

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน และวางแผนการใช้กำลังคน ๒. ประกาศกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง (๒) กองคลัง (๓) กองช่าง (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๕) หน่วยตรวจสอบภายใน
๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การบรรจุแต่งตั้ง ๑. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๑) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (๒) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๓) ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจ ปก./ชก. (๔) ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา ปก./ชก. (๕) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๖) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๗) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๘) ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. (๙) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๑๐) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก.

	๒. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด อบต. จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ อัตรา ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา ๓. ประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๓๐ อัตรา (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ อัตรา (๒) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ อัตรา ประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๒๖ อัตรา (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา (๒) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ อัตรา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประเมินด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
--	---

๓. ด้านการส่งเสริมยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	จัดทำ ประกาศ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การยึดมั่นในหลักจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร จัดทำแผนพบปะประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid ๒๐๑๙) จึงอบรมผ่านระบบ Zoom meeting, Google Form, Google meet, Microsoft Teams จัดทำเอกสารเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงาน จัดทำประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น เพื่อส่งเสริม จริยธรรม รักษาคนดี คนเก่ง
๕. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	- จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน - จัดกิจกรรม ๕ ส. - จัดกิจกรรมจิตอาสา - จัดสวัสดิการให้กับพนักงานส่วนตำบล สิทธิรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง ตู้ยาสามัญ ยารักษาโรค เป็นต้น รวมถึงอุปกรณ์ในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid ๒๐๑๙)

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายและแผนการดำเนินการด้านต่างๆ เป็นอย่างมีข้อจำกัด เพราะด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid ๒๐๑๙) ทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid ๒๐๑๙) ยังคงมีอยู่ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีต่อไปจึงควรปรับแผนเพื่อความเหมาะสมตามช่วงเวลา และนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เป็นประโยชน์

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ได้มีการสูญเสียอัตรากำลังคนจากการให้ออกข้าราชการ และการลาออกของพนักงานงานจ้าง และได้มีการสรรหาข้าราชการ โดยวิธีรับโอนและการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (บรรจุแต่งตั้ง) และการสรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการใช้งานการวางแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้สรุปจำนวนอัตรากำลังคนที่เปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เดือน	ข้าราชการ			พนักงานจ้าง	
	บรรจุใหม่	รับโอน	ให้ออก	จ้างใหม่	ลาออก
ตุลาคม ๒๕๖๔	-	-	๒	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	๑
ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	๓
มกราคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	๑	-	-	๑
มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	๖	๓
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	๑	-	๑
พฤษภาคม ๒๕๖๕	๒	๒	๓	-	๒
มิถุนายน ๒๕๖๕	๑	-	-	๙	๖
กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	๒	-	-	๔
สิงหาคม ๒๕๖๕	๒	๒	-	-	๒
กันยายน ๒๕๖๕	๔	-	-	-	-
รวม	๙	๗	๖	๑๖	๒๕

จากตารางที่แสดงจำนวนการสูญเสียอัตรากำลังและสรรหามาเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งของข้าราชการและพนักงานจ้าง นั้น การสูญเสียอัตรากำลัง คือ การให้ออกข้าราชการ และการลาออกของพนักงานจ้าง จำนวน ๓๑ ราย และการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างใหม่ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองต่อภารกิจขององค์กร จำนวน ๓๒ ราย โดยปัจจุบัน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๑๙๓ อัตรา มีคนครองจำนวน ๑๑๐ อัตรา และมีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓๐๓ อัตรา ซึ่งในปีงบประมาณถัดไป จะต้องดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร เพื่อเป็นการรักษาพนักงานลดการลาออกและการโอน