัดเลือกตามที่กำหนดและที่สำคัญให้พิจารณาจากลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านการบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน ซึ่งเป็นไปตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูง (รับโอนได้ตำแหน่งบริหาร ระดับต้น) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูง/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับกลาง ไม่รับโอน

๒) ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง รับโอนอำนวยการ ระดับสูง, อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รับโอนอำนวยการ ระดับต้น ส่วนตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นระดับต้นไม่รับโอน

๓) ตำแหน่งประภทวิชาการ/ทั่วไป ให้รับโอนได้ในตำแหน่งและระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบว่าเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและสอดคล้องกับระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณี ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. กท. และ ก.อบต. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนขดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.จ. กท. และ ก.อบต. รับรองของข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบว่าเพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นชอบนำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนขดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มาอนุโลมใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร

ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ระบบวิทยฐานะ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี สำหรับบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ยกเว้นตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ให้ได้รับการปรับอัตราแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๖. การคัดเลือกผู้แทน ก.จ. เป็นคณะอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- มีมติคัดเลือกกรรมการผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

ได้แก่ นายสมชาย ชุ่มรัตน์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. กรณีการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่นมารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องผ่านการคัดเลือกตามที่กำหนดและที่สำคัญ ให้พิจารณาจากลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านการบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่รับโอน ซึ่งเป็นไปตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับสูง (รับโอนได้ตำแหน่งบริหาร ระดับต้น) ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับสูง/ระดับกลาง/ระดับต้น รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ระดับต้น ไม่รับโอน

๒) ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง รับโอนอำนวยการ ระดับสูง, อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รับโอนอำนวยการ ระดับต้น ส่วนตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นระดับต้นทั้งหัวหน้าสำนักปลัด ผอ.กอง ทน.ฝ่าย ไม่รับโอน

๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ทั่วไป ให้รับโอนได้ในตำแหน่งและระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบว่าเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและสอดคล้องกับระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณี ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. กท. และ ก.อบต. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.จ. กท. และ ก.อบต. รับรอง ของข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบว่าเพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นชอบนำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มาอนุโลมใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร

ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ระบบวิทยฐานะ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี สำหรับบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ยกเว้นตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ให้ได้รับการปรับอัตราแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๔. การคัดเลือกผู้แทน ก.ท. เป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น

- มีมติคัดเลือกกรรมการผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้แก่ พันจ่าเอก ชรินทร์ ราชมณี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๕. ขอรื้อหรือการปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

- มีมติเห็นชอบตอบหาหรือการปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ (ขณะดำเนินการเปิดสอบแข่งขันนั้นมีฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่) จังหวัดมหาสารคาม ว่าประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนระดับ ๓ และตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เป็นการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ดังนั้นควรนำเอกสารหลักฐาน ข้อวินิจฉัย และผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบขั้นตอนการสอบแข่งขันของเทศบาลมาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.มหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดโดยเร็ว

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- มีมติคัดเลือกดังนี้

๑. นางสาวพรศรี กิจธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นประธาน

๒. นายสมนึก ธนเดชากุล นายกเทศมนตรีนครพนมบุรี ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการ

๓. นายวรกร ยานุกัย ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนั้งस्ता ผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการ

๗. ท้าหรือการันันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการย้าย

- มีมติเห็นชอบให้นันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการย้าย

จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายบัณฑิต ตั้งเจริญดี

๒. นายนพพร น้อยนอนเมือง

๘. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. กรณีการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่นมารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องผ่านการคัดเลือกตามที่กำหนดและที่สำคัญ ให้พิจารณาจากลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านการบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่จะรับโอน ซึ่งเป็นไปตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับสูง (รับโอนได้ตำแหน่งบริหาร ระดับต้น) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับสูง/ระดับกลาง/ระดับต้น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ระดับต้น ไม่รับโอน

๒) ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง รับโอนอำนวยการ ระดับสูง, อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รับโอนอำนวยการ ระดับต้น ส่วนตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นระดับต้นทั้งหัวหน้าสำนักปลัด ผอ.กอง พน.ฝ่าย ไม่รับโอน

๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ทั่วไป ให้รับโอนได้ในตำแหน่งและระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบว่าเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและสอดคล้องกับระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณี ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. กท. และ ก.อบต. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.จ. กท. และ ก.อบต. รับรองของ ข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบว่าเพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นชอบนำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหนังสือสำนักงาน

ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มาอนุมัติใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ระบบวิทยฐานะ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี สำหรับบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ยกเว้นตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ให้ได้รับการปรับอัตราและบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๔. การคัดเลือกผู้แทน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เป็นคณะอนุกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- มีมติคัดเลือกกรรมการผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้แก่ นายพัศกร ไยน้อย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. น.ส.ชลธิ มะโนราช

๒. นายวีรยุทธ คำแก้ว

๖. การคัดเลือกคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล

- คัดเลือกอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในส่วนของผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้แก่ นายชัยรัตน์ ทองใบ นายก อบต.ร่องเคาะ

๑๖/๖

.....