



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๓๐

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ  
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๒๗๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ  
และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐

ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสมุทรปราการได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงขอส่งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๙

โทรสาร ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๙



|                     |             |                                   |
|---------------------|-------------|-----------------------------------|
| ก.ก.จ. สมุทรปราการ  | รับที่ 1532 | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| วันที่ 17 ก.ค. 2567 | เดือน       | จังหวัดสมุทรปราการ                |
| เวลา                | น           | รับที่ 4933                       |
|                     |             | วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๗               |
|                     |             | เดือน                             |
|                     |             | เวลา                              |

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวศุภลักษณ์ มีลาภ

๒. ก.จ.จ.อุทัยธานี ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ แตกต่างจาก ที่ ก.จ. กำหนด

- ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการแก้ไขโดยกำหนดให้ ก.จ.จ. สามารถดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวอยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้นำไปใช้โดยอนุโลม

๓. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุ และปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

- มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่และเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ เป็นไปตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

| คุณวุฒิ   | ปัจจุบัน<br>(บาท) | บัญชีใหม่                    |                              |
|-----------|-------------------|------------------------------|------------------------------|
|           |                   | ปีที่ ๑ (๑ พ.ค. ๖๗)<br>(บาท) | ปีที่ ๒ (๑ พ.ค. ๖๘)<br>(บาท) |
| ปวช.      | ๙,๔๔๐             | ๑๐,๓๔๐                       | ๑๑,๕๑๐                       |
| ปวท.      | ๑๐,๘๘๐            | ๑๑,๙๖๐                       | ๑๓,๒๓๐                       |
| ปวส.      | ๑๑,๕๑๐            | ๑๒,๗๓๐                       | ๑๔,๐๓๐                       |
| ปริญญาตรี | ๑๕,๐๖๐            | ๑๖,๖๐๐                       | ๑๘,๒๐๐                       |
| ปริญญาโท  | ๑๗,๕๗๐            | ๑๙,๔๘๐                       | ๒๑,๕๐๐                       |
| ปริญญาเอก | ๒๑,๑๔๐            | ๒๓,๓๔๐                       | ๒๕,๖๗๐                       |

๒๗/๖

๒. เห็นชอบกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการปรับเงินเพิ่มตามประกาศ  
คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการ  
กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ  
และพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. .... และบัญชี  
ช่วงชั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับ  
การบรรจุและแต่งตั้ง

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. ก.ท.จ.อุทัยธานี ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ แตกต่างจาก ที่ ก.ท. กำหนด

- ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการแก้ไขโดยกำหนดให้ ก.ท.จ. สามารถดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวอยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้นำไปใช้โดยอนุโลม

๒. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ และปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

- มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่และเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ เป็นไปตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... และบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

| คุณวุฒิ   | ปัจจุบัน<br>(บาท) | บัญชีใหม่                    |                              |
|-----------|-------------------|------------------------------|------------------------------|
|           |                   | ปีที่ ๑ (๑ พ.ค. ๖๗)<br>(บาท) | ปีที่ ๒ (๑ พ.ค. ๖๘)<br>(บาท) |
| ปวช.      | ๙,๔๔๐             | ๑๐,๓๔๐                       | ๑๑,๕๑๐                       |
| ปวท.      | ๑๐,๘๘๐            | ๑๑,๙๖๐                       | ๑๓,๒๓๐                       |
| ปวส.      | ๑๑,๕๑๐            | ๑๒,๗๓๐                       | ๑๔,๐๓๐                       |
| ปริญญาตรี | ๑๕,๐๖๐            | ๑๖,๖๐๐                       | ๑๘,๒๐๐                       |
| ปริญญาโท  | ๑๗,๕๗๐            | ๑๙,๔๘๐                       | ๒๑,๕๐๐                       |
| ปริญญาเอก | ๒๑,๑๔๐            | ๒๓,๓๔๐                       | ๒๕,๖๗๐                       |

๒. เห็นชอบกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการปรับเงินเพิ่มตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. .... และบัญชีช่วงขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๓. การหรือการจ่ายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานครูเทศบาล

- พิจารณาข้อหรือเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานครูเทศบาล รายงานนางสาว ก. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. ดังกล่าว เห็นว่า

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะที่ได้รับ เว้นแต่ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการ

๒. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินวิทยฐานะ ผู้ใดโอนหรือย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีสิทธิ ได้รับเงินวิทยฐานะ ให้เบิกจ่ายเงินวิทยฐานะทางสังกัดใหม่และงดเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะทางสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่ง

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ก.ท. เห็นชอบให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการมาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็วและเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติและนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อทราบ เว้นแต่ ก.ท. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๔. ข้อเท็จจริงกรณี นางสาว ก. ปรากฏว่า ขณะที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ และสำนักงาน ก.ท.จ.แพร่ ได้นำส่งผลงานด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) ของนางสาว ก. ต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินต่อไป ต่อมาได้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลห้วยอ้อ สังกัดเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอคลอง จังหวัดแพร่ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้นได้อินไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ประกอบกับสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ นางสาว ก. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. มีผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ กรณีนำส่งผลงานในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และผ่านการพัฒนาฯ แล้วสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และ ก.ท.จ. พ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งนางสาว ก. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. ให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นมา

ดังนั้น กรณีนางสาว ก. จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นมา โดยถือเป็นสิทธิเฉพาะบุคคล และการตั้งจ่ายอัตราเงินเดือน เงินค่าตอบแทน เงินวิทยฐานะตลอดจนสิทธิสวัสดิการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่อนุโลมใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเช่นเดียวกันตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ โดยต้องตั้งจ่าย ณ หน่วยเบิกจ่ายต้นสังกัด (เทศบาล) ที่ปฏิบัติงานจริงในแต่ละช่วงเวลา ได้แก่ เทศบาลเมือง พ. จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบล ห. จำนวน ๙ เดือน คือ ในระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเทศบาลเมือง พ. ในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน ตามลำดับ

๔. การรื้อการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสุพจน์ วงษา

๒. นายไพโรจตร ทิพพิลา

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.อบต.  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ แตกต่างจาก ที่ ก.อบต. กำหนด

- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการแก้ไขโดยกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัดสามารถดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวอยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้นำไปใช้โดยอนุโลม

๒. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ และปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

- มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่และเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ เป็นไปตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

| คุณวุฒิ   | ปัจจุบัน<br>(บาท) | บัญชีใหม่                    |                              |
|-----------|-------------------|------------------------------|------------------------------|
|           |                   | ปีที่ ๑ (๑ พ.ค. ๖๗)<br>(บาท) | ปีที่ ๒ (๑ พ.ค. ๖๘)<br>(บาท) |
| ปวช.      | ๙,๔๔๐             | ๑๐,๓๔๐                       | ๑๑,๕๑๐                       |
| ปวท.      | ๑๐,๘๘๐            | ๑๑,๙๖๐                       | ๑๓,๒๓๐                       |
| ปวส.      | ๑๑,๕๑๐            | ๑๒,๗๓๐                       | ๑๔,๐๓๐                       |
| ปริญญาตรี | ๑๕,๐๖๐            | ๑๖,๖๐๐                       | ๑๘,๒๐๐                       |
| ปริญญาโท  | ๑๗,๕๗๐            | ๑๙,๔๘๐                       | ๒๑,๕๐๐                       |
| ปริญญาเอก | ๒๑,๑๔๐            | ๒๓,๓๔๐                       | ๒๕,๖๗๐                       |

๒. เห็นชอบกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการปรับเงินเพิ่มตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. .... และบัญชีช่วงขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง



๓. ขอให้ทบทวน/แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

- การขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่า “การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากค่าสั่ง ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ”

มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ที่กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากค่าสั่งซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ หรือรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับต้น ๓ ส่วนราชการ ขึ้นไป หรือรับผิดชอบกลั่นกรองงาน ของส่วนราชการระดับต้น อย่างน้อย ๒ ส่วนราชการ และงาน ฝ่ายหรือกลุ่มงานของส่วนราชการระดับกลาง นั้นมีความเหมาะสมกับค่างาน ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในการพิจารณาออกคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง รับผิดชอบกลั่นกรองงานอย่างเหมาะสมกับปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งได้หลายลักษณะตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นว่า ยังไม่มีเหตุผลเพียงพอในการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าตรี ธนพล นนทลักษณ์

๒. นางมัลลิกา ปาเลิง

.....