



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดสมุทรปราการ ศาลาประชาคม  
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๒๗๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖  
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖  
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล  
รายละเอียดปรากฏตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ โดยสามารถดาวน์โหลด  
ได้ทางเว็บไซต์ [samutprakanlocal.go.th](http://samutprakanlocal.go.th) ในหัวข้อ “หนังสือราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดสมุทรปราการ” และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งใดตามมตินี้แล้ว ให้รายงานการเปลี่ยนแปลง  
ทะเบียนประวัติ ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน  
นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานการดำเนินการให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทอง พงษ์ธีรวัฒน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาราชการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ  
เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองแพรกษา (ห้องใหญ่) อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้มาประชุม

|                                 |                                                             |                  |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายชัยพนธ์ จรูญพงศ์          | รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ                           | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นางสาวกรรณิการ์ อำไพรัตน์    | แทนปลัดจังหวัดสมุทรปราการ                                   | กรรมการ          |
| ๓. นางนิภากร ทองหล่อ            | คลังจังหวัดสมุทรปราการ                                      | กรรมการ          |
| ๔. นางพรทิพย์ เดชะทัศน์         | แทนนายอำเภอเมืองสมุทรปราการ                                 | กรรมการ          |
| ๕. นางสาวปารีย์รวี ดิตตะ        | แทนนายอำเภอบางพลี                                           | กรรมการ          |
| ๖. นางสาวชวลลลักษณ์ ไชยศรี      | แทนนายอำเภอพระสมุทรเจดีย์                                   | กรรมการ          |
| ๗. นายวัชร เต็มวรรณภักดิ์       | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง                            | กรรมการ          |
| ๘. นายอภิรักษ์ ไยละอ            | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว                      | กรรมการ          |
| ๙. นายยุทธชัย ป้อมหม            | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง                            | กรรมการ          |
| ๑๐. จ.อ.ฉัตรชัย ปานลิ้ม         | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว                           | กรรมการ          |
| ๑๑. นายสมคิด ศิริสม             | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                               | กรรมการ          |
| ๑๒. นายปราโมทย์ เอื้อจิตราเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                               | กรรมการ          |
| ๑๓. นายณอมศักดิ์ สำราญปัสสร     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                               | กรรมการ          |
| ๑๔. นายสมชาติ ต้นตระกูล         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                               | กรรมการ          |
| ๑๕. นายอนุศักดิ์ จิตชนะวงศ์     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                               | กรรมการ          |
| ๑๖. นายนพคุณ ดิลกภากรณ์         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                               | กรรมการ          |
| ๑๗. นางศิริรัตน์ ลัมวิศิษฐ์     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                               | กรรมการ          |
| ๑๘. นางธนพร กล้าจริง            | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                               | กรรมการ          |
| ๑๙. นางสาวสุชาดา หงษ์จร         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                               | กรรมการ          |
| ๒๐. นายเฉลิม ประสาททอง          | ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ                                  | เลขานุการ        |
| ๒๑. นางสาวนริรัตน์ พรหมอุ       | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน<br>การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นางสาวธัญญา ขวัญสืบ         | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ                      | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

|                           |                                        |           |
|---------------------------|----------------------------------------|-----------|
| ๑. นายศิริวัชร อ่อนเหลา   | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรปราการ | ติตราชการ |
| ๒. นายกรกฎ บุญญามิ่ง      | นายอำเภอบางบ่อ                         | ติตราชการ |
| ๓. นายโชติพงศ์ เปล่งวิทยา | นายอำเภอพระประแดง                      | ติตราชการ |
| ๔. นายสุทิน แก้วธมนมนตรี  | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปร็ง         | ติตราชการ |
| ๕. นางสาวบังอร กรุดภู     | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง  | ติตราชการ |
| ๖. นายประสิทธิ์ รักเปี่ยม | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา   | ติตราชการ |
| ๗. นายพัสกร ไยน้อย        | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่    | ติตราชการ |



- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการติดราชการ จึงมอบหมายให้ นายชัยพนธ์ จริญญาพงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖
- ฝ่ายเลขานุการ - ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ได้ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๔๘ หน้า รายละเอียดตามรายงานการประชุม ที่แนบมาพร้อมนี้
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงาน การขอลาออก และการพ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์) ของพนักงานจ้างทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง รายงาน การขอลาออก และการพ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์) ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต.               | จำนวนที่<br>จัดจ้าง | จำนวนที่พ้นจากตำแหน่ง<br>(อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์) | จำนวน<br>ที่ต่อสัญญาจ้าง | จำนวนที่<br>ขอลาออก | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคคล |
|-----|--------------------|---------------------|---------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|-------------------------|
| ๑   | อบต.บางปลา         | -                   |                                                   | -                        | ๑                   | ๒๑.๓๗%                  |
| ๒   | อบต.หนองปรือ       | -                   |                                                   | -                        | ๒                   | ๒๘.๖๗%                  |
| ๓   | อบต.บางบ่อ         | -                   |                                                   | -                        | ๒                   | ๑๙.๘๔%                  |
| ๔   | อบต.บางกระสอบ      | -                   |                                                   | -                        | ๑                   | ๓๔.๕๕%                  |
| ๕   | อบต.บ้านคลองสวน    | -                   |                                                   | -                        | ๑                   | ๒๗.๖๐%                  |
| ๖   | อบต.ในคลองบางปลากด | -                   | ๒                                                 | -                        | ๑                   | ๒๘.๙๓%                  |
| ๗   | อบต.เปรี๊ญ         | -                   |                                                   | -                        | ๑                   | ๓๘.๒๙%                  |
| รวม |                    | -                   | ๒                                                 | -                        | ๙                   |                         |

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

- การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย และการพ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์) จำนวน ๒ ราย อบต.แจ้งว่าไม่มีหนี้ และภาระผูกพันกับ อบต.และไม่มี การดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด การขอลาออกและการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๒ รายงานการพันทลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลพันทลง  
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                      | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง | วันที่พันทลง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวสุมาลฉัตร อีมา<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ           | ๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๕   | ๑<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๖                 | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๔.๓๕ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๒.๐๐ คะแนน |
| ๒   | นางสาวจิราวรรณ ระเรงทรัพย์<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>กันยายน<br>๒๕๖๕   | ๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖                     | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๐.๖๖ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๑.๖๗ คะแนน |
| ๓   | นางสาววาสนา ชื่นบวบ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๔<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ        | ๑<br>กันยายน<br>๒๕๖๕   | ๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖                     | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๐.๖๖ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๑.๖๗ คะแนน |
| ๔   | นางสาววันทนา บัวน้อย<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๒<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ       | ๑<br>กันยายน<br>๒๕๖๕   | ๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖                     | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๕.๐๒ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๓.๖๖ คะแนน |





| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                 | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง | วันที่พ้นทดลอง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕   | นางสาวยุภาพร จันทรงค์<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>กันยายน<br>๒๕๖๕   | ๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖                       | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๕.๓๕ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๒.๖๖ คะแนน |
| ๖   | นางกนกวรรณ อ่วมพ่วง<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ   | ๑<br>กันยายน<br>๒๕๖๕   | ๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖                       | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๔.๓๕ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๒.๐๐ คะแนน |

## ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                              | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง | วันที่พ้นทดลอง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗   | นางปราณี รอดพิบัติ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ  | ๑<br>พฤศจิกายน<br>๒๕๖๕ | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖                      | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๙๕.๓๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๗.๒๔ คะแนน |
| ๘   | นางสาวฉลองพร โฆษณภาพ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>พฤศจิกายน<br>๒๕๖๕ | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖                      | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๙๒.๙๗ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๕.๖๒ คะแนน |



| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                 | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง | วันที่พ้นทดลอง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕   | นางสาวยุภาพร จันทรงค์<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>กันยายน<br>๒๕๖๕   | ๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖                       | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๕.๓๕ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๒.๖๖ คะแนน |
| ๖   | นางกนกวรรณ อ่วมพ่วง<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ   | ๑<br>กันยายน<br>๒๕๖๕   | ๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖                       | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๔.๓๕ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๒.๐๐ คะแนน |

## ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                              | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง | วันที่พ้นทดลอง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗   | นางปราณี รอดพิบัติ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ  | ๑<br>พฤศจิกายน<br>๒๕๖๕ | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖                      | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๙๕.๓๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๗.๒๙ คะแนน |
| ๘   | นางสาวฉลอมพร โฆษณภาพ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>พฤศจิกายน<br>๒๕๖๕ | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖                      | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๙๒.๙๗ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๕.๖๒ คะแนน |



## ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิยมยาตรา

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                                  | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง | วันที่พ้นทดลอง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๙   | นางปิยนุช ไชยสง<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>คลองนิยมยาตรา<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>พฤศจิกายน<br>๒๕๖๕ | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖                      | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๙๒.๐๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๔.๐๐ คะแนน |

## ๔.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                                    | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง | วันที่พ้นทดลอง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๐  | นางสาวเดือนเพ็ญ เพชรภักดี<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>พฤศจิกายน<br>๒๕๖๕ | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖                      | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๔.๐๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๕.๐๐ คะแนน |

## ๕.องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                                   | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง | วันที่พ้นทดลอง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๑  | นายฤทธิภัท ภาควัดเทศกุล<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>พฤศจิกายน<br>๒๕๖๖ | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖                      | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๙๕.๐๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๖.๐๐ คะแนน |

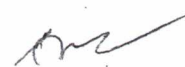
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย ดังกล่าว มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบหกเดือนผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีประกาศให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ





## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

## ๕.๑ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล  
จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

|                                       |                                          |
|---------------------------------------|------------------------------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน       | ให้โอน จำนวน ๑ ราย                       |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่    | ให้โอน จำนวน ๑ ราย                       |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา        | ให้โอน จำนวน ๑ ราย                       |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ        | ให้โอน จำนวน ๒ ราย                       |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว    | ให้โอน จำนวน ๑ ราย                       |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง       | ให้โอน จำนวน ๑ ราย                       |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน   | ให้โอน จำนวน ๑ ราย<br>รับโอน จำนวน ๑ ราย |
| ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่ | รับโอน จำนวน ๑ ราย                       |
| ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้เข้  | ให้โอน จำนวน ๑ ราย                       |

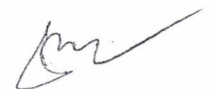
## บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                     | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                             | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑   | นางธัญพร กล่อมฤทัย<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งรองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งรองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมฟ้าผ่า<br>อำเภอสุมทรีบุรีรัมย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ กันยายน ๒๕๓๙<br>-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิปริญญาตรี<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน<br>ที่ สป ๗๑๐๐๑/๑๙๔<br>ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมฟ้าผ่า<br>ที่ สป ๗๒๘๐๑/๒๒๐<br>ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>(เป็นกรณีปลดลือกตามหนังสือ<br>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>ด้วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑<br>ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                  | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                                                 | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๒   | นางสาวศศิธร ศรีเขียว<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๓๔<br>-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิสถาบันมหาบัณฑิต<br>(สาขาพัฒนาสังคม)<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา<br>ที่ สป ๗๑๗๐๑/๑๐๖๔<br>ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน<br>ที่ สป ๗๑๐๐๑/๒๒๑<br>ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>(เป็นกรณีปลดปล่อยตามหนังสือ<br>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑<br>ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลครอบครัว<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |




บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                                               | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๓   | นางลวิณี ยืนเยี่ยม<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมพัฒนาชุมชน<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชุมพลเหนือ<br>อำเภอเขาชัยย้อย<br>จังหวัดเพชรบุรี | <p>๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br/>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br/>(๑ มีนาคม ๒๕๕๘<br/>-๓ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๒. วุฒิคหกรรมศาสตรบัณฑิต<br/>(สาขาผ้าและเครื่องแต่งกาย)</p> <p>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br/>ที่ สป ๗๒๓๐๑/๗๐๑<br/>ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วนตำบล<br/>หนองชุมพลเหนือ<br/>ที่ พบ ๗๒๖๐๑/๒๕๘<br/>ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br/>เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br/>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๗. เหตุผลความจำเป็น<br/>เพื่อดูแลครอบครัว</p> <p>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๙. เนื่องจากได้รับผลกระทบจากกรณี<br/>การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ<br/>จากตำแหน่งผู้อำนวยการ<br/>กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน<br/>สวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br/>เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการ<br/>กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน<br/>สวัสดิการสังคม ระดับกลาง)</p> | เห็นชอบ               |





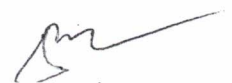

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                               | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                             | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๔   | นางสาวจันทร์จิรา ขำดวง<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคา<br>อำเภออุ้มทอง<br>จังหวัดสุพรรณบุรี | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๒๖ ตุลาคม ๒๕๓๒<br>-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิสถาบันศานตรมหาบัณฑิต<br>(สาขารัฐศาสตร์)<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง<br>ที่ สป ๗๒๕๐๑/๘๓๘<br>ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคา<br>ที่ สพ ๗๒๕๐๑/๒๗๕<br>ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |




บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                            | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                                       | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๕   | นางสาวภัสพร ธัญญวิทย์<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผน<br>และก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย<br>อำเภอเมืองสมุทรสาคร<br>จังหวัดสมุทรสาคร | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน-<br>(๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๐<br>-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>(สาขาเทคโนโลยีก่อสร้าง)<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>บ้านคลองสวน<br>ที่ สป ๗๒๗๐๑/๖๓๕<br>ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย<br>ที่ สค ๗๑๖๐๑/๑๑๖๗<br>ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>(เป็นกรณีปลดลือกตามหนังสือ<br>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑<br>ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลบิดา มารดา<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |




บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                               | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                                                        | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๖   | นางสุนันท์ อินทร์ณี<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ<br>อำเภอเดิมบางนางบวช<br>จังหวัดสุพรรณบุรี | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลศรีระจรเข้ใหญ่<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ มีนาคม ๒๕๕๙<br>-๗ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิศาสตรมหาบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ<br>ที่ สพ ๗๘๐๐๑/๑๐๘<br>ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ศรีระจรเข้ใหญ่<br>ที่ สป ๗๓๒๐๑/๔๓๘<br>ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>(เป็นกรณีปลดล๊อคตามหนังสือ<br>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑<br>ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |





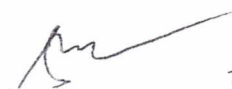

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                       | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                                            | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๗   | นางสาวทัศนีย์ มอญ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชะจรเข้<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์<br>และงบประมาณ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๐<br>-๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ศรีชะจรเข้<br>ที่ สป ๗๓๑๐๗/๕๗๗<br>ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>ที่ สป ๗๔๐๑๐/๔๗๑<br>ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>(เป็นกรณีปลดลือกตามหนังสือ<br>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑<br>ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |




บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

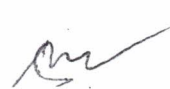
| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                          | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                   | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๘   | นายสุพจน์ แสงงาม<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอน<br>อำเภอสอยดาว<br>จังหวัดจันทบุรี | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๙<br>-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอน<br>ที่ จบ ๓๔๕๐๑/๑๒๙<br>ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>บ้านคลองสวน<br>ที่ สป ๗๒๗๐๑/๔๒๒<br>ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสส.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลครอบครัว<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |



กตสอ.

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

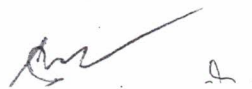
| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                    | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                         | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๙   | นายอัศวิน บรรพสุวรรณ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๙<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี<br>อำเภอเมืองชลบุรี<br>จังหวัดชลบุรี | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔<br>-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>(สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์)<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>ที่ สป ๗๑๘๐๑/๖๐๐<br>ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี<br>ที่ ขบ ๕๑๐๑๑/๒๕๖๓<br>ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลบิดาร มารดา<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |






บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                           | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                             | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑๐  | นางสุไวดาห์ รักดี<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ         | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท<br>เทศบาลตำบลบางเสาธง<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ             | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗<br>-๕ เมษายน ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>ที่ สป ๗๒๓๐๑/๗๘๔<br>ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>เทศบาลตำบลบางเสาธง<br>ที่ สป ๕๓๕๑๐/๖๘๓<br>ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสส.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย          | เห็นชอบ               |
| ๑๑  | นางสิรินทร์ วงษ์ขันธุ์<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง<br>อำเภอพระประแดง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑<br>-๔ เมษายน ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง<br>ที่ สป ๗๑๕๐๑/๑๙๙<br>ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง<br>ที่ สป ๗๓๐๐๑/๒๒๓<br>ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสส.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

ต่างให้ความยินยอม

๑. บุคคลที่จะโอนดังกล่าวสมัครใจที่จะโอนและหน่วยงานที่รับโอนและ ให้โอน

๒. ผู้โอนมีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่โอน

๓. นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว

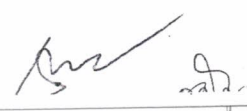
๔. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

๕. ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

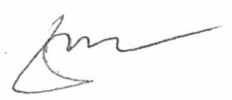


## ๕.๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดเดิม                                                                                                                                    | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดใหม่                                                                                                                                  | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑   | นายจักรกฤษ อนุจันทร์<br>พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท<br>เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ<br>อำเภอเมืองชลบุรี<br>จังหวัดชลบุรี | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑<br>-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต<br>(สาขาพัฒนาการเกษตร<br>และการจัดการทรัพยากร)<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ<br>ที่ ขบ ๕๕๒๐๔/๙๐๔<br>ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>ที่ สป ๗๓๒๐๑/๗๕๐<br>ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสท.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด | เห็นชอบ               |






บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดเดิม                                                                                                                                          | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดใหม่                                                                                                                                            | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๒   | นางสาวโคจยา ทองดวง<br>พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท<br>เทศบาลตำบลบางวัว<br>อำเภอบางปะกง<br>จังหวัดฉะเชิงเทรา             | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ          | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ สิงหาคม ๒๕๕๕<br>-๑๗ มกราคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิสถาบันศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>เทศบาลตำบลบางวัว<br>ที่ ฉช ๕๒๘๐๑/๓๑๗<br>ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br>ที่ สป ๗๒๒๐๑/๔๐๗<br>ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด                                                                        | เห็นชอบ               |
| ๓   | นางสาวมยุรา จิตริชัย<br>พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งนักวิชาการคลัง<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท<br>เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย<br>อำเภอบางปะกง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะเจ้า<br>อำเภอบางปะกง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙<br>-๕ เมษายน ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิบัณฑิตบริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(สาขาการบัญชี)<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย<br>ที่ สป ๕๒๔๒๙/๒๐๒๙<br>ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะเจ้า<br>ที่ สป ๗๓๖๐๑/๑๒๐<br>ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลบิดา มารดา<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด<br>๙. เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเอกสาร | เห็นชอบ               |

บัญชีข้อความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดเดิม                                                                                                                                                    | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดใหม่                                                                                                                                                   | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๔   | นางสาวสุลักษณ์ ปิดตานัง<br>พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>เทศบาลนครสมุทรปราการ<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ ธันวาคม ๒๕๔๘<br>-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>เทศบาลนครสมุทรปราการ<br>ที่ สป ๕๒๐๐๘/๘๐๑<br>ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ<br>ที่ สป ๗๔๑๐๑/๓๖๕<br>ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสอ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลครอบครัว<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด<br>๙. เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน | เห็นชอบ               |



บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดเดิม                                                                                                                                            | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดใหม่                                                                                                                        | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๕   | นางสาวพัญานันต์ ชันดี<br>ข้าราชการพลเรือนสามัญ<br>ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๖๙<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๓๐ บาท<br>สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ<br>กรมส่งเสริมสหกรณ์<br>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน-<br>(๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑<br>-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒินิติศาสตรบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ<br>ที่ สป ๐๐๑๐/๙๙<br>ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง<br>ที่ สป ๗๒๐๑๐/๖๖๓<br>ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด<br>๙. ยินดีที่จะโอนย้ายด้วยความสมัครใจ<br>ที่จะรับอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน<br>ที่จะลดลงตามตำแหน่งที่โอนย้าย | เห็นชอบ               |





บัญชีข้อความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดเดิม                                                                                                                                                    | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>/สังกัดใหม่                                                                                                                                              | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๖   | นายอนิวัติ ประเทืองยุคันต์<br>พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท<br>เทศบาลตำบลหลักหก<br>อำเภอเมืองปทุมธานี<br>จังหวัดปทุมธานี                     | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ                    | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ สิงหาคม ๒๕๕๗<br>-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒินิติศาสตรบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>เทศบาลตำบลหลักหก<br>ที่ ปท ๕๓๔๐๘/๒๘๕<br>ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว<br>ที่ สป ๗๒๕๐๑/๗๐๓<br>ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสอ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด                | เห็นชอบ               |
| ๗   | นางสาวศิริรัตน์ คำแก้ว<br>พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท<br>เทศบาลนครสมุทรปราการ<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๒ มกราคม ๒๕๖๓<br>-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต<br>(สาขารัฐศาสตร์)<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>เทศบาลนครสมุทรปราการ<br>ที่ สป ๕๒๐๐๘/๗๔๘<br>ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ<br>ที่ สป ๗๔๑๐๑/๓๖๖<br>ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสอ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลครอบครัว<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด | เห็นชอบ               |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

ต่างให้ความยินยอม

๑. บุคคลที่จะโอนดังกล่าวสมัครใจที่จะโอน และหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน

ในตำแหน่งที่ว่าง

๒. เป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ



### ๕.๓ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย เพื่อความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อตัว-ชื่อสกุล/วุฒิการศึกษา/<br>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ตำแหน่งเดิม                                                                                                                                                                                                          | ตำแหน่งใหม่                                                                                                                                                                                                                    | เหตุผลในการย้าย                                                                                                                                                                                                                                       | มติ<br>ก.อบต. |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑   | นายสมศักดิ์ ชูดำ<br>วุฒिवิทยาศาสตรบัณฑิต<br>(เทคโนโลยีก่อสร้าง)<br><br><u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u><br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่น<br>เทียบได้ใน ระดับ เดียว กัน<br>ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา<br>วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรม<br>สุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ<br>วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม<br>สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง<br>สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง<br>ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง<br>วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการ<br>งานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้ | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท<br>สังกัด กองช่าง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผน<br>และก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท<br>สังกัด กองช่าง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | - เพื่อหาประสบการณ์<br>และนำความรู้ความสามารถ<br>ที่เคยได้ปฏิบัติงานนำไปปรับ<br>ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด<br>แก่องค์การบริหารส่วนตำบล<br>บางบ่อ<br>- ย้ายไปดำรง ตำแหน่ง<br>ประเภทและระดับเดียวกัน<br>ที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี<br>(พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) | เห็นชอบ       |

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า นายสมศักดิ์ ชูดำ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ย้ายไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ เป็นกรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับเดิม ผู้ย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๕ และข้อ ๑๕๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๔ การเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

#### เรื่องเดิม

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรมตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะงานเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ศีรະจรรเข่น้อย เสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลสมุทรปราการ ชื่อโครงการ “โครงการสืบสานประเพณีสงเรือพื้นบ้านภูมิปัญญาท้องถิ่น”

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ศีรະจรรเข่น้อย มีหนังสือ ที่ สป ๗๓๑๐๑/๕๐๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ รายงานว่ามีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลสมุทรปราการ จากเดิม “โครงการสืบสานประเพณีสงเรือพื้นบ้านภูมิปัญญาท้องถิ่น” เปลี่ยนเป็น “โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น” (กวนกาละแม เทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖)

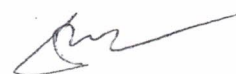
#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการฯ ดังกล่าว ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศีรະจรรเข่น้อย มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล ศีรະจรรเข่น้อย ได้ส่งเอกสารขอเปลี่ยนแปลงโครงการดังกล่าว ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งอยู่ในปีงบประมาณที่ขอประเมินเพื่อให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (โบนัส) จึงสามารถดำเนินการได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ




๕.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์  
ของจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรมตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะงานเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๕ แห่ง (ยกเว้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ) เสนอโครงการ/กิจกรรมตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะงานเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๒๕ แห่ง (ยกเว้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ) ได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เห็นควรแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ดังนี้

๑. นายอนุภักดิ์ จิตชนะวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. คลังจังหวัดสมุทรปราการ หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
๓. นายวัชร เดิมวรรณภัทร์ เป็นอนุกรรมการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๔. จ.อ.ฉัตรชัย ปานลิ้ม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว เป็นอนุกรรมการ
๕. นายเฉลิม ประสาททอง ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
๗. นางสาวธนัชญา ขวัญสืบ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



## ๕.๖ การจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

### ต้นเรื่อง

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗๑๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วแต่กรณีให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๒. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราเดิมต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน หรือระดับเชี่ยวชาญ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

(๒) กรณีตำแหน่งนิติกรตาม (๑) หากได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน หรือจากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

(๓) กรณีตำแหน่งนิติกรที่ยังไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ภายในระยะเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

(๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๓) ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการ ดังนี้



๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

-ร่าง-

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล**  
**พ.ศ. ๒๕๖๖**

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๓ (๒) และประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ยกเว้น ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒ ให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไปอีกไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑ วรรคสาม เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่กำหนดขึ้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ทักษะด้านการบริหารงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านการบริหารงาน การเงิน การคลัง หรือการบริหารงานบุคคลในองค์กร รวมทั้งตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ หรือด้านวิชาชีพ

/ข้อ ๖ พนักงาน...





ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ตามที่กำหนดในประกาศนี้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติหน้าที่หลัก ของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมของตำแหน่งต่อไป

(๓) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้น ตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

(๔) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นเกินหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

(๕) พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งประเภทเดียวกันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ตน ไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมของตนต่อไป

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งได้รับคำสั่ง ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว

ข้อ ๘ ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในเดือนนั้น

/ (๓) การจ่าย...





(๓) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ซึ่งจะต้องระบุว่า ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในประเภทใด ตำแหน่งใด อัตราใด และให้ขาดจากเงินประจำตำแหน่งเดิม ไปรับเงินประจำตำแหน่งใหม่ตั้งแต่วันที่ใด ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

(๔) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้ออนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้จ่ายจากต้นสังกัดใหม่ และงดจ่ายเงินประจำตำแหน่ง กับต้นสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งโอน

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลทางต้นสังกัดเดิมล่วงหน้าไป ให้เบิกเงินประจำตำแหน่งทางต้นสังกัดใหม่ส่งใช้สังกัดเดิมโดยวิธีเบิกหักผลส่ง แล้วให้ต้น สักัดใหม่ แจ้งการเบิกหักผลส่งให้ต้นสังกัดเดิมทราบ

(๕) ในกรณีตาม (๓) หรือ (๔) ถ้าจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ภายในระยะเวลา ที่ผู้บังคับบัญชากำหนดตามสภาพของงาน ซึ่งจะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่ง หรือจำเป็นต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างส่งมอบงาน หรือในระหว่างเดินทางดังกล่าวในตำแหน่งใหม่

(๖) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือหนีราชการ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับวันที่ผู้นั้นละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือหนีราชการ

พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งซึ่งมิได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง จะจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือไม่หรือเท่าใด ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๗) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในกรณีต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก แต่ถ้าถึงกำหนดลาออก แล้วยังไม่ได้รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และข้าราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่ง ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง หรือวันที่กฎหมายกำหนดให้ออก

(๒) ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่ได้รับทราบคำสั่ง และข้าราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือ

(๓) ในกรณีตาม (๑) หรือ (๒) หากจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ให้จ่ายต่อไปได้จนถึง วันส่งมอบงานเสร็จภายในเวลาอันไม่ชักช้าตามที่ผู้บังคับบัญชาจะกำหนดตามสภาพของงาน แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง แล้วแต่กรณี

(๔) พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้จ่ายได้ถึง วันสิ้นปีงบประมาณ

/ข้อ ๑๑ พนักงาน...

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล หรือส่วนราชการอื่น มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ผู้ใดลาให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) ลาป่วย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ในปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (๒) ลาคลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน
- (๓) ลากิจส่วนตัว ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่ในปีที่เริ่มรับราชการให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) ลาพักผ่อนประจำปี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล

(๕) ตั้งแต่เริ่มรับราชการ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดยังไม่เคยอุปสมบท ในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย หากได้รับราชการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนและได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ แล้วแต่กรณี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) ลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลา สำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลา สำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๘) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลา สำหรับผู้นั้น

(๙) ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดลาติดตามคู่สมรสมิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่ง ระหว่างลาสำหรับผู้นั้น

(๑๐) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกิน สิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายในวันเดียวกับการจ่ายเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๓ (๑) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับ และอัตราที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ในกรณีตามวรรคหนึ่งหากได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับ และอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ โดยอนุโลม

/ข้อ ๑๖ ในกรณี...

-๕-

ข้อ ๑๖ ในกรณีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือการจ่าย  
เงินประจำตำแหน่งที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณีให้นำหลักเกณฑ์  
เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ..... พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ







|           |      |    |
|-----------|------|----|
| พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๐๖๖ | ๓๕ |
| ๑๐๖๖      | ๑๐๖๖ |    |
| ๑๐๖๖      | ๑๐๖๖ |    |
| ๑๐๖๖      | ๑๐๖๖ |    |
| ๑๐๖๖      | ๑๐๖๖ |    |
| ๑๐๖๖      | ๑๐๖๖ |    |
| ๑๐๖๖      | ๑๐๖๖ |    |
| ๑๐๖๖      | ๑๐๖๖ |    |
| ๑๐๖๖      | ๑๐๖๖ |    |
| ๑๐๖๖      | ๑๐๖๖ |    |

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗๑๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ  
จ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงิน  
ประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ  
จ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ  
จ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา  
และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔  
มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์  
เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วแต่กรณี  
ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด  
หรือ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง โดยมีหลักการเหมือนกับ  
ประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง  
และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ.  
ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถ  
ประกาศใช้บังคับได้

๒. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง  
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผล  
ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราเดิมต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้ ดำรงตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน หรือระดับเชี่ยวชาญ  
อัตรา ๘,๘๐๐ บาท/เดือน

/ (๒) กรณีตำแหน่ง...

(๒) กรณีตำแหน่งนิติกรตาม (๑) หากได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน หรือจากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

(๓) กรณีตำแหน่งนิติกรที่ยังไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ภายในระยะเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

(๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๓) ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓









ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่าย  
เงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่าย  
เงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับข้อ ๖ ของประกาศ  
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม  
โดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘  
และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน  
และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ยกเว้น ตำแหน่ง  
วิชาชีพเฉพาะนิติการ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒ ให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไป  
อีกไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด  
มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน  
และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑ วรรคสาม  
เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด  
หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่กำหนดขึ้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล  
ที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด  
โดยเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ทักษะด้านการบริหารงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านการบริหารงาน  
การเงินการคลัง หรือการบริหารงานบุคคลในองค์กร รวมทั้งตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ  
ทางด้านวิชาการ หรือด้านวิชาชีพ

/ข้อ ๖ พนักงาน...



ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ตามที่กำหนดในประกาศนี้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติ หน้าที่อื่นและมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับคำสั่ง ให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่ง ที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมของตำแหน่งต่อไป

(๓) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วน จำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

(๔) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นเกินหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีสิทธิ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

(๕) พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งประเภทเดียวกันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ตน ไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมของตนต่อไป

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งได้รับคำสั่ง ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว

ข้อ ๘ ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติ หน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในเดือนนั้น

/(๓) การจ่ายเงิน...




(๓) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ซึ่งจะต้องระบุว่า ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในประเภทใด ตำแหน่งใด อัตราใด และให้ขาดจากเงินประจำตำแหน่งเดิมไปรับเงินประจำตำแหน่งใหม่ตั้งแต่วันที่ใด ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

(๔) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้ออนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้จ่ายจากต้นสังกัดใหม่ และงดจ่ายเงินประจำตำแหน่งกับต้นสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งโอน

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลทางต้นสังกัดเดิมล่วงหน้าไป ให้เบิกเงินประจำตำแหน่งทางต้นสังกัดใหม่ส่งใช้สังกัดเดิมโดยวิธีเบิกหักผลส่ง แล้วให้ต้นสังกัดใหม่แจ้งการเบิกหักผลส่งให้ต้นสังกัดเดิมทราบ

(๕) ในกรณีตาม (๓) หรือ (๔) ถ้าจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ภายในระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชา กำหนดตามสภาพของงานซึ่งจะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือจำเป็นต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างส่งมอบงานหรือในระหว่างเดินทางดังกล่าวในตำแหน่งใหม่

(๖) พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือหนีราชการ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับวันที่ผู้นั้นละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการ

พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งซึ่งมิได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง จะจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือไม่หรือเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๗) พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก แต่ถ้าถึงกำหนดลาออกแล้วยังไม่ได้รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และข้าราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือวันที่กฎหมายกำหนดให้ออก

(๒) ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่ได้รับทราบคำสั่ง และข้าราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือ

(๓) ในกรณีตาม (๑) หรือ (๒) หากจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ให้จ่ายต่อไปได้จนถึงวันส่งมอบงานเสร็จภายในเวลาอันไม่ชักช้าตามที่ผู้บังคับบัญชาจะกำหนดตามสภาพของงาน แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง แล้วแต่กรณี

(๔) พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้จ่ายได้ถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล หรือส่วนราชการอื่น มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่ง

/ข้อ ๑๒ พนักงาน...



-๔-

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ผู้ใดลาให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) ลาป่วย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ในปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (๒) ลาคลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน
- (๓) ลาภิกษส่วนตัว ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่ในปีที่เริ่มรับราชการให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ
- (๔) ลาพักผ่อนประจำปี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ตั้งแต่เริ่มรับราชการ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย หากได้รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะแล้วแต่กรณี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๖) ลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก
- (๗) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๘) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้น
- (๙) ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดลาติดตามคู่สมรส มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้น
- (๑๐) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายในวันเดียวกับการจ่ายเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๓ (๑) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ในกรณีตามวรรคหนึ่งหากได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ โดยอนุโลม

/ข้อ ๑๖ ในกรณี...



-๕-

ข้อ ๑๖ ในกรณีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือการจ่ายเงินประจำตำแหน่งที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย,  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (บัญชี ๓)  
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล,  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง  
ของพนักงานส่วนตำบล

พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

| ตำแหน่งตามโครงสร้าง<br>ทางการบริหาร      | ชื่อสายงาน        | ชื่อตำแหน่งในสายงาน  | ระดับ                                                                          | อัตรา<br>(บาท/เดือน) |
|------------------------------------------|-------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                | บริหารงานท้องถิ่น | นักบริหารงานท้องถิ่น | สูงพิเศษ<br>(ตามเงื่อนไข<br>ที่คณะกรรมการ<br>กลางพนักงาน<br>ส่วนตำบล<br>กำหนด) | ๑๔,๕๐๐               |
| ปลัดหรือรองปลัดองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบล | บริหารงานท้องถิ่น | นักบริหารงานท้องถิ่น | สูง                                                                            | ๑๐,๐๐๐               |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                | บริหารงานท้องถิ่น | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง                                                                           | ๗,๐๐๐                |
| รองปลัดองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบล         | บริหารงานท้องถิ่น | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง                                                                           | ๕,๖๐๐                |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                | บริหารงานท้องถิ่น | นักบริหารงานท้องถิ่น | ต้น                                                                            | ๔,๐๐๐                |
| รองปลัดองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบล         | บริหารงานท้องถิ่น | นักบริหารงานท้องถิ่น | ต้น                                                                            | ๓,๕๐๐                |

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

| ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร                               | ระดับ | อัตรา<br>(บาท/เดือน) |
|---------------------------------------------------------------|-------|----------------------|
| หัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น | สูง   | ๑๐,๐๐๐               |
|                                                               | กลาง  | ๕,๖๐๐                |
| ผู้อำนวยการส่วนหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น                      | กลาง  | ๒,๕๐๐                |
| หัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น | ต้น   | ๓,๕๐๐                |
| หัวหน้าฝ่าย                                                   | ต้น   | ๑,๕๐๐                |

/๓. ตำแหน่ง...

## ๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

| ระดับ         | ชื่อสายงาน         | ชื่อตำแหน่งในสายงาน   | อัตรา<br>(บาท/เดือน) |
|---------------|--------------------|-----------------------|----------------------|
| เชี่ยวชาญ     | ทุกสายงาน          | ทุกตำแหน่งในสายงาน    | ๙,๙๐๐                |
| ชำนาญการพิเศษ | กายภาพบำบัด        | นักกายภาพบำบัด        | ๕,๖๐๐                |
| ชำนาญการ      | ทันตแพทย์          | ทันตแพทย์             | ๓,๕๐๐                |
|               | เทคนิคการแพทย์     | นักเทคนิคการแพทย์     |                      |
|               | พยาบาล             | พยาบาลวิชาชีพ         |                      |
|               | แพทย์              | นายแพทย์              |                      |
|               | แพทย์แผนไทย        | แพทย์แผนไทย           |                      |
|               | เภสัชกรรม          | เภสัชกร               |                      |
|               | รังสีการแพทย์      | นักรังสีการแพทย์      |                      |
|               | วิชาการคอมพิวเตอร์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |                      |
|               | วิศวกรรมเครื่องกล  | วิศวกรเครื่องกล       |                      |
|               | วิศวกรรมไฟฟ้า      | วิศวกรไฟฟ้า           |                      |
|               | วิศวกรรมโยธา       | วิศวกรโยธา            |                      |
|               | สถาปัตยกรรม        | สถาปนิก               |                      |
|               | สัตวแพทย์          | นายสัตวแพทย์          |                      |





-ร่าง-

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม**  
**พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล**  
**ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖**

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลา การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

ข้อ ๖ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

/๖.๑ ผู้อำนวยการ...

 ๓๓๓

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน

หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

ประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา

กรรมการ

๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา

กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากนายกองคํการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๙ ให้กองคํการบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสิบวัน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการ ดังนี้

(๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

(๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใดๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว

/(๓) แจ้งผล...

 ๐ ๓...



(๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบและให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสได้แย้งแสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลและแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อ ๑๒ โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้เป็นไปตามบัญชี

แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ก่อนมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

 ๓๓๓



e



|                 |                                  |
|-----------------|----------------------------------|
| ก.ท.น. ๑๓๓๖๖๖๖๖ | สำเนาเอกสารการปกครองส่วนท้องถิ่น |
| 1217            | 3201                             |
| 13 พ.ค. 2566    | 16 พ.ค. ๒๕๖๖                     |
| วันที่          | วันที่                           |
| เวลา            | เวลา                             |

ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว,๑๑

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต,  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤษภาคม, ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครู,  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย, ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖,

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม  
และพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู  
พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครู,  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง รวดเร็ว  
เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะ  
ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด  
และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับ  
มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว,  
มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว  
มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

/๓. กรณี ...

-๒-

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวน้ำทิพย์ ทิรัญวงศ์

โทร. ๐๖๒-๑๔๑๙๙๘๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

ให้ Download ได้ที่ [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th). เมนูหนังสือราชการ หรือ QR CODE นี้







ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสม ในอันที่จะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และ (๗) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลา การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

/ข้อ ๖...

*[Signature]* กิ่งแก้ว



ข้อ ๖ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน

หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

ประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา

กรรมการ

๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา

กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในระยะเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสิบวัน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการ ดังนี้

(๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

(๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมถึงสี่ครั้งในระยะเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว

(๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสได้แย้งแสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อ ๑๒ โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้เป็นไปตาม

บัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ก่อนมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



๕.๗ การแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

#### เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ดังต่อไปนี้

- |                             |                                   |               |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นายวรวรรณ ปานเงิน        | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษกร สว่างอารมณ์     | หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร             | กรรมการ       |
|                             | อบต.หนองปรือ                      |               |
| ๓. นายจักริน ธนโชติโสธร     | นิติกรชำนาญการพิเศษ               | กรรมการ       |
|                             | เทศบาลเมืองบางแก้ว                |               |
| ๔. พันจ่าเอกสพท. ปันศักดิ์  | นิติกรชำนาญการพิเศษ               | กรรมการ       |
|                             | อบต.บ้านคลองสวน                   |               |
| ๕. นางสาวธัญวรรณ ศรีธำรัตน์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.             | กรรมการ       |
|                             | อบต.บางเสาธง                      |               |
| ๖. นางสาวสาวิตรี ศิริกุล    | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ        | เลขานุการ     |

โดยคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลรายนี้ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ เป็นตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง มีความประสงค์จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินวิสัยทัศน์) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิชาการ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็นตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวจิราภา ชุ่มจิตร เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เพื่อให้การดำเนินการประเมินวิสัยทัศน์ เป็นไปตามข้อ ๒๐.๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอความอนุเคราะห์มายังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งนิติกร ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวจิรภา ชุ่มจิตร ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดเห็นควรแต่งตั้ง ร้อยตำรวจเอก ชลายุทธ วรรณข ตำแหน่ง อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานอัยการจังหวัด สมุทรปราการ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ




#### ๕.๘ การปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

##### ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ มีความประสงค์ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสุชาติ อรรถศรีวร ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ขอปรับปรุงเป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

๒. นายอำนาจ มุลสาคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๙-๔๘๐๕-๐๐๑ ขอปรับปรุงเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๙-๔๘๐๕-๐๐๑ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

##### ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือมีคำสั่ง ที่ ๑๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส ดังต่อไปนี้

- |                            |                                                               |                  |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------|
| (๑) นายวีระนนท์ ทองมัน     | ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ                      | ประธานกรรมการ    |
| (๒) นายภูบดี แก้วสิงห์     | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง เทศบาลเมืองลัดหลวง                  | กรรมการ          |
| (๓) นายภาณุรัศ ศรีบุญเป็ง  | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว | กรรมการ          |
| (๔) นายภูมิชาย สำราญใจ     | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ   | กรรมการ          |
| (๕) นางณัฐิกา จันทรงค์     | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ       | กรรมการ          |
| (๖) นางณปภัช เสนะบุตร      | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                           | เลขานุการ        |
| (๗) นางสาวอุษณีย์ ช่างโชติ | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                               | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑





๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือมีคำสั่ง ที่ ๓๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ดังต่อไปนี้

- |                            |                                             |                                     |
|----------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| (๑) นายวีระนนท์ ทองมัน     | ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ    | ประธานกรรมการ                       |
| (๒) นายสุจิตต์ คำล้วน      | ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ | องค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่         |
| (๓) พ.จ.อ.นิกรณ หมื่นนิยม  | ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ | เทศบาลเมืองแพรกษาใหม่               |
| (๔) นายภักพล พัฒน์นอก      | ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ | เทศบาลตำบลบ้านใหม่                  |
| (๕) นายชูเกียรติ ศรีวิชัย  | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองป้องกัน |
| (๖) นางณปภัช เสนะบุตร      | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่         | เลขานุการ                           |
| (๗) นางสาวอุษณีย์ ช่างโชติ | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ             | ผู้ช่วยเลขานุการ                    |

โดยคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๙-๔๘๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๙-๔๘๐๕-๐๐๑

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นนายช่างโยธาอาวุโส ราย นายสุชาติ อรรถศรีวร ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

๒. การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส ราย นายอำนาจ มูลสาคร ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๙-๔๘๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๙-๔๘๐๕-๐๐๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ



### ๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ

จำนวน ๑ ราย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง

จำนวน ๑ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | (๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล<br>(๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน<br>(๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง<br>(๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง                                 | การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มติ ก.<br>อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๑   | นางสาวอรุณีย์ วิทยานันตนารมย์<br>วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒<br>ถึงวันที่ได้รับการประเมิน<br>(๕ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ วัน</u><br>- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร<br>นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๒๖ จากสถาบัน<br>พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน<br>ชำนาญการ<br>- อัตราเงินเดือน<br>๑๙,๔๑๐ บาท | - ต้องได้รับคะแนน<br>จากคณะกรรมการ<br>ประเมิน ผลงาน<br>จำนวน ๒ ใน ๓<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐<br><br>- กรรมการคนที่ ๑<br>ให้ ๙๖.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๒<br>ให้ ๙๖.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๓<br>ให้ ๙๔.๐๐ คะแนน<br><br>- ผ่านการประเมิน<br>เมื่อวันที่<br>๕ เมษายน ๒๕๖๖ | <u>ข้อ ๒.</u> ได้รับปริญญาโทหรือ<br>คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ<br>ทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร<br>การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์<br>พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการ<br>พัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือ<br>ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง<br>- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ<br>ปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่ง<br>หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภท<br>วิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ<br>ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนา<br>ชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง<br>ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี<br>กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี<br>สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ<br>ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน<br>ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ | เห็นชอบ                   |





บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ร.ร. | (๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล<br>(๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน<br>(๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง<br>(๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง                                          | การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                   | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | มติ ก.<br>อบต.<br>จังหวัด |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๒    | นางสาวพิชญ์สินี พิลากุทธิ์<br>วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑<br>ถึงวันที่ได้รับการประเมิน<br>(๑๑ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๑๐ วัน</u><br>- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักวิชาการ<br>เงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๙ จากสถาบัน<br>พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน<br>และบัญชีชำนาญการ<br>- อัตราเงินเดือน<br>๒๐,๗๙๐ บาท | - ต้องได้รับคะแนน<br>จากคณะกรรมการ<br>ประเมิน ผลงาน<br>จำนวน ๒ ใน ๓<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐<br><br>- กรรมการคนที่ ๑<br>ให้ ๙๒.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๒<br>ให้ ๙๔.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๓<br>ให้ ๙๔.๐๐ คะแนน<br><br>- ผ่านการประเมิน<br>เมื่อวันที่<br>๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ | <u>ข้อ ๒.</u> ได้รับปริญญาโท<br>หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา<br>หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์<br>เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง<br>การเงิน การเงินและธนาคาร<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น<br>ที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้<br>- มีคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง<br>นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ<br>ปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่ง<br>หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภท<br>วิชาการ ระดับปฏิบัติการ<br>และปฏิบัติงานด้านวิชาการเงิน<br>และบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง<br>ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี<br>กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี<br>สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงิน<br>และบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ | เห็นชอบ                   |

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

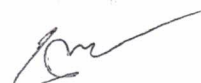
๑. นางสาวอรุณีย์ วิทยานันตนารมย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบล  
ราชาเทวะ

๒. นางสาวพิชญ์สินี พิลากุทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบล  
บางโฉลง

มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการประเมิน  
ผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



หน้า ๑๔.๖



### ๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งที่ ๑๔ (บัญชีปี ๒๕๖๔)

#### เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ในกรณีต่าง ๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป และจังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๒๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบแล้ว

#### ข้อเท็จจริง

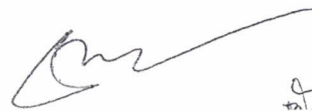
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่าได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๓๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบแล้ว

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด จึงเสนอขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
ในการประชุม ก.อบต..สมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล          | วุฒิการศึกษา<br>(ใช้ในการสมัครสอบ)                        | สอบแข่งขันได้             |                                                                                                                                                                                                    |                           | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง |               |               | ให้มีผล<br>ตั้งแต่วันที่ |
|-----|-------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------|---------------|--------------------------|
|     |                         |                                                           | ตำแหน่ง / ระดับ           | ตามประกาศ ฯ                                                                                                                                                                                        |                           | ตำแหน่ง / ระดับ            | เลขที่ตำแหน่ง | เงินเดือน     |                          |
| ๑   | นายศักดิ์สิทธิ์ ผลเพิ่ม | ปริญญาตรี<br>เทคโนโลยีบัณฑิต<br>(เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์) | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | - ประกาศผลสอบของ กสอ.<br>ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕<br>- แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริม<br>การปกครองท้องถิ่น เรื่อง<br>การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้<br>ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๕<br>ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๕๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑           | ๑๕,๐๖๐        | อบต.บ้านระกาศ | ๑ พ.ค. ๖๖                |





ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว.๔๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑,  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraband@dla.go.th  
นางสาวอามินี ดาโอ๊ะ โทร. ๐๙๒-๗๖๑๑๘๘๘



# ด่วนที่สุด

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗/๓๖



ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ  
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๒๗๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอเมืองสมุทรปราการ นายอำเภอบางพลี นายอำเภอพระประแดง นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ  
นายกเทศมนตรีเมืองแพรกษาใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองบางแก้ว

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรปราการ ด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๒๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๓

ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดสมุทรปราการ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุ  
และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔  
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ความละเอียด  
แจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดสมุทรปราการได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อ  
ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.  
ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรจุ  
และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดสมุทรปราการจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง  
ผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอน  
อายุราชการ) ต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดสมุทรปราการ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. ประสานผู้สอบแข่งขันได้ รายงานตัว พร้อมด้วยใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้  
ในการสมัครสอบทั้งหมด และมอบหมายบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลมาประสานงาน  
โดยตรงกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖  
เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ  
(ศาลาประชาคมจังหวัดสมุทรปราการ ชั้น ๒)

๓. ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้  
ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่ง  
ที่จะบรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

๔. ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) และตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา  
ของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท.  
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

๕. ตรวจสอบ...  
คณิศร

- ๒ -

๕. ตรวจสอบประวัติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และรายงานคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้งในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่งด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายศุภมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๙  
โทรสาร ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๙

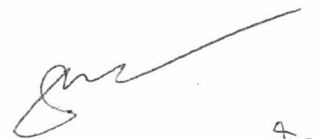


### ๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินครู วิทยฐานะชำนาญการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน จะดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดย ให้ครูที่อยู่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งมีสิทธิของพนักงานครู และเพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ รายดังนี้

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

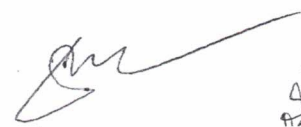
| ที่ | ชื่อ-นามสกุลตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>สังกัด/ผู้ขอรับการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | คณะกรรมการประเมินผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางมาลี สืบธรรมมา<br>วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)<br>ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๒๖๔<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๖๐ บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้องคุ้ง<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br>อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>- ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑<br>- ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙<br>- คุณสมบัติครูชำนาญการครบ (๖ ปี)<br>- เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ | ๑. นางสาวศศิธร จันนรา ประธานกรรมการ<br>ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>ศาสนาและวัฒนธรรม<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>๒. นายพจน ทาหนองแก้ว กรรมการ<br>ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ<br>โรงเรียนวัดป่านประสิทธิ์าราม<br>(สพป.สมุทรปราการ เขต ๒)<br><br>๓. นายกิตติศักดิ์ คุ่มวงษ์ กรรมการ<br>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ๕<br>(บางหญ้าแพรก)<br>อำเภอพระประแดง<br>จังหวัดสมุทรปราการ |





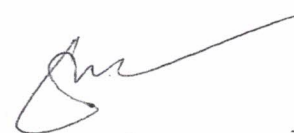
บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุลตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>สังกัด/ผู้ขอรับการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | คณะกรรมการประเมินผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | <p>นางปภาวรินทร์ ขำแก้ว<br/>วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)<br/>ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๒๖๕<br/>อัตราเงินเดือน ๒๔,๓๘๐ บาท<br/>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปึกกา<br/>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br/>อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>- ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนครู คศ.๑<br/>- ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙<br/>- คุณสมบัติครูชำนาญการครบ ( ๖ ปี )<br/>- เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> | <p>๑. นางสาวศศิธร จันนรา ประธานกรรมการ<br/>ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br/>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา<br/>ศาสนาและวัฒนธรรม<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br/>อำเภอบางบ่อ<br/>จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>๒. นายพจน ทาหนองแก้ว กรรมการ<br/>ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br/>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ<br/>โรงเรียนวัดป่านประสิทธิ์าราม<br/>( สพป.สมุทรปราการ เขต ๒ )</p> <p>๓. นายกิตติศักดิ์ คุ่มวงษ์ กรรมการ<br/>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br/>สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ๕<br/>(บางหญ้าแพรก)<br/>อำเภอพระประแดง<br/>จังหวัดสมุทรปราการ</p> |




บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุลตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>สังกัด/ผู้ขอรับการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คณะกรรมการประเมินผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | <p>นางสาวสมพิศ วายุระกุล<br/>วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)<br/>ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๒๖๖<br/>อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๗๐ บาท<br/>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสว่างอารมณ์<br/>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br/>อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>- ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนครู คศ.๑<br/>- ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙<br/>- คุณสมบัติครูชำนาญการครบ ( ๖ ปี )<br/>- เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> | <p>๑. นางสาวศศิธร จันนรา ประธานกรรมการ<br/>ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br/>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง<br/>การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br/>อำเภอบางบ่อ<br/>จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>๒. นายพจน ทาหนองแก้ว กรรมการ<br/>ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br/>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ<br/>โรงเรียนวัดป่านประสิทธิ์าราม<br/>( สพป.สมุทรปราการ เขต ๒ )</p> <p>๓. นายกิตติศักดิ์ คุ่มวงษ์ กรรมการ<br/>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br/>สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ๕<br/>(บางหญ้าแพรก)<br/>อำเภอพระประแดง<br/>จังหวัดสมุทรปราการ</p> |



บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุลตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน<br>สังกัด/ผู้ขอรับการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | คณะกรรมการประเมินผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔   | นางศิวันท์ ชัยการนิติวัฒน์<br>วุฒิ ศึกษาศาสตร (การศึกษาปฐมวัย)<br>ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๒๖๗<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๓๐ บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองค้ำ<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br>อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>- ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑<br>- ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙<br>- คุณสมบัติครูชำนาญการครบ ( ๖ ปี )<br>- เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ | ๑. นางสาวศศิธร จันนรา ประธานกรรมการ<br>ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>ศาสนาและวัฒนธรรม<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>๒. นายพจน ทาหนองแก้ว กรรมการ<br>ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ<br>โรงเรียนวัดปามประสิทธิ์าราม<br>(สพป.สมุทรปราการ เขต ๒)<br><br>๓. นายกิตติศักดิ์ คุ่มวงษ์ กรรมการ<br>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ๕<br>(บางหญ้าแพรก)<br>อำเภอพระประแดง<br>จังหวัดสมุทรปราการ |

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูใน  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน จำนวน ๔ ราย  
ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วน  
ตำบลคลองด่านแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ





๕.๑๒ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน/วันเริ่มปฏิบัติราชการ/สังกัด                                                                                                                                                                         | เหตุผลที่พ้นจากราชการ<br>การดำเนินการทางวินัย<br>และภาระผูกพัน<br>รายละเอียด/ข้อพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก<br>วันที่ | พ้นจาก<br>ตำแหน่ง<br>วันที่ | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| ๑   | นางสาวกฤษณา เกษมาก<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท<br>เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. ลาออกเนื่องจาก ได้รับการบรรจุในตำแหน่ง<br>นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัด สำนักงาน<br>คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง)<br>๒. นายกองคํการบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>รับรองว่า นางสาวกฤษณา เกษมาก<br>ไม่เคยถูกสอบสวน หรือลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด<br>๓. นางสาวกฤษณา เกษมาก<br>มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ<br>โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกองคํการบริหารส่วนตำบล<br>บางพลีใหญ่อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ | ๒๔<br>เมษายน<br>๒๕๖๖             | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖        | เห็นชอบ                  |

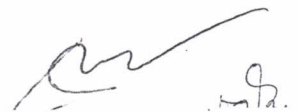
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกองคํการบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ พิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกได้และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๓ การปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ได้ขอปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาและได้ผ่านการปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี รวมทั้งสิ้น ๒ อัตรา ดังนี้

บัญชีการปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง (เดิม)<br>/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>/ตำแหน่ง(ใหม่)/อัตราเงินเดือน                                                                                       | หมายเหตุ                                                                                                                                                                     | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑   | นายวิเชษฐ พึ่งรอด<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>อบต.บ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- มีหนังสือ อบต.บ้านคลองสวน รับรองว่า<br>นายวิเชษฐ พึ่งรอด ได้ปฏิบัติงาน<br>ในตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ<br>ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑<br>ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖<br>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ<br>ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท<br>อบต.บ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | - ได้ผ่านการประเมิน<br>จากคณะกรรมการการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานจ้างทั่วไป<br>เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ<br>ดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖    | เห็นชอบ                  |
| ๒   | นายวิจารณ์ สาดสำอางค์<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>อบต.บ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- มีหนังสือ อบต.บ้านคลองสวน รับรองว่า<br>นายวิจารณ์ สาดสำอางค์ ได้ปฏิบัติงาน<br>ในตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑<br>ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖<br>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๖ วัน | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท<br>อบต.บ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | - ได้ผ่านการประเมิน<br>จากคณะกรรมการการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานจ้างทั่วไป<br>เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ<br>ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕ | เห็นชอบ                  |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รายนี้ เป็นพนักงานจ้างเดิมที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รายนี้ มีทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

๓. การปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่วางขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ





๕.๑๔ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

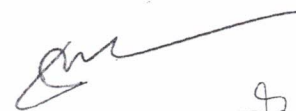
องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง แจ้งว่าได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ จำนวน ๑ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำนวน ๑ ราย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ จำนวน ๒ ราย
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ จำนวน ๓ ราย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน จำนวน ๒ ราย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ จำนวน ๒ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

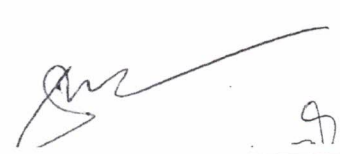
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง<br>คำตอบแทน/ สังกัด                                                                                                  | เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                              | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑   | นางสาวกาญจอรุณ บุญอำพล<br>วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต<br>(สาขา วิศวกรรมโยธา)<br><br>- ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม<br>เลขทะเบียน ทย.๕๑๐๗๗<br>วันอนุญาต ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒<br>วันหมดอายุ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น<br>ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา<br>หรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรม<br>ชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล<br>วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาต<br>เป็น ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม<br>ตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้ | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา<br>คำตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | จ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๒.๗๗%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>บางบ่อ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหาและ<br>เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๑) | เห็นชอบ                  |



บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง<br>ค่าตอบแทน/ สังกัด                                                                                                                            | เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                       | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๒   | นางสาววรรณิภา อยู่ถ้อยอง<br>วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหารรัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ , ก.ท.หรือ ก.อบต. ที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้                         | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์<br>ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๕.๔๒%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการ<br>สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๒) | เห็นชอบ                  |
| ๓   | นางสาววิภาวี จ้อยสำเนา<br>วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>(ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา<br>ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐจากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ                 | จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๘.๖๙%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>บ้านระกาศ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>(ลำดับที่ ๓)       | เห็นชอบ                  |



บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง<br>ค่าตอบแทน/ สังกัด                                                                                                               | เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                  | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๔   | นางสาวอนุธิดา ลิ้มสวัสดิ์<br>วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น<br>ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา<br>หรือทางการปกครอง การบริหาร<br>รัฐ ประศาสนศาสตร์ กฎหมาย<br>บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์<br>การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือใน<br>สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ<br>ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้                                                                                                                                                                                                                                                  | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล<br>ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ     | จ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๘.๖๙%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>บ้านระกาศ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๑)  | เห็นชอบ                  |
| ๕   | นางสาวศรญา มณีสังข์<br>วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>(สาขา ทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อม)<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา<br>หรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ อนามัย<br>สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัย<br>และความปลอดภัย สุขาภิบาล<br>สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้น<br>วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์<br>สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและ<br>สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ<br>วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม<br>วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรม<br>สุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่<br>ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้<br>เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล<br>ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | จ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๓.๓๘%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>บางพลีใหญ่ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๑) | เห็นชอบ                  |

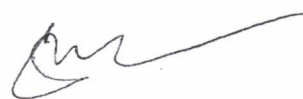
 4.



บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง<br>ค่าตอบแทน/ สังกัด                                                                                                                    | เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๖   | นางสาวกัตติกา รื่นภิรมย์<br>วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(สาขา การบัญชี)<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา<br>หรือทางบัญชีพาณิชย์การ เลขานุการ<br>การตลาด การขาย การธนาคารและ<br>ธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ<br>การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์<br>เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์<br>หรือในสาขาวิชาการหรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้ | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๓.๓๘%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>บางพลีใหญ่ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๑) | เห็นชอบ                  |
| ๗   | นางสาวตลยา สุกกะจิต<br>วุฒิ บริหารธุรกิจ<br>(สาขา การบัญชี)<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา<br>หรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ<br>การตลาด การขาย การธนาคารและ<br>ธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ<br>การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์<br>เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ<br>ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้                                                    | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๓.๓๘%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>บางพลีใหญ่ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๒) | เห็นชอบ                  |



บัญชีข้อความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง<br>ค่าตอบแทน/ สังกัด                                                                                                                        | เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                             | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๘   | นางสาวณัฏริศรา โถมไย<br>วุฒิ บริหารธุรกิจ<br>(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์<br>๑๒ ชั่วโมง จากสถาบันวิจัยและ<br>พัฒนา มหาวิทยาลัยพิษณุโลก)<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ<br>กว่าระดับนี้ ทุกสาขาวิชาที่<br>ก.จ. , ก.ท. หรือก.อบต. รับรอง ซึ่ง<br>ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อย<br>กว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการ<br>ฝึกอบรมทางด้านการใช้<br>คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐจาก<br>สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่<br>ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ<br>หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการ<br>ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ     | จ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๔๒%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>บางด้วน เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๑) | เห็นชอบ                  |
| ๙   | นายอภิรักษ์ อรัญภูมิ<br><br>- ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์<br>ส่วนบุคคล<br>ฉบับที่ ๖๑๐๓๗๙๙๓<br>วันอนุญาต ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑<br>วันสิ้นอายุ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗<br><br>- มีหนังสือรับรอง<br>ว่า นายอภิรักษ์ อรัญภูมิ<br>ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงาน<br>ขับรถยนต์ขนส่งพัสดุ ของร้านฟ้าใหม่<br>ตำบลบางโปรง<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>ได้ เริ่ม ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘<br>ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕<br>เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๙ เดือน                                                                                                                             | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | จ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๔๒%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>บางด้วน เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๓) | เห็นชอบ                  |



บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                         | ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง<br>ค่าตอบแทน/ สังกัด                                                                                                            | เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                             | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑๐  | นางสาวมยุรี เสงห์ลี<br>วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น<br>ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่<br>ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง     | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป<br>ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๔.๗๒%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ราชาเทวะ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๑) | เห็นชอบ                  |
| ๑๑  | นายเจษฎา เสงห์ลี<br>วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น<br>ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่<br>ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br>ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ      | จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๔.๗๒%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ราชาเทวะ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๑) | เห็นชอบ                  |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และตำแหน่งที่จ้างมีในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล และได้จ้างตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา โดยเรียงตามลำดับกระบวนการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ





### ๕.๑๕ การขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง ขอรายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

- |                                         |             |
|-----------------------------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลศิริชะจรเข้ใหญ่ | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง         | จำนวน ๒ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด  | จำนวน ๓ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ        | จำนวน ๑ ราย |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว      | จำนวน ๒ ราย |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่      | จำนวน ๑ ราย |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิมิตยาตรา  | จำนวน ๑ ราย |
| ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ       | จำนวน ๑ ราย |
| ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ          | จำนวน ๑ ราย |

#### บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด                                                                                                                                   | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก    | รายละเอียด/ข้อพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑   | นางสาวณิชาพร คุณเดช<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ศิริชะจรเข้ใหญ่<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๓๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖   | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖ | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต.ศิริชะจรเข้ใหญ่ รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรืออยู่<br>ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนาย ก.อบต.ศิริชะจรเข้ใหญ่<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนาย ก.อบต.ศิริชะจรเข้ใหญ่<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก | เห็นชอบ                  |
| ๒   | นางสาวกรรณิกา พลัฒ์เจริญสุข<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ          | ๔<br>เมษายน<br>๒๕๖๖    | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖ | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต. บางโฉลง รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรืออยู่<br>ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นาย ก.อบต.บางโฉลง<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนาย ก.อบต.บางโฉลง<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก                          | เห็นชอบ                  |
| ๓   | นางสาวกัลยาณี จันพิริกษ์<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ             | ๔<br>เมษายน<br>๒๕๖๖    | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖ | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากกลับภูมิลำเนาเดิม<br>๓.อบต. บางโฉลง รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรืออยู่<br>ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นาย ก.อบต.บางโฉลง<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนาย ก.อบต.บางโฉลง<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก                       | เห็นชอบ                  |

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด                                                                                                                                            | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก     | รายละเอียด/ข้อพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๔   | นางสาวพีรพรรณ คงดี<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ       | ๒๖<br>เมษายน<br>๒๕๖๖   | ๑<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๖ | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต. ในคลองบางปลากด รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา<br>หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก    | เห็นชอบ                  |
| ๕   | นางสาวภัทราพร พลายเถื่อน<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖   | ๑<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๖ | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปศึกษาต่อต่างประเทศ<br>๓.อบต. ในคลองบางปลากด รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา<br>หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก | เห็นชอบ                  |
| ๖   | นายสนธยา มาเสริญศรี<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ              | ๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖    | ๑<br>เมษายน<br>๒๕๖๖   | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต. ในคลองบางปลากด รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา<br>หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก    | เห็นชอบ                  |
| ๗   | นางสาวนุชลี ธรรมนิยม<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ                      | ๒๘<br>เมษายน<br>๒๕๖๖   | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖  | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากสมัครพนักงานจ้างตำแหน่งใหม่<br>๓.อบต. หนองปรือ รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรืออยู่<br>ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.หนองปรือ<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.หนองปรือ<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก               | เห็นชอบ                  |





บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด                                                                                                                                 | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก     | รายละเอียด/ข้อพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๘   | นายอภิสิทธิ์ เจริญขามป้อม<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ   | ๑๘<br>เมษายน<br>๒๕๖๖   | ๑<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๖ | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต. บางเปรี้ยว รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา<br>หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางเปรี้ยว<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต. บางเปรี้ยว<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก       | เห็นชอบ                  |
| ๙   | นายสิตเดช สิตมณี<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ                   | ๑๘<br>เมษายน<br>๒๕๖๖   | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖  | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต. บางเปรี้ยว รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา<br>หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางเปรี้ยว<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต. บางเปรี้ยว<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก        | เห็นชอบ                  |
| ๑๐  | นายปฐมพงษ์ ศรีขาว<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ                    | ๒๘<br>เมษายน<br>๒๕๖๖   | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖  | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต.บางพลีใหญ่ รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรืออยู่<br>ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางพลีใหญ่<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางพลีใหญ่<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก         | เห็นชอบ                  |
| ๑๑  | นางสาวนันท์นภัส พุ่มพวง<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>คลองนิมมยตรา<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๒๘<br>เมษายน<br>๒๕๖๖   | ๑<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๖ | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต.คลองนิมมยตรา รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรืออยู่<br>ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. คลองนิมมยตรา<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.คลองนิมมยตรา<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก | เห็นชอบ                  |



บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง / สังกัด                                                                                                                      | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก     | รายละเอียด/ข้อพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑๒  | นางสาวธัญรดา หอมละอ<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๒๘<br>เมษายน<br>๒๕๖๖   | ๑<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๖ | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต.บ้านระกาศ รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรืออยู่<br>ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บ้านระกาศ<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บ้านระกาศ<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก | เห็นชอบ                  |
| ๑๓  | นางสาวจุฑารัตน์ สิงหะ<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ               | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖   | ๑<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๖  | ๑.เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔<br>๒.ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓.อบต.บางบ่อ รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรืออยู่<br>ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด<br>๔.ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางบ่อ<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางบ่อ<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก          | เห็นชอบ                  |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ ราย มีความ  
ประสงค์ ขอลาออกโดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน จำนวน ๖ ราย และไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน  
จำนวน ๗ ราย ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วได้อนุญาตให้ลาออกได้และไม่ได้อยู่ในระหว่าง  
การดำเนินการทางวินัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

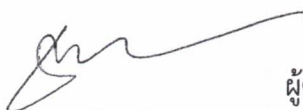
มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)  
 เลิกประชุม ๑๑.๕๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายการประชุม  
 (นางสาวณัชญา ขวัญสืบ)  
 ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ  
 ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายการประชุม  
 (นางสาวนรีรัตน์ พรหมอ)  
 นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ