



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสมุทรปราการ ศาลาประชาคม
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๒๗๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
ในวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
รายละเอียดปรากฏตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ โดยสามารถดาวน์โหลด
ได้ทางเว็บไซต์ samutprakanlocal.go.th ในหัวข้อ “หนังสือราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสมุทรปราการ” และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งใดตามมตินี้แล้ว ให้รายงานการเปลี่ยนแปลง
ทะเบียนประวัติ ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน
นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานการดำเนินการให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิม ประสาททอง)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๙ โทรสาร ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๙

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ ชั้น ๒ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยพนธ์ จรุงพงษ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกรรณิการ์ อำไพรัตน์	แทนปลัดจังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๓. นางนิภาพร ทองหล่อ	คลังจังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๔. นายพลพัฒน์ ธีรานุตร	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๕. นางพรทิพย์ เดชะทัศน์	แทนนายอำเภอเมืองสมุทรปราการ	กรรมการ
๖. นางสาวปารีย์วี ดิตตะ	แทนนายอำเภอบางพลี	กรรมการ
๗. ร้อยตรีชุมทอง เลินไธสง	แทนนายอำเภอบางบ่อ	กรรมการ
๘. ว่าที่ร้อยตรี อภิชัย พรหมปลัด	แทนนายอำเภอพระประแดง	กรรมการ
๙. นางสาวชวลลักษณ์ ไชยศรี	แทนนายอำเภอพระสมุทรเจดีย์	กรรมการ
๑๐. นายสุทิน แก้วอนมนตรี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปร็ง	กรรมการ
๑๑. นายวัชร เดิมวรรณภัทร์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง	กรรมการ
๑๒. นางสาวบังอร กรุดภู	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง	กรรมการ
๑๓. นายประสิทธิ์ รักเปี่ยม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	กรรมการ
๑๔. นายอภิรักษ์ ไยละอ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว	กรรมการ
๑๕. นายยุทธชัย ป้องหมู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง	กรรมการ
๑๖. จ.อ.ฉัตรชัย ปานลิ้ม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว	กรรมการ
๑๗. นายสมคิด ศิริสม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายถนอมศักดิ์ สำราญปักษ์สร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสมชาติ ต้นตระกูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายอนุศักดิ์ จิตชนะวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายนพคุณ ดิลกภากรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นางสาวสุชาดา หงษ์จร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นางธนพร กล้าจริง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นางศิริรัตน์ ลิ้มวิศิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายเฉลิม ประสาททอง	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ	เลขานุการ
๒๖. นายสิทธิชัย ทองชัย	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวธัญญา ขวัญสืบ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพัสกร ไยน้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่	ติดตามการ
๒. นายปราโมทย์ เอื้อจิตราเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการติดราชการ จึงมอบหมายให้ นายชัยพนธ์ จรุงพงษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด สมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการ

- ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ได้ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๔ หน้า รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงาน การขอลาออก การจัดจ้าง และการพ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์) ของพนักงานจ้างทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง รายงาน การขอลาออก การจัดจ้าง และการพ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์) ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	จำนวน ที่จัดจ้าง	จำนวน ที่ขอลาออก	จำนวนที่ พ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง	-	๖	-	๑๖.๖๐%
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	๒	๑	-	๒๑.๓๗%
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่	-	๒	๑	๑๓.๑๒%
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ	-	-	๑	๑๙.๕๔%
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด	-	๒	-	๒๘.๓๓%
๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ	-	-	๑	๓๓.๘๔%
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	-	-	๒	๑๙.๒๕%
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ	-	๑	-	๓๔.๗๑%
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลศีรษะจรเข้ใหญ่	-	๑	-	๒๔.๙๑%
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ		๑		๒๘.๓๓%
รวม		๒	๑๔	๕	

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. อบต. ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
๒. มีรายจ่ายเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป อบต. แจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับ อบต. และไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ | จำนวน ๒ ราย |
| ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง | จำนวน ๑ ราย |
| ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ | จำนวน ๑ ราย |

บัญชีรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ
(เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุครบ ๖๐ ปี/ พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางวรลณี อินทรศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง แม่ครัว ค่าตอบแทน ๑๓,๓๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๖	
๒	นางอัสมา ขาวล้ำเลิศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๑๘,๓๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	
๓	นายสี แสนเย็น	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๑๐,๑๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	

บัญชีรายการการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ
(เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุครบ ๖๐ ปี/ พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๔	นายสมนึก จันทะเคียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๑๔,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ขอรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์) ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง | จำนวน ๑ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด | จำนวน ๓ ราย |

บัญชีรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

(เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล ที่พ้นจาก ตำแหน่ง	วันที่ พ้นจาก ตำแหน่ง
๑	นางพิมพ์ภัช ชินโชติ เกิดวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๐๖ เริ่มรับราชการตั้งแต่ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๘-๒๒๒๑-๒๗๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	นางสาวสุจิตรา โพธิ์ฤกษ์ เกิดวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๐๕ เริ่มรับราชการตั้งแต่ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู . เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๘-๒-๒-๒๑๓๓๐ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓	นายศุภชัย แดงถาวร เกิดวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๐๖ เริ่มรับราชการตั้งแต่ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๒๗	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๒,๗๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

บัญชีรายการการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

(เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล ที่พ้นจาก ตำแหน่ง	วันที่ พ้นจาก ตำแหน่ง
๔	นางเขมวรรณ ศรีโฮง เกิดวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๐๕ รับราชการตั้งแต่ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๕	นายพชร หลวงไผ่พล เกิดวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๐๕ รับราชการตั้งแต่ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในคลองบางปลากด เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๖	นายมงคล เขียวสวาท เกิดวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๐๖ เริ่มรับราชการตั้งแต่ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖๙,๒๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๖ ราย
พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานการพันทลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลพันทลง
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชะจรเข้ | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง | จำนวน ๑ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง | จำนวน ๓ ราย |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน | จำนวน ๔ ราย |

บัญชีรายงานการพันทลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พันทลง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๑	นางสาวภัทราภรณ์ คำน้ำเที่ยง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๖๕.๓๓ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๕๘.๙๙ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๓ ได้ ๗๖.๖๔ คะแนน
๒	นางสาวสุภาพร ศรีราพัฒน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชะจรเข้ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๔.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๘.๐๐ คะแนน
๓	นางสาวพรณิภา ตาบุญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๘.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๒.๐๐ คะแนน

บัญชีรายการการพันดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พันดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๔	นางสาวนพวรรณ จันทอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๑.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๓.๐๐ คะแนน
๕	นางสาวศุภลักษณ์ เกศรัตน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๑.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๓.๐๐ คะแนน
๖	นางสาวบัณฑิตา ภูวก พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๑.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๓.๐๐ คะแนน
๗	นางสาวศศิประภา ชำนาญมะเริง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน อำเภอมะนัง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๒.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๔.๕๐ คะแนน

บัญชีรายงานการพันดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พันดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๘	นายไพฑูรย์ ศิริ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๕.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๖.๕๐ คะแนน
๙	นางสาวรัตน พุ่มเจริญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๒.๕๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๕.๐๐ คะแนน
๑๐	นางสาวอลิษา บานจาย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๑.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๒.๕๐ คะแนน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ดังกล่าว มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบหกเดือนผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และนายองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีประกาศให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อน
และวันหยุดราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล
ไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปี (ที่ขออนุญาตลาพักผ่อน)	ความเห็นของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล
๑	นางสาววิภา จารุสมัย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๕ วัน (๓ วันทำการ) ณ ประเทศญี่ปุ่น	อนุญาต
๒	นางสาวภาสิตา โพธิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๕ วัน (๓ วันทำการ) ณ สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	อนุญาต
๓	นางสาววิไลลักษณ์ บุรมย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๕ วัน (๓ วันทำการ) ณ สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	อนุญาต
๔	นายเมธาสีทธิ์ จันทรสวด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๕ วัน (๓ วันทำการ) ณ สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	อนุญาต

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ รายดังกล่าว
ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์
และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ให้โอน จำนวน ๓ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ ให้โอน จำนวน ๒ ราย
(โอนไปเทศบาลตำบลบางพลี)
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ ให้โอน จำนวน ๑ ราย
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว ให้โอน จำนวน ๑ ราย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำผึ้ง ให้โอน จำนวน ๑ ราย
(โอนไปองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ)
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ชั้นน้อย ให้โอน จำนวน ๒ ราย
รับโอน จำนวน ๑ ราย
(โอนไปองค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง)
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ให้โอน จำนวน ๒ ราย
(โอนไปองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ)

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาววิไลลักษณ์ บุตรคุณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงน้ำ อำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ ธันวาคม ๒๕๓๘ -๘ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิสมาชิกสาธารณสุขบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางพลีใหญ่ ที่ สป ๗๑๘๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงน้ำ ที่ อด ๗๕๐๐๑/๕๐๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อดูแลติดตามตรา ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	พันจ่าหญิงเยาวภา อ่อนหวาน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท เทศบาลตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดนนทบุรี	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๒๐ เมษายน ๒๕๔๔ -๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ ที่ สป ๗๒๑๐๑/๙๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ เทศบาลตำบลบางพลี ที่ นบ ๕๓๕๐๑/๑๑๐๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (กรณีเกษียณอายุราชการ) ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
๓	นายอุษมาด ลำดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ ธันวาคม ๒๕๓๑ -๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิสารณสุขศาสตรบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ ที่ สป ๗๒๑๐๑/๑๙๖๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน ที่ สด ๗๓๐๐๑/๔๘๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อดูแลครอบครัว ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางัทธนา บุญโชคพนิช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเกลือ อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ -๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิศรศาสตรมหาบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง ที่ สป ๗๒๕๐๑/๒๑๓๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเกลือ ที่ ฉช ๗๗๔๐๑/๔๓๓ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นางสาวกุลดา นุชเนตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำผึ้ง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ -๑๔ กันยายน ๒๕๖๖) ๒. วุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำผึ้ง ที่ สป ๗๓๙๐๑/๓๘๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ ที่ สป ๗๓๗๐๑/๓๐๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร อบต.บางกระสอบ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๕% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นายทนงค์ศักดิ์ ภักดีไพบุลย์สกุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศีรษะจรเข้น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวัดขุน อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๒ มิถุนายน ๒๕๔๐ -๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิสารณสุขศาสตรบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลศีรษะจรเข้น้อย ที่ สป ๗๓๑๐๗/๑๑๙๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดขุน ที่ สข ๗๔๐๐๑.๐๑/๘๐๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อดูแลบิดามารดา ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๗	นางสาวอมรลักษณ์ แดงเจริญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศีรชะจรเข้ไชย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑๗ กันยายน ๒๕๔๔ -๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการบัญชี) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลแหลมประดู่ ที่ ฉช ๗๙๒๐๑/๓๑๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลศีรชะจรเข้ไชย ที่ สป ๗๓๑๐๗/๑๑๗๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร อบต.ศีรชะจรเข้ไชย คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๘% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	นางนิชาภา วงศ์ใหญ่ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท เทศบาลตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ กันยายน ๒๕๕๒ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒินิติศาสตรบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ ที่ สป ๗๒๑๐๑/๙๖๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ เทศบาลตำบลบางพลี ที่ สป ๕๓๑๐๑/๗๒๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ทต.บางพลี คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๔% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๙	นายศิริพงษ์ มีแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเขม้า อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิปริญญาตรบัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางพลีใหญ่ ที่ สป ๗๑๘๐๑/๒๗๕๘ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเขม้า ที่ กบ ๗๔๔๐๑/๔๓๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสอ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐	นางสาวกรวิ วรรณสิงห์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีษะจรเข้ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาการจัดการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากร) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลศรีษะจรเข้ ที่ สป ๗๓๑๐๗/๑๑๒๘ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง ที่ สป ๗๒๐๑๐/๒๔๔๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสอ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร อบต.บางโฉลง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๖% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๑	นางสาวโรสมี อีซอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘ -๙ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางพลีใหญ่ ที่ สป ๗๑๘๐๑/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลลำลูกกา ที่ ปท ๗๒๒๐๑/๘๓๗ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อดูแลครอบครัว ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๒	นายอดิศักดิ์ ปวงประชัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิสถาบันศรบัณฑิต (สาขาสหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางเสาธง ที่ สป ๗๓๐๐๑/๔๔๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองปรือ ที่ สป ๗๔๐๐๑/๘๒๓ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสอ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร อบต.หนองปรือ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๘% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๓	สิบเอกคณิต เรืองผา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ -๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการ) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางเสาธง ที่ สป ๗๓๐๐๑/๔๙๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองปรือ ที่ สป ๗๔๐๐๑/๘๒๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร อบต.หนองปรือ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๘% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. บุคคลที่จะโอนดังกล่าวสมัครใจที่จะโอนและหน่วยงานที่รับโอนและให้โอน
ต่างให้ความยินยอม
๒. ผู้โอนมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่โอน
๓. นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน
และรับโอนแล้ว
๔. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด
๕. ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	จำสืบเอก คิดชอบ จังภิญโญตระกูล ข้าราชการทหาร ตำแหน่งเสมียน เลขที่ตำแหน่ง (๑๔๑๕๘๐๑๓๖๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๓๐ บาท สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า กรมแพทย์ทหารบก (กองทัพบก)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ -๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิทยาศาสตร์การอาหาร) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ที่ กท ๐๔๔๖.๑๗/๑๑๖๙ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางโหลง ที่ สป ๗๒๐๑๐/๒๖๓๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสอ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อดูแลบิดามารดา ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร อบต.บางโหลง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๖% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. บุคคลที่จะโอนดังกล่าวสมัครใจที่จะโอน และหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน
ต่างให้ความยินยอม

๒. ผู้โอนมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่โอน และโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
ที่เกื้อกูลกัน และไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อม แนวทาง ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และตามแผนแม่บทพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นายถนอมศักดิ์ สำราญประภัสสร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายอนุศักดิ์ จิตชนะวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. | อนุกรรมการ |
| ๓) ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๔) คลังจังหวัดสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๕) จ.อ. ฉัตรชัย ปานลิ้ม ปลัด อบต.บางกอบัว | อนุกรรมการ |
| ๖) นายวัชร เต็มวรรณภัทร์ นายก อบต.ทรงคนอง | อนุกรรมการ |
| ๗) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ |
| ๙) นางสาวธนัชญา ขวัญสืบ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๖ แห่ง โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันตรวจสอบและพิจารณาปริมาณงาน รวมถึงเหตุผลความจำเป็นในกรณีต่างๆ ได้แก่ การกำหนดตำแหน่งใหม่ การยุบเลิกตำแหน่ง ความต้องการ ในการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร โดยมีผู้บริหารหรือตัวแทนพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๖ แห่ง และให้นำเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป (รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบ)

ที่	รายการ	ข้อเท็จจริง	หมายเหตุ
๑.	อบต. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	<u>น้อยที่สุด</u> - อบต.ราชาเทวะ ๑๓.๒๕% <u>มากที่สุด</u> - อบต.บางกะเจ้า ๓๗.๘๘%	
๒.	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.	พนักงานส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๗๔๙ อัตรา <u>น้อยที่สุด</u> - อบต.บางกระสอบ ๑๖ อัตรา <u>มากที่สุด</u> - อบต.บางโฉลง ๑๔๓ อัตรา	
		ลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น ๓๖ อัตรา <u>น้อยที่สุด</u> - อบต.บางปลา ๑ อัตรา อบต.เปร็ง ๑ อัตรา - อบต.บ้านระกาศ ๑ อัตรา - อบต.บางกะเจ้า ๑ อัตรา - อบต.บางกอบัว ๑ อัตรา - อบต.แหลมฟ้าผ่า ๑ อัตรา - อบต.บ้านคลองสวน ๑ อัตรา - อบต.นาเกลือ ๑ อัตรา - อบต.บางเสาธง ๑ อัตรา - อบต.ศรีษะจรูญน้อย ๑ อัตรา <u>มากที่สุด</u> - อบต.บางโปรง ๕ อัตรา	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ รวมทั้งสิ้น ๒๑๐๑ อัตรา <u>น้อยที่สุด</u> - อบต.แหลมฟ้าผ่า ๑๔ อัตรา <u>มากที่สุด</u> - อบต.บางพลีใหญ่ ๒๒๙ อัตรา	
		พนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งสิ้น ๑๓๖๘ อัตรา <u>น้อยที่สุด</u> - อบต.บางโปรง ๑๑ อัตรา <u>มากที่สุด</u> - อบต.บางโฉลง ๑๓๗ อัตรา	

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๖ แห่ง ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้ว โดยได้คำนึงถึงความเหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังคนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๒๖ แห่ง ได้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในรอบระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปตามข้อ ๒๖๙ และข้อ ๒๗๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

ดังนั้น จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ลำดับ	อปท.	ประเภท	อัตรากำลังที่อนุกรรมการ ให้ความเห็นชอบ			การถือตำแหน่งปัจจุบัน (๒๕๖๗)						ภาระค่าใช้จ่าย %			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ถือครอง ตำแหน่ง	ว่าง อปท. สรรหา	ว่าง ขอใช้บัญชี กสธ.	ว่างให้ยุบ	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๓	อบต.บางพลีใหญ่	พนักงานส่วนตำบล	๑๔๒	๑๔๒	๑๔๒	๗๖	๓๙	๒๗	-	๑๔๒					
	อ.บางพลี	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๒					
	จ.สมุทรปราการ	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-					
		(๑) ภารกิจ	๒๒๙	๒๒๙	๒๒๙	๑๔๗	๘๒	-	-	-	๒๒๙				
		(๒) ทั่วไป	๑๒๑	๑๒๑	๑๒๑	๘๓	๓๘	-	-	-	๑๒๑				
รวม			๔๙๔	๔๙๔	๔๙๔	๓๐๘	๑๕๙	๒๗	-	๔๙๔	๑๔.๘๒	๑๔.๕๔			
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่															
๔	อบต.ราชาเทวะ	พนักงานส่วนตำบล	๑๑๔	๑๑๔	๑๑๔	๔๘	๕๕	๑๑	-	๑๑๔					
	อ.บางพลี	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-					
	จ.สมุทรปราการ	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-					
		(๑) ภารกิจ	๑๖๒	๑๖๒	๑๖๒	๙๕	๖๗	-	-	-	๑๖๒				
		(๒) ทั่วไป	๓๙	๓๙	๓๙	๑๔	๒๕	-	-	-	๓๙				
รวม			๓๑๕	๓๑๕	๓๑๕	๑๕๗	๑๕๗	๑๑	-	๓๑๕	๑๓.๐๕	๑๒.๘๕			
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ															

บัญชีสรุปแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อปท.	ประเภท	อัตรากำลังที่อนุกรรมการ ให้ความเห็นชอบ			การถือตำแหน่งปัจจุบัน (๒๕๖๗)							การกระจาย %			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ถือครอง ตำแหน่ง	ว่าง อปท. สรรหา	ว่าง ขอใช้บัญชี กสธ.	ว่างให้ยุบ	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๙	อบต.ปรับปรุง อ.บางป่อ จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ผอ. ศพด. พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๓๐	๓๐	๓๐	๑๒	๑๓	๕	-	๓๐						
			๓	๓	๓	-	-	๓	-	๓						
			๕	๕	๕	๔	๑	-	-	๕						
			๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑						
			-	-	-	-	-	-	-	-						
			๓๓	๓๔	๓๔	๒๔	๙	-	-	๓๓						
			๒๔	๒๔	๒๔	๑๕	๙	-	-	๒๔						
		รวม	๙๖	๙๗	๙๗	๕๖	๓๒	๘	-	๙๖	๓๔.๔๘	๓๔.๕๓	๓๓.๘๖			
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศการบริหารส่วนตำบลปรับปรุง																

ลำดับ	อปท.	ประเภท	อัตราค่าจ้างที่อนุกรรมการให้ความเห็นชอบ			การถือตำแหน่งปัจจุบัน (๒๕๖๓)					ภาระค่าใช้จ่าย %			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ถือครองตำแหน่ง	ว่างอปท.สรรหา	ว่างขอใช้บัญชีกสย.	ว่างให้ยุบ	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๐	อบต.บ้านระกาศ อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๖๖ ๑ - ๔๗ ๓๐	๖๖ ๑ - ๔๗ ๓๐	๖๖ ๑ - ๔๗ ๓๐	๓๖ ๑ - ๔๐ ๒๓	๙ - - ๗ ๗	๒๑ - - - -	- - - -	๖๖ ๑ - ๔๗ ๓๐				
รวม			๑๔๔	๑๔๔	๑๔๔	๑๐๐	๒๓	๒๑	-	๑๔๔	๓๔.๐๒	๓๓.๖๕	๓๓.๓๙	
ประกอบไปด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ														
๑๑	อบต.คลองนิมยาตรา อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๓๐ ๒ - ๒๑ ๒๐	๓๐ ๒ - ๒๑ ๑๗	๓๐ ๒ - ๒๒ ๑๗	๑๗ ๒ - ๑๖ ๑๔	๓ - - ๕ ๖	๑๐ - - - -	- - - -	๓๐ ๒ - ๒๑ ๒๐				
รวม			๗๓	๗๐	๗๑	๔๙	๑๔	๑๐	-	๗๓	๓๓.๐๒	๓๔.๓๑	๓๒.๖๔	
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิมยาตรา														

ลำดับ	อปท.	ประเภท	อัตรากำลังที่อนุกรรมการ ให้ความเห็นชอบ			การถือตำแหน่งปัจจุบัน (๒๕๖๗)							การค่าใช้จ่าย %			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ถือครอง ตำแหน่ง	ว่าง อปท. สรรหา	ว่าง ขอใช้บัญชี กสธ.	ว่างให้ยุบ	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๕	อบต.พรังคนอง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๓๓ - - ๕๕ ๑๖	๓๓ - - ๕๕ ๑๖	๓๓ - - ๕๕ ๑๖	๘ - - ๔๓ ๗	๑๔ - - ๑๒ ๙	๑๑ - - - -	- - - -	๓๓ - - ๕๕ ๑๖						
รวม			๑๐๔	๑๐๔	๑๐๔	๕๘	๓๕	๑๑	-	๑๐๔	๓๒.๐๔	๓๑.๖๓	๓๑.๒			
ประกอบไปด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรังคนอง																
๑๖	อบต.บางยอ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๓๗ ๒ - ๓๙ ๓๑	๓๗ ๒ - ๓๙ ๓๑	๓๗ ๒ - ๓๙ ๓๑	๒๐ ๒ - ๒๕ ๒๗	๑๑ - - ๑๔ ๔	๖ - - - -	- - - -	๓๗ ๒ - ๓๑						
รวม			๑๐๙	๑๐๙	๑๐๙	๗๔	๒๙	๖	-	๑๐๙	๓๑.๔๖	๓๑	๒๙.๙๔			
ประกอบไปด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ																

ลำดับ	อปท.	ประเภท	อัตรากำลังที่อนุกรรมการ ให้ความเห็นชอบ			การถือตำแหน่งปัจจุบัน (๒๕๖๗)						การค่าใช้จ่าย %			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ถือครอง ตำแหน่ง	ว่าง อปท. สรรหา	ว่าง ขอใช้บัญชี กสธ.	ว่างให้ยุบ	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑๙	อบต.บางกระสอบ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๑๖ - - ๑๗ ๒๐	๑๖ - - ๑๗ ๒๐	๑๖ - - ๑๗ ๒๐	๕ - - ๑๒ ๑๕	๗ - - ๕ ๕	๔ - - - ๔	- - - -	๑๖ - - ๑๗ ๒๐					
รวม			๕๓	๕๓	๕๓	๓๒	๑๗	๔	-	๕๓	๓๔.๐๔	๓๓.๒๙	๓๒.๕๖		
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศการบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ															

บัญชีสรุปแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อปท.	ประเภท	อัตราค่าจ้างที่อนุกรรมการให้ความเห็นชอบ			การถือตำแหน่งปัจจุบัน (๒๕๖๗)					การกระจาย %			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ถือครองตำแหน่ง	ว่างอปท.สรรหา	ว่างขอใช้บัญชีกสธ.	ว่างให้ยุบ	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๐	อบต.ในคลองบางปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ผอ. ศพด. พนักงานครู ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๑๑๔ ๓ ๑๓ ๑ ๒ - ๒๑๔ ๑๒๘	๑๑๔ ๓ ๑๓ ๑ ๒ - ๒๑๔ ๑๒๘	๑๑๔ ๓ ๑๓ ๑ ๒ - ๒๑๔ ๑๒๘	๕๕ - ๑๑ - ๒ - ๑๕๙ ๘๕	๔๒ - ๒ - - ๕๕ ๔๓	๑๗ ๓ - ๑ - - - -	- - - - - - -	๑๑๔ ๓ ๑๓ ๑ ๒ - ๒๑๔ ๑๒๘				
รวม			๔๗๕	๔๗๕	๔๗๕	๓๑๒	๑๔๒	๒๑	-	๔๗๕	๒๑.๖๙	๒๑.๒	๒๐.๘๑	
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด														

บัญชีสรุปแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อปท.	ประเภท	อัตรากำลังที่อนุกรรมการ ให้ความเห็นชอบ			การถือตำแหน่งปัจจุบัน (๒๕๖๗)						การค่าใช้จ่าย %			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ถือครอง ตำแหน่ง	ว่าง อปท. สรรหา	ว่าง ขอใช้บัญชี กสธ.	ว่างให้ยุบ	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๒๑	อบต.แหลมฟ้าผ่า อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๒๔	๒๔	๒๔	๑๑	๓	๑๐	-	-	๒๔				
			๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑			๒๕๖๙	
			-	-	-	-	-	-	-	-	-				
			๑๔	๑๔	๑๔	๑๓	๑	-	-	-	๑๔				
			๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	-	๑๓				
รวม			๕๒	๕๒	๕๒	๓๘	๔	๑๐	-	-	๕๒	๓๕.๖๔	๓๕.๙๔	๓๕.๒๙	
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศนียบัตร จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมฟ้าผ่า															
๒๒	อบต.บ้านคลองสวน อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๗๙	๗๙	๗๙	๓๕	๑๗	๒๗	-	-	๗๙				
			๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑				
			-	-	-	-	-	-	-	-	-				
			๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๖	๑๔	-	-	-	๑๐๐				
			๘๖	๘๖	๘๖	๗๗	๙	-	-	-	๘๖				
รวม			๒๖๖	๒๖๖	๒๖๖	๑๙๙	๔๐	๒๗	-	-	๒๖๖	๒๖.๗๔	๒๕.๗๗	๒๕.๓๓	
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศนียบัตร จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน															

บัญชีสรุปแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อปท.	ประเภท	อัตรากำลังที่อนุกรรมการให้ความเห็นชอบ			การถือตำแหน่งปัจจุบัน (๒๕๖๗)						การค่าใช้จ่าย %			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ถือครองตำแหน่ง	ว่างอปท.สรรหา	ว่างขอใช้บัญชี กสธ.	ว่างให้ยุบ	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๒๔	อบต.บางเสาธง อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ผอ. ศพด. พนักงานครู ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๕	๖๔	๒๓	๑๘	-	๑๐๕					
			๔	๔	๔	-	๔	-	-	-	๔				
			๑๐	๑๐	๒๐	๑๐	-	-	-	-	๑๐				
			๓	๓	๓	-	-	๓	-	-	๓				
			๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑				
			-	-	-	-	-	-	-	-	-				
			๑๑๙	๑๑๙	๑๑๙	๗๙	๔๐	-	-	-	๑๑๙				
			๘๕	๘๕	๘๕	๕๖	๒๙	-	-	๘๕					
รวม			๓๒๗	๓๒๗	๓๓๗	๒๑๐	๙๖	๒๑	-	๓๒๗	๑๘.๑๑	๑๗.๗๖	๑๗.๔๑		
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง															

บัญชีสรุปแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อปท.	ประเภท	อัตรากำลังที่อนุกรรมการให้ความเห็นชอบ				การถือตำแหน่งปัจจุบัน (๒๕๖๗)					การค่าใช้จ่าย %			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		ถือครองตำแหน่ง	ว่างอปท.สรรหา	ว่างขอใช้บัญชีกสถ.	ว่างให้ยุบ	รวม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๕	อบต.ศิริชะกรูใหญ่ อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๖๗ ๒ - ๕๘ ๒๙	๖๗ ๒ - ๕๘ ๓๐	๖๗ ๒ - ๖๑ ๓๑	๒๖ ๒ - ๓๔ ๑๕	๒๑ - - ๓๔ ๑๕	๒๑ - - ๒๔ ๑๔	- - - - -	๖๗ ๒ - ๕๘ ๒๙	๖๗ ๒ - ๕๘ ๒๙				
๖๗			๑๕๖	๑๕๗	๑๖๑	๗๗	๕๙	๒๐	-	-	๑๕๖	๒๒.๙๕	๒๒.๖๒	๒๒.๒๗	
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลศิริชะกรูใหญ่															
๒๖	อบต.ศิริชะกรูน้อย อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (๑) ภารกิจ (๒) ทั่วไป	๕๖ ๑ - ๖๐ ๔๗	๕๖ ๑ - ๖๐ ๔๗	๕๖ ๑ - ๖๐ ๔๗	๓๔ ๑ - ๕๑ ๔๒	๑๕ - - ๙ ๕	๗ - - - -	- - - - -	๕๖ ๑ - ๖๐ ๔๗	๕๖ ๑ - ๖๐ ๔๗				
รวม			๑๖๔	๑๖๔	๑๖๔	๑๒๘	๒๙	๗	-	-	๑๖๔	๒๗.๓๔	๒๖.๘	๒๖.๒๘	
ประกอบด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลศิริชะกรูใหญ่															

๕.๔ การจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๗๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ในกรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกันและบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

/ข้อ ๕ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑.๑ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกัน ในปี ที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า”

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ตารางเปรียบเทียบประเภทคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข

และวิธีการกำหนดเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภทคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘	ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน ๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้ (๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อรับการประเมิน	ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑.๑ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๑.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีเพื่อรับการประเมินทุกด้านฯ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

ตารางเปรียบเทียบระบบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข

และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔	ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติการ
	การคิดคำนวณอัตราส่วนของขวัญของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย
(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบประมาณการเงิน ปีบัญชีรายรับ-รายจ่าย เสรีจเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด ในการวินิจฉัยการบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน หรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผล และความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย	ยกเลิก เนื่องจากมีความซ้ำซ้อนกับตัวชี้วัด

ตารางเปรียบเทียบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘	ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ งบประมาณรายเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือน ที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

ตารางเปรียบเทียบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของการบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘	ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของการบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมินแห่งนี้ ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ประกอบกับ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินรางวัลประจำปี (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙) ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปี จะต้องมีความระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้องมีความระยะเวลา ในการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน	(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในการบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกัน ในปีที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

ตารางเปรียบเทียบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของการบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘	ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของการบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
(๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมิน และต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป	(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้ กรณีเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ

ตารางเปรียบเทียบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘	ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การจ่ายเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า”



ค.ท.น. ชุมพรพลาซ่า
รับที่ ๒๓๒๐
เลข ๕ ก.ย. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัด ชุมพรพลาซ่า
รับที่ ๒๓๒๐
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๓๗๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์

เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์

เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์

เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

-๒-

๒. ในกรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓๖ วรรคสอง และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๒๕๑ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@da.go.th

ผู้ประสานงาน นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๖๕๓๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑.๑ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖ ปี เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖ ปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖ ปี

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันในปี que เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ร้อยละเจ็ดสิบห้า”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(อนงchai เสาจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ ขอความเห็นชอบในการพิจารณาคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับ ตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ขอความเห็นชอบในการพิจารณาคุณสมบัติ
ของพนักงานส่วนตำบล ราย นายกฤษฎกร สว่างอารมณ์ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนิติการ
สังกัดสำนักปลัด เพื่อให้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น
ตามระดับตำแหน่ง

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ข้อพิจารณา	อัตราเงิน พ.ต.ก. ที่ได้รับ ในอัตราที่สูงขึ้น (บาท)	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายกฤษฎกร สว่างอารมณ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ และได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ พ.ต.ก. ครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ ในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ตามคำสั่ง อบต.หนองปรือ ที่ ๕๙๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ๒. ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ และได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ พ.ต.ก. (ในอัตราที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในอัตราเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท ตามคำสั่ง อบต.หนองปรือ ที่ ๗๗๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิต ทางกฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (หลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง) ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ และปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ใน อปท.-วันที่ยื่นคำขอรับการคัดเลือก (๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๗ กันยายน ๒๕๖๖) รวมระยะเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ๑๘ วัน ๕. ได้รับการประเมินสัดส่วน การปฏิบัติงานด้านกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖,๐๐๐	เห็นชอบ

๕. นายกฤษกร สว่างอารมณ์ เป็นผู้ได้รับการประเมินสัดส่วนการปฏิบัติงานด้าน กฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ และปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองปรือ เป็นผู้รับรอง ทั้งนี้ การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก ดังกล่าว สอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ นายกฤษกร สว่างอารมณ์ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น จาก ๔,๕๐๐ เป็น ๖,๐๐๐ บาท และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ มีคำสั่งให้นายกฤษกร สว่างอารมณ์ ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร สำหรับกำหนดเงินเพิ่ม และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.อบต.จังหวัด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ การแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับหลัก ษณะงาน
ของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา มีความประสงค์จะดำเนินการประเมิน ความรู้
ความสามารถ (ประเมินวิสัยทัศน์) ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย จึงขอความอนุเคราะห์มายัง ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ คัดเลือกผู้แทน
ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน
ของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ในการประชุม ก.อบต.จ. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑. นางสาววรรณวิฐ์ สงสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ (ก.อบต.จ.สมุทรปราการ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุง ตำแหน่งเพื่อรองรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับอาวุโส)	นางสายลม บุญมี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินความรู้ความสามารถ
(ประเมินวิสัยทัศน์) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส
ราย นางสาววรรณวิฐ์ สงสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา เป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้ง นางสาวลม
บุญมี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ เป็นประธานกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์ฯ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบ ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.ท.จ. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	การประเมินครั้งที่ ๑ - ๔ (ทุก ๖ เดือน) ครั้งที่ ๑-๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓-๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐				มติ ก.อบต.
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	
๑	นางสาวสมจิตร เบญจเจริญ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๒๗๐ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๑๓๔๒๗๙๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเปรี้ยว องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๒๗๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเปรี้ยว องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ - ครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๘๑.๐๐	๘๔.๘๓	๘๗.๕๖	๙๐.๓๓	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวสมจิตร เบญจเจริญ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แล้ว โดยมีผลการประเมินครั้งที่ ๑-๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๓-๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเห็นควร แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๘ การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมินให้มี
วิทยฐานะชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง รายงานว่าได้ดำเนินการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปรากฏว่าผ่าน
การประเมินครบทุกด้าน โดยได้คะแนนแต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ จึงขอความเห็นชอบให้พนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ รายละเอียดตามบัญชี ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จำนวน ๔ ราย
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน จำนวน ๑ ราย

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ- สกุล วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์	คะแนนเฉลี่ย ทั้ง ๓ ด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
๑	นางสาวกาญจนา คุ่มจันทร์ วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๐ - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๑๑๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๖) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๔๒๖๑๑๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบัวโรย องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ - ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๖ เมษายน ๒๕๖๖) <u>รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งครู</u> ๖ ปี ๓ เดือน ๒๗ วัน และผ่านการประเมิน (๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	<u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ การประเมิน</u> - ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า และผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) - ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบและมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ	๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐ ๒. ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐ ๓. ด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในด้าน การเรียนการสอน คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ- สกุล วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์	คะแนนเฉลี่ย ทั้ง ๓ ด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
๒	นางสาววันดี เงินไทย วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๒ - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๖๔๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๖) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๗๕๖๒๕๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๗๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเสาธง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ - ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๖) <u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u> ๖ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน และผ่านการประเมิน (๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	<u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ การประเมิน</u> - ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า และผ่านการประเมิน ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) - ได้ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ และความรับผิดชอบและมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ	๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐ ๒. ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐ ๓. ด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในด้าน การเรียนการสอน คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐	เห็นชอบ
๓	นางปาริชาติ บุญเนตร วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๓ - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๐๖๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๖) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๑๔๐๔๙๒๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเสาธงกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ - ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๖) <u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u> ๖ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน และผ่านการประเมิน (๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	<u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ การประเมิน</u> - ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า และผ่านการประเมิน ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) - ได้ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ และความรับผิดชอบและมีผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ	๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐ ๒. ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐ ๓. ด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในด้าน การเรียนการสอน คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์	คะแนนเฉลี่ย ทั้ง ๓ ด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
๔	นางพวงเพ็ญ ปานท่าไช วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๔ - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๗๗๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๕๘๖๔๖๓ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๗๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเสาชิงแสง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ - ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๖) <u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u> ๖ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน และผ่านการประเมิน (๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	<u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ การประเมิน</u> - ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) - ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ	๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐ ๒. ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐ ๓. ด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในด้าน การเรียนการสอน คะแนนที่ได้ ๘๖.๐๐	เห็นชอบ
๕	นางสาวขวัญภา เต็มบุญ วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๔ - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๘๖๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๖) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๔๘๐๘๒๓ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน จังหวัดสมุทรปราการ - ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๔ เมษายน ๒๕๖๖) <u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u> ๖ ปี ๓ เดือน และผ่านการประเมิน (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	<u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ การประเมิน</u> - ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) - ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ	๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คะแนนที่ได้ ๙๖.๒๒ ๒. ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๙๓.๔๑ ๓. ด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในด้าน การเรียนการสอน คะแนนที่ได้ ๘๙.๓๓	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ได้ผ่านการประเมินผลงาน ๓ ด้าน (ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลแต่งตั้งขึ้น โดยได้คะแนนแต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และครูที่ขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับ อาวุโส ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

จำนวน ๒ ราย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

จำนวน ๑ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	(๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล (๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน (๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	การประเมิน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑	นายอำนาจ มุลสาคร วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรมเครื่องกล (เทคนิคเครื่องยนต์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๙-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง (๕ กันยายน ๒๕๖๖) <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน</u> - ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส - อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	- ต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ - กรรมการคนที่ ๑ ให้ ๘๗.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้ ๘๘.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๓ ให้ ๘๒.๕๐ คะแนน - สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดได้รับผล เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖	<u>ข้อ ๓.</u> ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่าง อื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและ โลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่อง ยนต์และปรับอากาศ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน และปฏิบัติงานด้าน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้าน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนดด้วย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	(๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล (๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน (๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	การประเมิน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มติ ก. อบต. จังหวัด
๒	นายสุชาติ อรรถศรีวร วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง (ช่างโยธา) ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ - นายช่างโยธา ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง (๑ กันยายน ๒๕๖๖) <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๘ เดือน ๑๗ วัน</u> - ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส - อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	- ต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ - กรรมการคนที่ ๑ ให้ ๘๗.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้ ๘๗.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๓ ให้ ๘๙.๐๐ คะแนน - สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดได้รับผล เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	<u>ข้อ ๓.</u> ได้รับประกาศ นียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ ๒ เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัการ งาน ก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - เคยดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน และ ปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนดด้วย	เห็นชอบ

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	(๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล (๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน (๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	การประเมิน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มติ ก. อบต. จังหวัด
๓	นายรัตนรงค์ ปลอดใหม่ วุฒิ สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ - นายช่างโยธา ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง (๖ กันยายน ๒๕๖๖) <u>รวมระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๒ วัน</u> -ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๒	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส - อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	- ต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ - กรรมการคนที่ ๑ ให้ ๙๙.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้ ๙๙.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๓ ให้ ๙๗.๐๐ คะแนน - สำนักงานเลขานุการ กอบต.จังหวัดได้รับผลการ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	<u>ข้อ ๓.</u> ได้รับประกาศ นียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - เคยดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน และ ปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนดด้วย	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล

๑. นายอำนาจ มูลสาคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

๒. นายสุชาติ อรรคศรีวร ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

๓. นายรัตนรงค์ ปลอดใหม่ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด และสำหรับพนักงานส่วนตำบล รายที่ ๑ และรายที่ ๒ ต้องเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๐ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา และองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ
ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/วันเริ่มปฏิบัติราชการ/สังกัด	เหตุผลที่พ้นจากราชการ การดำเนินการทางวินัย และภาระผูกพัน รายละเอียด/ข้อพิจารณา	ยื่นหนังสือ ขอลาออกวันที่	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่
๑	นางสาวศศิธร สำเนียงตั้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ๒. นายก อบต.บางปลา รับรอง ว่า นางสาวศศิธร สำเนียงตั้ง ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๓. นางสาวศศิธร สำเนียงตั้ง มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต. บางปลา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	นางปิยะดา ชื่นกลาง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางปลา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๘๐,๔๕๐ บาท เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. รับราชการนาน ๒. นายก อบต.บางปลา รับรอง ว่า นางปิยะดา ชื่นกลาง ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๓. นางปิยะดา ชื่นกลาง มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางปลา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/วันเริ่มปฏิบัติราชการ/สังกัด	เหตุผลที่พ้นจากราชการ การดำเนินการทางวินัย และภาระผูกพัน รายละเอียด/ข้อพิจารณา	ยื่นหนังสือ ขอลาออกวันที่	พ้นจาก ตำแหน่งวันที่
๓	จำเอนธานินทร์ ดำริห์กล้า พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางบ่อ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ลาออกเนื่องจากไปดูแลครอบครัว ๒. นายก อบต.บางบ่อ รับรอง ว่า จำเอนธานินทร์ ดำริห์กล้า ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๓. จำเอนธานินทร์ ขึ้นกลาง มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางบ่อ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน จำนวน ๓ ราย ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกได้และไม่ได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามกรอบอัตรากำลังที่วางซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาและได้ผ่านการปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี รวมทั้งสิ้น ๗ อัตรา ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำนวน ๑ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จำนวน ๖ ราย

บัญชีการปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง (เดิม) /อัตราเงินเดือน	ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ /ตำแหน่ง(ใหม่)/อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวชนิภรณ์ ฉัตรปัญญาวุฒิ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท อบต.ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ อบต.ในคลองบางปลากด รับรองว่า นางสาวชนิภรณ์ ฉัตรปัญญาวุฒิ ได้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ <u>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน ๔ วัน</u>	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท อบต.ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	ได้ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓	เห็นชอบ
๒	นายณัฐพล สอนจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ อบต.นาเกลือ รับรองว่า นายณัฐพล สอนจันทร์ ได้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ <u>ระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๔ วัน</u> และตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ <u>ระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน</u> <u>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๗ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน</u>	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	ได้ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีการปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง (เดิม) /อัตราเงินเดือน	ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ /ตำแหน่ง(ใหม่)/อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นายโชติพัฒน์ อ่วมสอาด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ อบต.นาเกลือ รับรองว่า นายโชติพัฒน์ อ่วมสอาด ได้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน และตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๙ เดือน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	ได้ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐	เห็นชอบ
๔	นายเกรียงศักดิ์ บัวทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ อบต.นาเกลือ รับรองว่า นายเกรียงศักดิ์ บัวทอง ได้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	ได้ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีการปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง (เดิม) /อัตราเงินเดือน	ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ /ตำแหน่ง(ใหม่)/อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นายธงชัย ฤกษ์ดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ - มีหนังสือเทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า รับรองว่า นายธงชัย ฤกษ์ดี ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง คนงานทั่วไป โดยปฏิบัติงาน ขับรถยนต์ฉุกเฉินเพื่อรับส่ง ผู้ป่วย ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๔ ปี ๒๙ วัน - มีหนังสือ อบต.นาเกลือ รับรองว่า นายธงชัย ฤกษ์ดี ได้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๓ ปี ๒ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๗ ปี ๒ เดือน ๒๙ วัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	ได้ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐	เห็นชอบ
๖	นายศักดิ์ สวรรณเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ อบต.นาเกลือ รับรองว่า นายศักดิ์ สวรรณเพิ่ม ได้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	ได้ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีการปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง (เดิม) /อัตราเงินเดือน	ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ /ตำแหน่ง(ใหม่)/อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๗	นางสาวรุ่งนภา สุวรรณเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ อบต.นาเกลือ รับรองว่า นางสาวรุ่งนภา สุวรรณเพิ่ม ได้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท อบต.นาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	ได้ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ทั่วไป เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ รายนี้ เป็นพนักงานจ้างเดิมที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำนวน ๑ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จำนวน ๖ ราย ได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ รายนี้ มีทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำนวน ๑ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จำนวน ๖ ราย

๓. การปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่วางขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด และองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๒ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง แจ้งว่าได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ | จำนวน ๔ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีษะเกษน้อย | จำนวน ๑ ราย |

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวธิดารัตน์ ภูพูล วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขา เทคโนโลยีสารสนเทศ) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๖.๕๘%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางบ่อ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (กองช่าง) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นายทองศักดิ์ พรหมเสนา - ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ สป. ๐๑๐๒๔/๖๕ วันอนุญาต ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ วันสิ้นอายุ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ - มีหนังสือรับรอง ว่า นายทองศักดิ์ พรหมเสนา ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง พนักงานขับรถขนส่งสินค้า ของ บริษัท เอสพี มาสเตอร์ เอ็นจิ เนียริง จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๖.๕๘%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางบ่อ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ
๓	นางสาวจิระประภา รูปคำ วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (สาขา เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ วุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์ จาก หน้ ย ง า น ของ ร ัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๖.๕๘%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางบ่อ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางสาวพรนภา ทองคำ วุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุข ศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การ พยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์ การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์ สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การ กิฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรม สุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์ การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทย์ ศาสตร์ เกษษศาสตร์ จิตวิทยา หรือ ใน สาขาวิชา หรือ ทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๖.๕๘%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางบ่อ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นางสาวอังสุมาริน หล้าวรรณ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขา เทคโนโลยีมีเดียและ แอนิเมชัน) - ก.พ.รับรองคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีมีเดียและแอนิเมชัน เป็นสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางคอมพิวเตอร์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๑.๓๗%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางปลา เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ
๖	นางสาวลดาวัลย์ บุตตา - มีหนังสือรับรอง ว่า นางสาวลดาวัลย์ บุตตา เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง คนสวน ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ศีร์ษะจรเข้ไชย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะ เวลา ๘ ปี ๗ เดือน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ศีร์ษะจรเข้ไชย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๖.๐๘%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ศีร์ษะจรเข้ไชย เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และตำแหน่งที่จ้างมีในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล และได้จ้างตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา โดยเรียงตามลำดับกระบวนการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๔ แห่ง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	ระยะเวลาต่อสัญญาจ้าง
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ	๗๙ ราย	๑๙.๕๕ %	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๙
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่	๑๔๓ ราย	๑๓.๑๒ %	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๙
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว	๔๗ ราย	๓๐.๙๖ %	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๙ จำนวน ๔๓ ราย ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ จำนวน ๔ ราย
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	๑๐ ราย	๑๗.๗๙ %	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐
๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่อง จนถึงปัจจุบัน
๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีงาน และภารกิจที่จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ksa

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

ลำดับ ที่		ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี (4 รอบ)				ระยะเวลาที่ขอต่อสัญญาจ้าง (ควรละไม่เกิน 4 ปี)	หมายเหตุ
					1 ต.ค. 2564	1 เม.ย. 2565	1 ต.ค. 2565	1 เม.ย. 2566		
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
สำนักปลัด อบต.										
1	นางสาวกรรिता ยะกะโนาส	ผู้ช่วยนิติกร	ดีมาก (88.90)	ดีมาก (94.00)	ดีต้น (95.00)	ดีมาก (86.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
2	นายทศพล สันติวิจิตร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดี (80.90)	ดีมาก (88.80)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (87.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
3	นางสาวเบญญาภา คำขันธ์ไชย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดีมาก (87.50)	ดีมาก (87.20)	ดีมาก (92.40)	ดีต้น (95.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
4	นางสาววริทธิ์ ทัพพอม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดีมาก (91.00)	ดีมาก (92.60)	ดีต้น (98.40)	ดีมาก (92.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
5	นางสาวบุษผา หิริปัญญะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีต้น (96.90)	ดีมาก (92.60)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (92.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
6	นางสาวแนวดาว พูลประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีต้น (95.40)	ดีมาก (89.90)	ดีมาก (89.75)	ดีมาก (89.90)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
7	นางสาวนุชลา ไยโหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (86.50)	ดีมาก (91.60)	ดีมาก (93.20)	ดีมาก (87.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
8	นางสาววรรณณัฏ จารรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (87.90)	ดีมาก (87.60)	ดีมาก (86.00)	ดีมาก (87.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
9	นายธิดา พงษ์บุษผา	พนักงานขับรถยนต์	ดีต้น (95.40)	ดีมาก (90.40)	ดีมาก (89.80)	ดีมาก (89.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
10	นายสุวิทย์ ปลั่งชัยภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก (89.80)	ดีมาก (90.40)	ดีมาก (90.60)	ดีมาก (90.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
11	นางกนิษฐา ของธรรม	แม่ครัว	ดีมาก (94.50)	ดีต้น (97.60)	ดีต้น (98.60)	ดีมาก (89.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
12	นายทวี แก้วใจดี	คนตักแถมสวน	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (91.60)	ดีมาก (90.60)	ดีมาก (89.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
กองคลัง										
13	นางสาวอรธญา โรจน์ประดิษฐ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ดีมาก (88.80)	ดีมาก (86.60)	ดีมาก (89.00)	ดีต้น (95.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
14	นางวิไล สอนยงค์	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ดีมาก (88.00)	ดีมาก (87.60)	ดีมาก (87.00)	ดีต้น (95.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
15	นางสาววิไลลักษณ์ สมณะ	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ดีมาก (87.80)	ดีมาก (91.60)	ดีมาก (87.00)	ดีมาก (93.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
16	นางสาวมานิดา แก้มทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (92.80)	ดีมาก (87.00)	ดีมาก (83.60)	ดีต้น (96.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
17	นายอัมรินทร์ ประทุมวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ดีมาก (94.60)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569		เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565	
18	นายณัฐพล รัตนพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ดีมาก (91.00)	ดีมาก (93.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569		เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565	
19	นางสาววนิดา สนั่นทุ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก (88.80)	ดีมาก (85.60)	ดีมาก (87.60)	ดีมาก (94.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
20	นางสาวณัฏฐ์ รัตนคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก (86.80)	ดีมาก (86.60)	ดีมาก (89.00)	ดีมาก (93.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569			
21	นายสุพรรณนันทน์ ภู่อินทาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	ดีมาก (92.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569		เริ่มปฏิบัติงาน 1 ก.พ. 2566	

(ลงชื่อ)

(นายพัศกร ไข่น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

(ลงชื่อ)

(นางสาววิรสดา รุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

แนบถูกต้อง

นายสุพรรณนันทน์ ภู่อินทาม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี (4 รอบ)				ระยะเวลาที่ขอต่อสัญญาจ้าง (ครุฑและใบไม้ 4 ปี)	หมายเหตุ
			1. ต.ค. 2564	1. เม.ย. 2565	1. ต.ค. 2565	1. เม.ย. 2566		
22	นางสาวสุททิพย์ เสมศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก (88.00)	ดีมาก (91.60)	ดีมาก (87.60)	ดีต้น (99.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
23	นายประสิทธิ์ วัฒนประสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก (88.00)	ดีต้น (95.60)	ดีมาก (95.00)	ดีมาก (91.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
24	นายจักรกฤษณ์ จรัสพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก (86.00)	ดีมาก (91.60)	ดีมาก (87.00)	ดีมาก (93.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
25	นางสาวกิตติกา รามรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2566
26	นางสาวดลยา สุขเกษมจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2566
27	นางสาวพทัญญ์ เรืองแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดีต้น (97.10)	ดีมาก (86.00)	ดีมาก (89.00)	ดี (75.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
28	นางสาวลักษมี ไส้คง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดีมาก (87.00)	ดีต้น (95.00)	ดีมาก (95.00)	ดีมาก (86.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
29	นางสริน ทิวรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ดีมาก (86.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 ก.พ. 2566
30	นายเกรียงศักดิ์ สารินต์	พนักงานขับรถยนต์	-	-	ดี (79.96)	ดี (81.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
กองช่าง								
31	นางสาวกริยาพร นาคดี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ดีมาก (94.60)	ดีมาก (94.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
32	นายอนนทฤต ภาพัฒน์กุล	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ดีมาก (90.70)	ดีต้น (95.60)	ดีต้น (96.00)	ดีมาก (93.50)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
33	นางสาวปัญญา ศรีสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีต้น (95.60)	ดีมาก (94.60)	ดีมาก (94.60)	ดีต้น (96.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
34	นางสาวปิยวรรณ นาคดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (93.50)	ดีมาก (93.00)	ดีมาก (94.60)	ดีมาก (94.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
35	นางสาวรัตติยา นวชิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี (83.90)	ดี (83.00)	ดีมาก (93.80)	ดี (76.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
36	นางสาวทัฬหกรณ ภูทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี (79.20)	ดี (82.20)	ดี (83.00)	ดี (83.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
37	นางสาววิภากร ศรีสถาพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (86.10)	ดีมาก (94.60)	ดีมาก (94.60)	ดีต้น (95.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
38	นางสาวอัญชลีพร แก้วมุ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ดีมาก (94.60)	ดีมาก (94.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
39	นายวัช พิศามัน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดี (84.40)	ดีต้น 96.00	ดีมาก (95.60)	ดีมาก (93.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
40	นายศิริพัฒน์ ศาสดาชัย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดี (84.00)	ดี (76.20)	ดี (83.00)	ดีมาก (93.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
41	นายอริศม จงเจริญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดีมาก (91.10)	ดีมาก (88.80)	ดีมาก (94.60)	ดีมาก (93.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
42	นายอนันต์ งามคำ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดีต้น (95.30)	ดีต้น (97.80)	ดีต้น (96.00)	ดีมาก (94.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
43	นายเอกรัตน์ ไข่มุกข์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดีมาก (91.90)	ดีมาก (89.00)	ดีมาก (94.60)	ดีต้น (97.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
44	นายเศรษฐีรักษ์ ธีรกุล	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก (93.10)	ดีต้น (97.60)	ดีต้น (97.80)	ดีมาก (94.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	

(ลงชื่อ)

(นายพัลลภ ไข่มุกข์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

(ลงชื่อ)

(นางสาววิรุสดา รุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี (4 รอบ)				ระยะเวลาที่ขอต่อสัญญาจ้าง (ครุฑทะเลไม่เกิน 4 ปี)	หมายเหตุ
			1. ต.ค. 2564	1. เม.ย. 2565	1. ต.ค. 2565	1. เม.ย. 2566		
45	นายอนารักษ์ วิริยะบุระ	พนักงานขับรถยนต์	ดีเด่น (95.30)	ดีมาก (93.60)	ดี (75.20)	ดีมาก (93.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
46	นายสาธิต สัตต	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก (85.10)	ดีมาก (94.60)	ดี (75.20)	ดี (83.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
47	นายพลศักดิ์ ทองอินทร์	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก (89.70)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (93.60)	ดี (83.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
48	นายสงกรานต์ บุญชู	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก (89.80)	ดี (76.00)	ดี (83.00)	ดี (83.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
49	นายชุมพร มณฑล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	ดี (83.00)	ดีมาก (93.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
50	นายนำพล แก้วพารา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	ดี (83.00)	ดีมาก (94.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
51	นายสมทรง เสิมมาบุญช่วย	คนงานประจำรถตุลสิ่งปลูก	-	-	ดี (83.00)	ดีเด่น (97.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
52	นายศิริรัตน์ พงษ์สิง	คนงานประจำรถตุลสิ่งปลูก	-	-	ดี (83.00)	ดีมาก (94.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
53	นางสาวจันสุดา จุฑาเน	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดีเด่น (97.20)	ดีมาก (89.80)	ดีมาก (87.00)	ดีมาก (91.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
54	นางสาวกัลยาณิศา พงษ์พรหม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดีเด่น (97.20)	ดีเด่น (97.00)	ดีเด่น (97.00)	ดีมาก (91.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
55	นางสาวศรียา มณีสังข์	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	-	-	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
56	นางสาวอรุณมณี มานะดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (91.00)	ดีมาก (89.20)	ดีมาก (88.40)	ดีมาก (94.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2566
57	นางสาวรุ่งทิพย์ กิ่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (86.20)	ดีเด่น (96.00)	ดีมาก (88.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
58	นางสาวทันทิมา เมืองขวา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (86.50)	ดีมาก (86.20)	ดีเด่น (96.00)	ดีเด่น (96.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
59	นางสาวจำเริญ ขุนสนธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น (96.80)	ดีเด่น (96.00)	ดีเด่น (98.40)	ดีเด่น (96.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
60	นางสาวณัฏฐิณี สายยศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ดีมาก (92.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 พ.ย. 2565
61	นายสังกา เพ่งสีหา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก (87.30)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (94.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
62	นายประเสริฐ วงษ์เปรม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก (87.30)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (88.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
63	นายวรชุน ชินวร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก (87.30)	ดีเด่น (95.00)	ดีเด่น (96.00)	ดีมาก (86.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
64	นายอุบล ศิลา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดี (82.30)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (86.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
65	นายนิมิต สมิตะการณ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดี (82.30)	ดีเด่น (95.00)	ดีเด่น (96.00)	ดีมาก (89.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
66	นายสมชาย หอมจันทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดี (82.30)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (88.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
67	นายสมพงษ์ ภูริกริต	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (88.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565

(ลงชื่อ)

(นายพัลลภ ไชยน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

(ลงชื่อ)

(นางสาววิริศดา รุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

ลำดับ ที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี (4 รอบ)				ระยะเวลาที่ขอต่อสัญญาจ้าง (ครุฑละไม่เกิน 4 ปี)	หมายเหตุ
			1 ต.ค. 2564	1 เม.ย. 2565	1 ต.ค. 2565	1 เม.ย. 2566		
68	นายมาโกช อำไพ	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก (90.50)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (91.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
69	นายสมาน คำหิรัญ	คนงานประจำรถขยะ	ดี (82.30)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
70	นายฝน ขาวลำเลิศ	คนงานประจำรถขยะ	ดี (82.30)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
71	นายเทอดศักดิ์ โพธิ์ดี	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก (87.30)	ดีมาก (95.00)	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (92.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
72	นายปริญญา จันทิรหอม	คนงานประจำรถขยะ	ดี (82.30)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
73	นายสมพงษ์ นกเงา	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก (86.30)	ดี (82.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
74	นายสุพาท กิ่งแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	ดี (82.30)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
75	นายสุรเดช คงปู่	คนงานประจำรถขยะ	ดี (82.30)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
76	นายสุรพล อยู่สุข	คนงานประจำรถขยะ	ดี (82.30)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
77	นายธเนศ กิ่งแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก (86.30)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
78	นายชนะสิทธิ์ มานะกะมุละ	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก (90.50)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
79	นายทองคำ จันทิรดี	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก (90.50)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
80	นายสายยนต์ คีลา	คนงานประจำรถขยะ	ดี (82.30)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
81	นายบุญเรือง พุดตงนอก	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก (90.50)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
82	นายบุญภูมิ ก่อนจันทร์เทศ	พนักงานขับรถยนต์	-	-	ดีมาก (86.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
83	นายสุวิทย์ ประจักษ์ระสา	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก (90.50)	ดี (82.20)	ดีมาก (98.20)	ดีมาก (90.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
84	นางสาวจุฬารัตน์ อยู่สบาย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ดีมาก (82.70)	ดี (82.20)	ดีมาก (96.00)	ดีมาก (93.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
85	นายปรกรณ์ อ้วนละมัย	ผู้ช่วยนักบริหารงาน	ดี (84.00)	ดีมาก (93.60)	ดีมาก (94.40)	ดีมาก (92.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
86	นางสาวสุภาวทิพย์ จงเจริญ	ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา	ดีมาก (93.30)	ดีมาก (94.40)	ดีมาก (94.40)	ดีมาก (94.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
87	นางสาวศิริลักษณ์ ชันทโรจน์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	ดีมาก (90.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
88	นางสาวดารุณี เชิดทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	-	-	-	ดีมาก (90.30)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 ก.พ. 2566
89	นางสาวศรัณย์ หนองเมือง	ผู้ช่วยนักบริหารงาน	-	-	-	ดีมาก (89.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 ก.พ. 2566
90	นางสาวจิราพร พลัดมาน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก (92.50)	ดีมาก (94.00)	ดีมาก (94.00)	ดีมาก (97.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 ก.พ. 2566

(ลงชื่อ)

(นายพัลลภ ไยน้อย)

.....
 (นางสาววิรุฒา รุ่งเรือง)

(ลงชื่อ)

(นางสาววิรุฒา รุ่งเรือง)

.....
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

(ลงชื่อ)

.....
 นายศุภชัย หารไชย

.....
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

.....
 นายศุภชัย หารไชย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี (4 รอบ)				ระยะเวลาที่ขอต่อสัญญาจ้าง (คราวละไม่เกิน 4 ปี)	หมายเหตุ
			1. พ.ค. 2564	1. เม.ย. 2565	1. พ.ค. 2565	1. เม.ย. 2566		
91	นางยุพา เอี่ยมเจริญสุข	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก (94.00)	ดีมาก (94.20)	ดีมาก (94.20)	ดีต้น (95.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
92	นางสาวปัทมา โคตหา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก (91.60)	ดีต้น (96.00)	ดีต้น (96.00)	ดีมาก (94.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
93	นางสาวจรรย์ พันธ์ขุนทด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก (84.50)	ดีมาก (87.60)	ดีมาก (87.60)	ดีมาก (85.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
94	นางศศิวิมล พงษ์โคตปากล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก (90.60)	ดีมาก (94.40)	ดีมาก (94.40)	ดีมาก (92.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
95	นางสาวนิรมล ภูบรรทัด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก (91.30)	ดีต้น (96.00)	ดีต้น (96.00)	ดีมาก (93.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
96	นางสาวสุพัตริณี วิทยาคม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีต้น (95.80)	ดีมาก (94.80)	ดีมาก (94.80)	ดีมาก (94.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
97	นางสาวแคทรียา ฮาตระวัง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีต้น (95.50)	ดีมาก (94.80)	ดีมาก (94.80)	ดีมาก (94.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
98	นางสาวภาวิดา แสงใส	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก (92.30)	ดีมาก (93.80)	ดีมาก (93.80)	ดีต้น (96.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
99	นางสาวนันธิดา อูรา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก (89.60)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (94.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
100	นางสาวยุวดี นามอาสา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดี (83.30)	ดีมาก (88.20)	ดีมาก (88.20)	ดีมาก (85.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
101	นางสาววรรณมา ศรีสวัสดิ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดีต้น (96.20)	ดีมาก (93.60)	ดีมาก (93.60)	ดีต้น (96.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
102	นางสาววีรวิทย์ หลงละเลง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ดีมาก (93.60)	ดีมาก (93.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
103	นางสาวมยุรี มุสิกขันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (92.80)	ดีมาก (94.80)	ดีมาก (94.80)	ดีต้น (95.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
104	นางสาวจิราภรณ์ บุญเต็ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (86.90)	ดีมาก (89.00)	ดีมาก (89.00)	ดีมาก (85.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
105	นางสาวคุณัญญา เย็นสุดใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (89.20)	ดีต้น (96.00)	ดีต้น (96.00)	ดีมาก (94.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
106	นางสาวเกศราภรณ์ กันทะใหญ่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (89.40)	ดีต้น (96.00)	ดีต้น (96.00)	ดีมาก (94.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
107	นางสาวออลลิส เปลี่ยนประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (90.50)	ดีมาก (93.00)	ดีมาก (93.00)	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
108	นางสาวอรัญรัตน์ ประมวลศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีต้น (96.50)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (93.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
109	นางสาวขวัญเรือน เอี่ยมอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ดีมาก (94.00)	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
110	นางสาวสุกัญญา ชัชวาลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ดีมาก (89.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
111	นางสาวอุไรญา บริเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	ดีมาก (91.30)	ดีมาก (94.00)	ดีมาก (94.00)	ดีมาก (92.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มี.ค. 2566
112	นางกิตติภูมิ ภูทอง	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก (89.90)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (90.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
113	นางสาววิภา แก่นทองเจริญ	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
114	นางสาวสุพัตริณี สว่างวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก (90.30)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (92.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565

(ลงชื่อ)

(นายจักร ไข่น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

(ลงชื่อ)

(นางสาววิชุดา รุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินผลการทำงานย้อนหลัง 2 ปี (4 รอบ)				ระยะเวลาที่ขอต่อสัญญาจ้าง (ครุฑละไม่เกิน 4 ปี)	หมายเหตุ
			1 ต.ค. 2564	1 เม.ย. 2565	1 ต.ค. 2565	1 เม.ย. 2566		
115	นางสาวอรุณมล วงษ์จำปา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก (93.90)	ดีมาก (94.20)	ดีมาก (94.20)	ดีมาก (94.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
116	นางสาวจรรยา แก่นทองเจริญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ดีมาก (93.00)	ดีมาก (93.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 เม.ย. 2565
117	นางสาวสุพรรณษา ทศกรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ดีมาก (94.20)	ดีมาก (93.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 เม.ย. 2565
118	นางสาวสุชาดา ดัชฎาวัตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ดีมาก (93.20)	ดีมาก (91.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 เม.ย. 2565
119	นางนภพร ขวาล้ำเลิศ	แม่ครัว	-	-	ดีมาก (93.80)	ดีมาก (94.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 เม.ย. 2565
120	นางบุญเดือน จันทู	แม่ครัว	-	-	ดีเด่น (96.00)	ดีมาก (93.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 เม.ย. 2565
กองสวัสดิการสังคม								
121	นางสาวอัญชลี บริบูรณ์ศิริ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีเด่น (96.50)	ดีมาก (93.40)	ดีมาก (89.00)	ดีมาก (94.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
122	นางสาววรรณา ตั้งศิลป์ชัย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ดีมาก (91.60)	ดีเด่น (95.40)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 ส.ค. 2565
123	นางสาวกนกทิพย์ ศรีวัลย์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ดีมาก (91.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 ก.พ. 2566
124	นายสหรัฐ อยู่สบาย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ดีมาก (94.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 ก.พ. 2566
125	นางสาวจิตาภา ไช้นอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น (95.50)	ดีมาก (89.80)	ดีมาก (90.20)	ดีเด่น (96.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
126	นายอรรถพร จินดาวนิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (88.40)	ดีมาก (94.40)	ดีเด่น (99.40)	ดีมาก (94.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
127	นางสาวณัฐิดา อำไพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ดี (82.60)	ดีมาก (93.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 ส.ค. 2565
128	นางสาวสุกัญญา มาศวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ดีมาก (94.80)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 ก.พ. 2566
129	นายวิรัช ตาปราบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ดีมาก (87.40)	ดีมาก (85.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
130	นายนิรุจน์ โรงเชิ่วภัทร	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก (86.40)	ดีมาก (93.40)	ดีเด่น (99.60)	ดีมาก (94.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
131	นายไพศาล นันทอง	พนักงานขับรถยนต์	-	-	ดีมาก (89.00)	ดีเด่น (95.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
132	นายวิชัย อำไพ	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ดีมาก (85.20)	ดีมาก (89.40)	ดีเด่น (98.40)	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
133	นางสาวสภารัตน์ หาดจันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก (90.60)	ดีมาก (85.80)	ดีมาก (92.40)	ดีมาก (90.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
134	นายประสิทธิ์ ภูบรรทัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ดีมาก (85.20)	ดีมาก (89.40)	ดีเด่น (97.00)	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
135	นายบัณฑิต ภูนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ดีมาก (90.40)	ดีมาก (92.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 2565
136	นายสุรเดช คุ้มทอง	พนักงานดับเพลิง	ดีเด่น (98.80)	ดีมาก (89.80)	ดีมาก (90.40)	ดีเด่น (99.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	

(ลงชื่อ)
(นางสาววิรสดา รุ่งเรือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

(ลงชื่อ)
(นายพัลลภ ใยน้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

นายสุรเดช คุ้มทอง
นายก อบจ. นนทบุรี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี (4 รอบ)				ระยะเวลาที่ขอต่อสัญญาจ้าง (ครุฑละไม่เกิน 4 ปี)	หมายเหตุ
			1 ต.ค. 2564	1 เม.ย. 2565	1 ต.ค. 2565	1 เม.ย. 2566		
137	นายบุญเรือง เกลียวศรี	พนักงานดับเพลิง	ดีเด่น (95.30)	ดีเด่น (97.60)	ดีเด่น (98.40)	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
138	นายวินัย ดีแปง	พนักงานดับเพลิง	-	-	ดีมาก (82.40)	ดี (75.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
139	นายแผนภูมิ กวามสกุล	พนักงานกู้ชีพ	-	ดีมาก (94.40)	ดีมาก (94.40)	ดีมาก (87.60)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 เม.ย. 2565
140	นายธนพล พูลพิพัฒน์	พนักงานกู้ชีพ	-	ดีมาก (92.40)	ดีมาก (92.40)	ดีเด่น (98.20)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มี.ค. 2565
141	นายอุทัยคุณ จันทะ	พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์กู้ชีพ)	ดีมาก (89.90)	ดีเด่น (98.20)	ดีเด่น (98.40)	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มี.ค. 2565
142	นายอวิรุช นาคนิยม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก (89.60)	ดีมาก (89.80)	ดีมาก (90.40)	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	
143	นายสุเทพ พูลประดิษฐ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	ดีมาก (89.60)	ดีเด่น (97.60)	ดีมาก (90.40)	ดีมาก (91.00)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2569	

(ลงชื่อ)

.....

(นายพัศกร โยน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

(ลงชื่อ)

.....

(นางสาววิรสดา รุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

สำเนาถูกต้อง
นายอาทิตย์ศรุต หารไชย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน						ระยะเวลาที่ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ		
					ย้อนหลัง 2 ปี									
					ปีงบประมาณ 2564		ปีงบประมาณ 2565		รวม					
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	เฉลี่ย	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	เฉลี่ย				
ส่วนปลัดฯ														
1	นางสาวแก้วดา ห้อยเหม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	99.00	99.00	99.00	99.00	97.00	98.00	98.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
2	นางสาวชัยพร ฝันเทพ	ผู้ช่วยนิติกร	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	99.00	91.40	95.20	90.40	97.00	93.70	94.45	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
3	นางสาวประภาพร สุขงาม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	94.00	96.00	95.00	94.00	94.00	94.00	94.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
4	นายวิสันต์ ใจมี	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.00	92.00	92.50	92.00	98.00	95.00	93.75	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
5	นายวิจิตร เรืองศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.20	92.00	92.60	92.00	98.00	95.00	93.80	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
6	นายละมัย ทรรคร	พนักงานขับรถยนต์	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	86.10	91.00	88.55	86.10	91.00	88.55	88.55	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
7	นายภูเบศ รุดติษฐ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	84.00	91.00	87.50	84.00	91.00	87.50	87.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
8	นายกรวิช อุดม	พนักงานขับรถยนต์	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	83.00	92.00	87.50	93.00	98.00	95.50	91.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
9	นางสาวพัฒนีนีนาถ เชมรัตน์กมลสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	/	/	1 เม.ย.64 - 30 ก.ย.66	-	92.00	92.00	92.00	98.00	95.00	93.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
10	นางสาวกานทิศา วันแสงทิม	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	/	/	1 ม.ค. 63 - 30 ก.ย.66	81	81.00	81.00	85.00	85.00	85.00	83.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
11	นายชวลิต ลอยฟ้า	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	/	1 ส.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	-	-	-	92.00	90.00	91.00	91.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
12	นางสาวพิมพ์สุภา สุขสวาท	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	/	/	3 เม.ย. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
13	นางสาวนิตยาชล บุญสวัสดิ์ดิษฐ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	/	/	3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
14	นายวรรณณ์ เรืองนก	พนักงานดับเพลิง	/	/	3 เม.ย. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
องค์คลัง														
15	นางสาวพิมพ์ชนก ศรีสัมฤทธิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	96.00	98.00	97.00	94.00	94.00	94.00	95.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
16	นางสาวนริศพร เกิดแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.00	94.00	93.50	96.00	93.00	94.50	94.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
17	นางสาวศิริภา ศักดิ์สิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	82.00	92.00	87.00	85.40	84.00	84.70	85.85	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
18	นายสุรสิทธิ์ คำแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	90.00	92.00	91.00	96.00	97.00	96.50	93.75	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
19	นางสาวสุภาทิพย์ บุญชู	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	96.00	98.00	97.00	94.50	93.50	94.00	95.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
20	นางสาวอรอุมา ทองเรือง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	92.00	94.00	93.00	94.00	94.50	94.00	93.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
21	นายพิชิตพนธ์ มั่งมี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	/	3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
22	นางสาวทัศนีย์วรรณ ทับจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	90.00	92.00	91.00	97.00	97.00	97.00	94.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
23	นางสาวนพทัย สุวรรณิกา	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	/	/	3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
24	นางสาวขวัญภา คุ้มเอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	/	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	-	91.00	91.00	90.50	93.00	91.75	91.38	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		ทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน						ระยะเวลาที่ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ	
			ตามภารกิจ	ทักษะ		ย้อนหลัง 2 ปี								
						ปีงบประมาณ 2564		ปีงบประมาณ 2565		รวม				
						ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	เฉลี่ย	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	เฉลี่ย			เฉลี่ย 2 ปี
กองช่าง														
25	นางสาววิไลวรรณ สว่างแก้ว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	92.00	93.40	92.70	97.20	95.80	96.50	94.60	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
26	นายณัฐวุฒิ ธรรมไพศาล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/		3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
27	นางสาวรัตนา วงศ์คำจันทร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	92.00	93.40	92.70	94.20	96.60	95.40	94.05	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
28	นางสาววรวิญช์ เรืองข้า	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/		1 ก.พ. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
29	นางสาวภาณุอรุณ บุญอำพล	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	/		1 มิ.ย. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
30	นายฉัตรชัย นาคมอญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	-	-	-	-	85.20	85.20	85.20	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
31	นายอนันต์ พันสาร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	/		3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
32	นายศพล อรุณกิตติรัตน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	92.00	93.00	92.50	96.00	95.20	95.60	94.05	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
33	นายธนพล อินทรศร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	96.00	95.80	95.90	92.20	93.20	92.70	94.30	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
34	นายเกียรติกร รุ่งเรืองเกตุ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	/		3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
35	นายดำรงค์ ชำเพ็ญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	/		3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
36	นายสัญญาลักษณ์ ห้อยเหม	พนักงานขับรถยนต์	/		3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย.66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
37	นายอนันต์ สว่างแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	97.20	97.20	97.20	94.40	94.00	94.20	95.70	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน						ระยะเวลาที่ ข้อตกลงสัญญาจ้าง ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ	
					ย้อนหลัง 2 ปี								
					ปีงบประมาณ 2564			ปีงบประมาณ 2565					
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	เฉลี่ย	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	เฉลี่ย			
กองสาธารณสุขฯ													
38	นางสาวรัชณี ภู่อุลา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	95.00	95.00	95.00	95.00	95.20	95.10	95.05	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
39	นางสาวสุธิดา โพธิ์ทองคำ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	91.40	92.40	91.90	95.00	95.00	95.00	93.45	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
40	นางสาวเพ็ญนิภา ยิ้มสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	95.00	95.00	95.00	96.00	95.40	95.70	95.35	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
41	นางสาวนิชากร มั่นมัย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	90.00	85.50	87.75	95.00	95.20	95.10	91.43	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
42	นางสาวนันทน์ ปลั่งงาม	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพ	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	90.00	92.00	91.00	95.00	95.20	95.10	93.05	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
43	นายโรม ทริย์อร่าม	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	95.20	88.00	91.60	86.00	88.00	87.00	89.30	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
44	นายอเนศ เจริญสุข	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	85.00	84.00	84.50	80.80	84.00	82.40	83.45	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
45	นายศิริา บุชประมุข	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	85.00	88.00	86.50	94.40	92.00	93.20	89.85	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
46	นายชานันท์ สุวรรณเทพ	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	85.00	80.00	82.50	86.40	83.00	84.70	83.60	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
47	นายกิตติธร์ สมุทรศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	86.40	88.00	87.20	83.20	84.00	83.60	85.40	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
48	นายวิรัชดี อิ่มมอย	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	1 เม.ย. 65 - 30 ก.ย. 66	-	-	-	86.40	92.00	89.20	89.20	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
49	นายระพีณ ก่อมสกล	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	/	1 ก.ย. 65 - 30 ก.ย. 66	-	-	-	-	92.00	92.00	92.20	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
50	นายสุทัศน์ สวมม่วง	พนักงานขับรถยนต์	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	-	92.00	92.00	96.00	96.00	96.00	94.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
กองการศึกษาฯ													
51	นางสาวทัศนีย์ เรืองดี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	-	96.00	96.00	97.00	99.00	98.00	97.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
52	นายณัฐพล เปี่ยมทอง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/	3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย. 66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
53	นางสาวศศิธร สว่างแก้ว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	/	2 พ.ย. 63 - 30 ก.ย. 66	-	98.00	98.00	96.00	97.00	96.50	97.25	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
54	นางสาวพัชรนันท์ ดิตชัย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	97.00	99.00	98.00	96.00	98.00	97.00	97.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
55	นางสาวกานต์บรี แซ่เบ๊	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	96.00	97.00	96.50	94.00	98.00	96.00	96.25	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
56	นางสาวชลธิชา พรสุรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.00	96.00	94.50	96.00	99.00	97.50	96.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
57	นางสาวณัฐธิดา เรืองดี	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	/	2 พ.ย. 63 - 30 ก.ย. 66	-	98.00	98.00	93.00	95.00	94.00	96.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
58	นางสาวศุภรัตน์ กิมยงค์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	92.00	96.00	94.00	95.00	98.00	96.50	95.25	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
59	นางสาววชิราภรณ์ สว่างแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.00	95.00	94.00	96.00	92.00	94.00	94.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
60	นางบุญชู บุรีทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	95.00	97.00	96.00	93.00	95.00	94.00	95.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
61	นางสาวเพ็ญศรี พุทธิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	95.00	97.00	96.00	95.00	93.00	94.00	95.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
62	นางสาวสุพัตรา เรืองดี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.00	95.00	94.00	94.00	94.00	94.00	94.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
63	นางสาวบุษรินทร์ บุญรอด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.00	95.00	94.00	96.00	92.00	94.00	94.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
64	นางณัฐชา อยู่สุข	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	95.00	97.00	96.00	93.00	99.00	96.00	96.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
65	นางสาวกัญญา ลีสอน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.00	97.00	95.00	92.00	94.00	93.00	94.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
66	นางสาวอริดา พลดงนอก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	96.00	92.00	94.00	95.00	98.00	96.50	95.25	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	ทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน								ระยะเวลาที่ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
					ย้อนหลัง 2 ปี									
					ปีงบประมาณ 2564				ปีงบประมาณ 2565					
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	เฉลี่ย	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	เฉลี่ย	รวม เฉลี่ย 2 ปี			
67	นางสาวกานดาณัฐ นาคดำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	92.00	96.00	94.00	93.00	99.00	96.00	95.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
68	นางรุ่งเพชร บัวอาจ	ผู้ดูแลเด็ก	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.00	95.00	94.00	95.00	93.00	94.00	94.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
69	นางรัตนา เลิศลอค	ผู้ดูแลเด็ก	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	93.00	95.00	94.00	93.00	99.00	96.00	95.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
70	นางวันเพ็ญ ทือเกาะ	ผู้ดูแลเด็ก	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	96.00	97.00	96.50	93.00	95.00	94.00	95.25	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
71	นางสาวพัชรา กลิ่นหอมหวล	ผู้ดูแลเด็ก	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	95.00	97.00	96.00	92.00	94.00	93.00	94.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
72	นางสาวธนิตา สุวรรณกุล	ผู้ดูแลเด็ก	/		2 พ.ย. 6 - 30 ก.ย. 66	-	96.00	96.00	92.00	94.00	93.00	94.50	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
73	นางสาวปวีณา เพียรราช	ผู้ดูแลเด็ก	/		1 ส.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
กองสวัสดิการสังคม														
74	นางสาวนันทิกร นิลทอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	91.20	90.80	91.00	96.00	97.00	96.50	93.75	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
75	นางสาวรักชนก ห้อยเหม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	/		3 ม.ค. 66 - 30 ก.ย. 66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
76	นายสุรัชย์ จ้อยมีผล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	86.00	85.60	85.80	86.00	91.00	88.50	87.15	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
77	นายธีรภาพ ยี่มศรีวล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	96.00	96.00	96.00	94.40	96.00	95.20	95.60	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
78	นายอรรถพล เนตรวิเชียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	/		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	96.00	90.40	93.20	90.00	91.00	90.50	91.85	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
หน่วยตรวจสอบภายใน														
79	นางสาวลภัสสรดา นาคมอญ	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	/		3 เม.ย. 66 - 30 ก.ย. 66	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	

ลงชื่อ.....

(นายเฉลิมเดช นาคมอญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ(รายเดิม) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเพ็ริง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี(๔ รอบ)				ระยะเวลาที่ต่อสัญญาจ้าง (คราวละไม่เกิน ๔ ปี)	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง					
			๑ ต.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๕	๑ ต.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๖		
สำนักงานปลัด								
๑.	น.ส.นิภาพร หอมแห่งใหญ่	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๙๐.๐๐	๘๙.๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔	
๒.	นายตราวุธ คำแก้ว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๙๒.๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ต.ค. ๖๕	
๓.	นางสุรัชต์ ปิติพะจิมา	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	-	๙๔.๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๖๖	
๔.	น.ส.ปณณนา สุขจันทร์	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๖๖	
๕.	น.ส.ณัฐติ นวมโต	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๓ ก.ค. ๖๖	
๖.	นายบรรณิษฐ์ บุญชู	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	๙๖.๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔	
๗.	นายพิรุฬห์ รุ่งเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๘๙.๒๐	๘๙.๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๖๖	
๘.	น.ส.พัชรินทร์ คำแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๙๐.๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔	
๙.	นายประชา ศรีวัลลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ส.ค. ๖๕	
กองคลัง								
๑๐.	นายมนัสชัย ดิษฐรัมย์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๙๐.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ค. ๖๕	
๑๑.	นายสุ ภัทรนาวิก	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	๘๖.๒๐	๘๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔	
๑๒.	น.ส.มาลัยศรี ปิ่นใจสุข	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔	
๑๓.	น.ส.ปิยะมาศ แก้วศรีรัมย์	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	๙๔.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕	
๑๔.	นายกัมพล ดิษฐรัมย์	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔	
๑๕.	นายจักราพัฒน์ เขียวหวาน	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ค. ๖๕	
๑๖.	น.ส.พัชราภรณ์ ทิพจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ส.ค. ๖๕	
๑๗.	น.ส.เมธิณี เขียวหวาน	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔	
๑๘.	น.ส.ศิริพร ตึกปากเกล็ด	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๖๖	
๑๙.	นายอนุวัฒน์ สว่างสุขวิวัฒน์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๓ เม.ย. ๖๖	
๒๐.	น.ส.กนกวรรณ วงษ์ด้าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๓ ก.ค. ๖๖	
๒๑.	น.ส.เพชรรา กองแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ค. ๖๕	
๒๒.	น.ส.กักรา รณะสมิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ส.ค. ๖๕	
๒๓.	น.ส.ณัฐดา เงินเมย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๖๖	
๒๔.	น.ส.ปณิศา แก้วสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๖๖	
๒๕.	น.ส.ศุภาวีร์ ขวัญยัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕	
๒๖.	น.ส.วริญญา หิรัญวัฒนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ส.ค. ๖๖	
๒๗.	น.ส.ศุภารักษ์ ประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๙๑.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ส.ค. ๖๕	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี(๔ รอบ)				ระยะเวลาที่ขอต่อสัญญาจ้าง (คราวละไม่เกิน ๔ ปี)	หมายเหตุ
			๑ ต.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๕	๑ ต.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๖		
กองช่าง								
๒๘.	นายธนพงษ์ สุขแสง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔
๒๙.	น.ส.กัญญพัชญ์ สุ่มังสะ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔
๓๐.	นายภาณุวัฒน์ รูปเข้ม	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔
๓๑.	นายอริย์ชัย มรรคระตานนท์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔
๓๒.	น.ส.ชนกนันท์ สังข์ศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๓๓.	น.ส.อมรรรัตน์ ยี่แหงม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	๙๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕
๓๔.	น.ส.สุรธรรม รักการ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕
๓๕.	น.ส.สุวณี ภาณุชนชาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-	๙๗.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕
๓๖.	น.ส.วิมลิสรา รบกล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ต.ค. ๖๔
๓๗.	นายอนันต์ ศรกลราชฤดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ เม.ย. ๖๕
๓๘.	นายอ้วน รังทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕
๓๙.	นายสุรพล สายจันทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕
๔๐.	นายสุกฤษฏ์ เพ็ชรงาม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๖๖
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๔๑.	น.ส.สุภาภรณ์ รมยะสมิต	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	๘๙.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕
๔๒.	น.ส.นิพาดา จงคองกลาง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	๙๕.๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕
๔๓.	นางกัญญารัตน์ รูปงาม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๙๔.๐๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔
๔๔.	น.ส.ปานิศา แก้วสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	๘๘.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.ย. ๖๕
๔๕.	น.ส.กรรภัทร ประเสริฐ	ผู้ดูแลเด็ก	-	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๔
๔๖.	นายธรรมชาติ จันทร์พรหม	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	๘๙.๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ต.ค. ๖๕
กองสวัสดิการสังคม								
๔๗.	น.ส.ศศิวิมล รักเกษัย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๙๕.๐๐	๙๗.๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เริ่มปฏิบัติงาน ๑ เม.ย. ๖๕

ลงชื่อ

(นางสาวสุภา สิริประกรวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพ็ญ

ลงชื่อ

(นายยรรยง หงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพ็ญ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่/เดือน/ปี ถึงวันที่ /เดือน/ปี	ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี (4 รอบ)				ระยะเวลาที่ขอต่อสัญญา ตั้งแต่วันที่/เดือน/ปี ถึง วันที่/เดือน/ปี
				ครั้งที่ 1 1 ต.ค.64 (คะแนน)	ครั้งที่ 2 1 เม.ย.65 (คะแนน)	ครั้งที่ 1 1 ต.ค.65 (คะแนน)	ครั้งที่ 2 1 เม.ย.66 (คะแนน)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
1	นางสาวชุตินา โอบสถานุเคราะห์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1 พ.ค.66 -30 ก.ย.66	-	-	-	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67
2	นางสาวนันญา คำแว้ว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1 พ.ค.66 -30 ก.ย.66	-	-	-	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67
3	นางสาวสุภาพร อ่วมมีเพียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	1 พ.ค.66 -30 ก.ย.66	-	-	-	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67
4	นางสาวพรประภา เกาไธยพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1 มิ.ย.65 -30 ก.ย.66	-	ดี (80.00)	ดีมาก(93.80)	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67
5	นางสาวสุวดี ศรีนาวา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1 ก.ค.65 -30 ก.ย.66	-	ดีเด่น (94.60)	ดีเด่น(95.20)	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67
6	นางสาวอังฉรา อิ่มแฉ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3 ต.ค.65 -30 ก.ย.66	-	-	ดีมาก (93.40)	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67
7	นายพิเศษ อยู่มั่น	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็กเบา	3 ต.ค.65 -30 ก.ย.66	-	-	ดีมาก (91.90)	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67
8	นางสาวนวลพรรณ แก้วสนธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1 มี.ค.66 -30 ก.ย.66	-	-	ดี (84.10)	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67
9	นางสาวสุภาดา เนาวโนหนอง	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	1 เม.ย.66 -30 ก.ย.66	-	-	-	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67
10	นางสาวนันทน์ พรชัย	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	1 เม.ย.66 -30 ก.ย.66	-	-	-	-	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67

ลงชื่อ
(นายวรวรรณ ปานเงิน)

ลงชื่อ
(นายเกษม แซ่ลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๕.๑๔ การขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ขอรายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิมยตรา | จำนวน ๑ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว | จำนวน ๒ ราย |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน | จำนวน ๒ ราย |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด | จำนวน ๖ ราย |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ | จำนวน ๑ ราย |

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายกิตติพงษ์ เยาวราฤทธิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางปลา ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางปลา น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต.บางปลา ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๒	นางสาวฐิติรัตน์ เกิดศิริ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒. ขอลาออกเนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด กรมการปกครอง ๓. อบต.บางโหลง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางโหลง น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต. บางโหลง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๓	นางสาวฉันทนา แพรสุวรรณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิมยตรา อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.คลองนิมยตรา ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.คลองนิมยตรา ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต.คลองนิมยตรา ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางสาวกนกวรรณ วงษ์ต่าย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางเปรี้ยว ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางเปรี้ยว ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต.บางเปรี้ยว ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๕	นายกิตติธัช เสริมธนะพัฒนกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ๓. อบต.บางเปรี้ยว ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางเปรี้ยว ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต.บางเปรี้ยว ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๖	นางสาวจุฑามาศ กุรุพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ๒. ขอลาออกเนื่องจากเปลี่ยนสายงาน ๓. อบต.บ้านคลองสวน ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. บ้านคลองสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต.บ้านคลองสวน ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๗	นางสาวเพชรรัตน์ วิมุฑะลพ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๒. ขอลาออกเนื่องจากเปลี่ยนสายงาน ๓. อบต.บ้านคลองสวน ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต. บ้านคลองสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต.บ้านคลองสวน ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	นางสาวสินา เปลี่ยนเปรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ สำนัก ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ๓. อบต.ในคลองบางปลากด ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๙	นายมงคล กันพัฒนา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.ในคลองบางปลากด ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๑๐	นายชินวัฒน์ ภูญา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.ในคลองบางปลากด ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๑๑	นายศิวกรณ์ วงศ์โรจนศิริ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.ในคลองบางปลากด ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๑๒	นางสาววรรณ สุขทุม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.ในคลองบางปลากด ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๓	นายพันธวิน พุทธิ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.ในคลองบางปลากด ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๑๔	นายสายชล มณีรัตน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	๑๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑๒ กันยายน ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางยอ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหาหรืออยู่ ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางยอ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางยอ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย มีความประสงค์ ขอลาออกโดยยื่นหนังสือขอลาออกจากรชาการน้อยกว่า ๓๐ วัน จำนวนทั้ง ๔ ราย และไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน จำนวน ๑๐ ราย ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกได้และไม่ได้ อยู่ในช่วงการดำเนินการทางวินัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๑๓๕

๕.๑๕ การขอกลับเข้ารับราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ รายงานขอความเห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวภิญญาพัช ญ์ พูลสวัสดิ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนวมะตุม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งเดิมก่อนลาออก	ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน / สังกัด	การ ดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวภิญญาพัช ญ์ พูลสวัสดิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลนวมะตุม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี - เข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ลาออกเนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - อายุราชการ ๑๓ ปี ๑๑ เดือน ๒ วัน	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ - ยื่นหนังสือขอกลับเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	เห็นชอบ

ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณา

๑. ตรวจสอบเอกสารประกอบการขอความเห็นชอบกลับเข้ารับราชการแล้วมีการยื่นเอกสารประกอบ

ดังนี้

- | | |
|--|--------|
| (๑) แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว | ๑ ฉบับ |
| (๒) ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ | ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล | ๖ ฉบับ |
| (๔) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ | ๔ ฉบับ |
| (๕) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ | ๓ ฉบับ |
| (๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | ๑ ฉบับ |
| (๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส | ๑ ฉบับ |
| (๘) สำเนาหลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว | ๒ ฉบับ |
| (๙) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ | ๑ ฉบับ |

๒. ตรวจสอบประวัติของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ดังนี้

- (๑) นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ อายุ ๔๔ ปี สัญชาติไทย วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
- (๒) นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ บรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๔ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ระดับ ๓ สังกัดสำนักงานสรรพากรจังหวัดสมุทรปราการ ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖
- (๓) วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๖ นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ โอนย้ายมา ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ (ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๖)
- (๔) วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง (นักวิชาการคลัง ระดับ ๖) สังกัดเทศบาลตำบลคลองด่าน อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ (ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)
- (๕) วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนามะตูม อำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง)
- (๖) นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายก องค์การบริหารส่วนตำบลนามะตูม เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น โดยขอลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘
- (๗) หนังสือรับรองจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่สมุทรปราการ ๑ รับรองว่า นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ (นางสาวสายพิน พูลสวัสดิ์) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ๓ ฝ่ายตรวจปฏิบัติการ สำนักงานสรรพากรพื้นที่สมุทรปราการ กรมสรรพากร เป็นข้าราชการ ได้เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๖ รับเงินเดือน ๖,๘๗๐.๐๐ บาท รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี ๑๑ เดือน ๓ วัน บุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ตามได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และมีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี
- (๘) หนังสือรับรองจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน รับรองว่า นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ ได้ปฏิบัติงานประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๙๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันหกกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความอดสาเหในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดีและไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด
- (๙) หนังสือรับรองจากเทศบาลตำบลคลองด่าน รับรองว่า นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ จนถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ และดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ จนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๑๕ วัน เทศบาลตำบลคลองด่านขอรับรองว่า นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ เคยเป็นพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลคลองด่านจริง และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เป็นอย่างดี จึงขอรับรองไว้ ณ โอกาสนี้
- (๑๐) หนังสือรับรองจากองค์การบริหารส่วนตำบลนามะตูม รับรองว่า นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ ได้เคยปฏิบัติราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบลนามะตูม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความประพฤติเรียบร้อย มีความอดสาเหในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางแพ่งแต่อย่างใด
- (๑๑) กองทะเบียนประวัติอาชญากรแจ้งผลการตรวจเข้าดูข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล ของ นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ แล้ว ไม่พบประวัติต้องหาคดีอาญาหรือประวัติอาชญากรรม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของนางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ เป็นไปตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. นางสาวภิญญาพัชญ์ พูลสวัสดิ์ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ที่จะบรรจุและแต่งตั้งในการขอกลับเข้ารับราชการและเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด และเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๘.๑ ๘.๒ และ ข้อ ๘.๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

๖.๑ การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙๒๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. ... เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และประกาศสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. ... เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดเสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. ... เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ในการประชุมเดือนกันยายน ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาและรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือแจ้งผลการพิจารณาพร้อมข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี) ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านทาง QR Code (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

ก.อบต. ได้กำหนดประเด็นรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. ... เพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็น ดังนี้

๑. เห็นด้วยหรือไม่หรือมีความเห็นอย่างไรในการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

โดยในมาตรา ๒๕ ให้นำความในมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ดังนี้

"(๖) จัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล"

การดำเนินการตามข้อ (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๒. เห็นด้วยหรือไม่หรือมีความเห็นอย่างไรในการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีอำนาจพิจารณาและมีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล และนายกองการบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติในสัปดาห์วัน

โดยในมาตรา ๒๖ ให้นำความในมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ดังนี้

"ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ช.วิเศษ

พิจารณาและมีมติให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร"

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ประเด็นที่ ๑. เห็นชอบ

ส่วนตำบล - เห็นชอบ ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสอบคัดเลือก และคัดเลือกพนักงาน

- ไม่เห็นชอบ ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล เห็นควรให้เป็นอำนาจของ ก.อบต. และ ก.อบต. ควรกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย ให้ชัดเจนและเหมาะสมเพื่อป้องกันการขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประเด็นที่ ๒. เห็นชอบ

เลิกประชุม

๑๑.๒๕ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวธัญญา ขวัญสืบ)

ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสิทธิชัย ทองชัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ